



陕西煤业化工集团公司
Shaanxi Coal and Chemical Industry Group Co., Ltd.

高碳产业，低碳发展
与绿色同行



2013 陕西煤业化工集团
社会责任报告

关于本报告

编制依据

本报告编制依据中国工业经济联合会发布的《中国工业企业及工业协会社会责任指南实施手册》和陕西省人民政府发布的《陕西省工业企业社会责任指南》的要求，并参照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（G3.1版和G4版）、《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR3.0）等标准要求编写。

发布周期

本报告为年度报告，是陕西煤业化工集团有限责任公司发布的第四份社会责任报告。

时间范围

报告时间跨度为2013年1月1日至12月31日，部分内容有所延伸。

报告改进

- 从产业链、防护链和价值链全面梳理公司的社会责任内涵，对议题进行实质性分析，推进社会责任工作与公司发展、运营深度融合；
- 更加注重报告编制的过程性及方法披露；
- 增加利益相关方评价，进一步提高报告的可信性；
- 加强公司社会责任核心绩效的可比性。

报告范围及信息来源

陕西煤业化工集团有限责任公司及所属分、子公司和控股投资公司。

指代说明

为便于表述，报告中以“我们”、“集团”、“陕煤化集团”指代“陕西煤业化工集团有限责任公司”。

报告获取

本报告以网络版和印刷版两种形式发布。您可在集团网站下载本报告的电子文档，网址为：
www.shccig.com

若需获取纸质版报告，或对本报告有建议和意见，您可按以下方式联系我们：

联系人：徐嘉

地址：西安高新区锦业路1号都市之门B座

电话：029-8226 0799

传真：029-8928 2276

电子信箱：xujia@shccig.com

目 录

致辞	2
责任专题：十年责任路 共筑发展梦	4
公司治理	8
公司概况	8
治理结构	9
合规运营	10
廉政建设	10
群众路线	10
责任治理	11
实质性议题分析	11
责任治理体系	12
责任沟通	13
14 创新产业链——优化布局 科学发展	
板块运营 多元互补	18
管理创新 驱动发展	23
28 打造防护链——安全为天 绿色发展	
安全防护 生命至上	30
绿色环保 呵护家园	36
40 延伸价值链——共创共享 和谐发展	
造福员工 成果共享	42
尊重伙伴 合作共赢	51
贡献社会 繁荣共创	55
展望 2014	57
指标索引	58
第三方评价	62
报告反馈意见表	63

致辞

2013 年，集团面临成立以来最为严峻的经营形势。一方面，国内宏观经济下行，钢铁、煤化工、煤炭等板块受行业性产能过剩的影响，产品价格下降幅度较大。另一方面，雾霾问题已经成为人民群众的心肺之患，煤炭、化工、钢铁等高碳行业发展必须“淘汰落后产能，转型升级”。我们秉持“高碳产业、低碳发展，与绿色同行”的社会责任观，推动各板块产业在逆境中抱团发展、转型升级，走出了一条可持续发展的绿色低碳之路。

产业链多元互补、引领创新。我们全面深化改革，基本完成以专业化、板块化调整重组为导向的改革，进一步发挥国有企业优势和民营企业优势融合互补发展，形成更具竞争力的发展模式；企业管理水平得到社会广泛认可，公司创造“北元模式”、“红柳林模式”、“三峡模式”在陕西全省推广，带动相关行业管理提升；形成“以煤炭开发为基础，煤化工为主导，多元互补发展”的产业框架，建成陕北新区千万吨高产高效矿井集群。在全行业发展困难的情况下，煤炭开采和煤化工两大主业均实现盈利，集团成功跻身中国企业 500 强前 100 位。同时，集团不断提升科技研发能力和成果转化水平，多项科技成果荣获国家级奖项，推动自身发展的同时促进行业共同进步。

防护链保驾护航、臻于完善。我们秉持“生命至上、安全为天”的理念，不断加强安全体系建设、提升安全监督水平，弘扬安全文化。2013 年，集团安全生产创历史最好水平，煤炭百万吨死亡率下降至 0.0078，较煤炭行业全国平均水平低 87%。我们主动承担企业社会责任，肩负建设美丽陕西、美丽中国的使命，坚持走煤炭资源开发利用的清洁绿色高效之路，推动煤炭绿色开采、绿色转化、绿色使用。集团 3 家煤矿企业获得“中国最美矿山”称号，煤化工综合循环利用园区也已具备一定规模。

价值链共创共享、同筑和谐。我们关注员工生活和发展情况，开创了新老矿区人力资源优化配置新模式，深入开展“三项救助”活动，让困难员工共享企业改革发展成果；持续完善客户服务，加强供应链管理，促进相关产业合作共赢；扶持地方发展，维护社会稳定，为建设和谐社会贡献力量。

在过去的一年里，我们深入开展群众路线教育实践活动，树立群众观点、弘扬延安精神，凝心聚力、共谋发展，将“中国梦”内化为“陕煤梦”，进一步激发广大员工投身企业改革发展、加快绿色低碳建设、回馈社会和谐稳定的勇气和热情。

面对未来更高层次、更高水平、更为激烈的市场竞争，集团将继续坚持负责任地运营，不断改进各项工作，真诚、客观、透明地回应利益相关方的期望和关切，努力为社会经济发展做出新的更大的贡献。希望社会各界通过这份报告，了解和支持陕西煤业化工集团有限责任公司的改革和发展。

陕西煤业化工集团有限责任公司

责任专题：

十年责任路 共筑发展梦

陕西煤业化工集团成立于 2004 年 2 月 21 日。十年来，集团秉持“打造中国一流安全节能环保能源化工企业”的愿景，坚持“一切为了发展，一切为了员工”的企业宗旨，致力于促进各利益相关方价值最大化。通过优化产业结构，发展循环经济，不断提升综合价值创造能力。

发展大纪事

十年来，集团由单一产业向多元产业互补迈进。

第一阶段

2004 - 2005 年
奠定煤炭企业跨越式发展基础

2004 年，陕西省属 10 家煤炭企业重组，成立陕西煤业集团。

2005 年，柠条塔、红柳林、张家峁等一批千万吨级现代矿井开工建设。

2007 年，省国资委将陕西建设机械（集团）有限责任公司国有资产整体划转至煤化集团，陕煤化集团公司旗下有了第一家在 A 股主板上市的公司。

2006 年，与省内 3 家化工企业整合，更名为陕西煤业化工集团。

第二阶段

2006 - 2010

形成煤炭开采、煤化工两大主业

第三阶段

2011 - 2013

成就多元互补、协同发展格局

2008年，将煤炭主业进行整体重组改制，以实现上市为主要目标，成立陕西煤业股份有限公司。

2009年，西安重工装备制造集团有限公司正式挂牌成立，形成装备制造板块。

2008年，重组整合多家建筑施工企业，布局建筑施工板块。

2010年，与中科院大连化学物理研究所、中石化洛阳工程公司成功开发的新一代甲醇烯烃（DMTO-Ⅱ）工业化成套技术通过了由中国石油和化学工业联合会组织的成果鉴定，达到国际领先水平。并由集团下属的蒲城清洁能源公司出资，建设世界首套67万吨/年DMTO-Ⅱ工业化示范项目，标志着具有我国自主知识产权、世界领先的新一代甲醇制烯烃技术在走向工业化道路上迈出了关键一步。

2012年，重组集团内部物资供应业务和一批电力项目，集中采供和电力板块初具规模。

2013年，成立电力事业部，做强电力板块。

2011年，整合陕西钢铁集团和陕西省铁路投资集团，担负起振兴陕西钢铁业和建设陕西省地方铁路的重担，钢铁、铁路投资、科技、后勤板块形成。

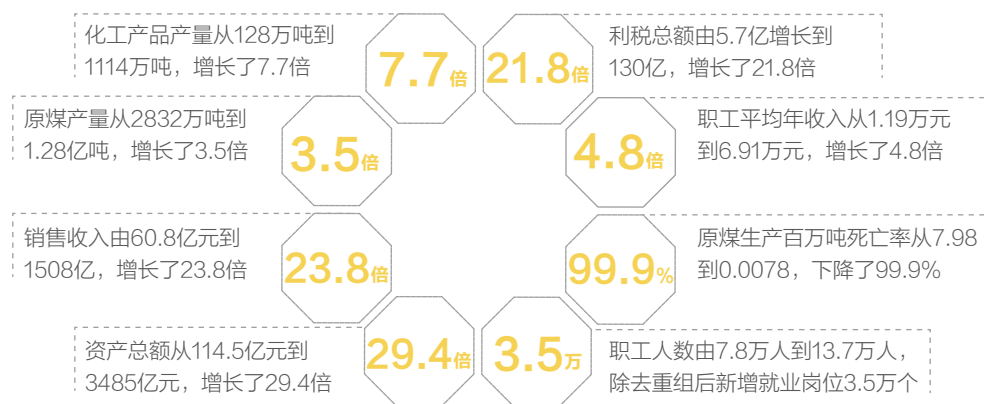
2013年，建设一批物流节点和铁路专用线，现代物流产业正式起步。

发展绩效

十年栉风沐雨，十年春华秋实。站在历史的新起点上，我们回顾十年的改革发展成就，展望未来发展美好前景。

“数字”见证十年辉煌

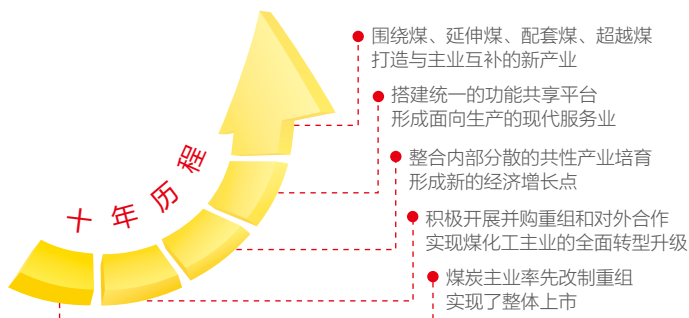
集团持续推进科学发展，不断做大做强能源化工建设格局，努力为社会提供高质量的产品，先后经过三次重组，打造出互补发展的产业链，为陕西省乃至全国的经济的发展作出了重要的贡献，在中国企业 500 强中排名第 99 位。



“数字”见证十年辉煌

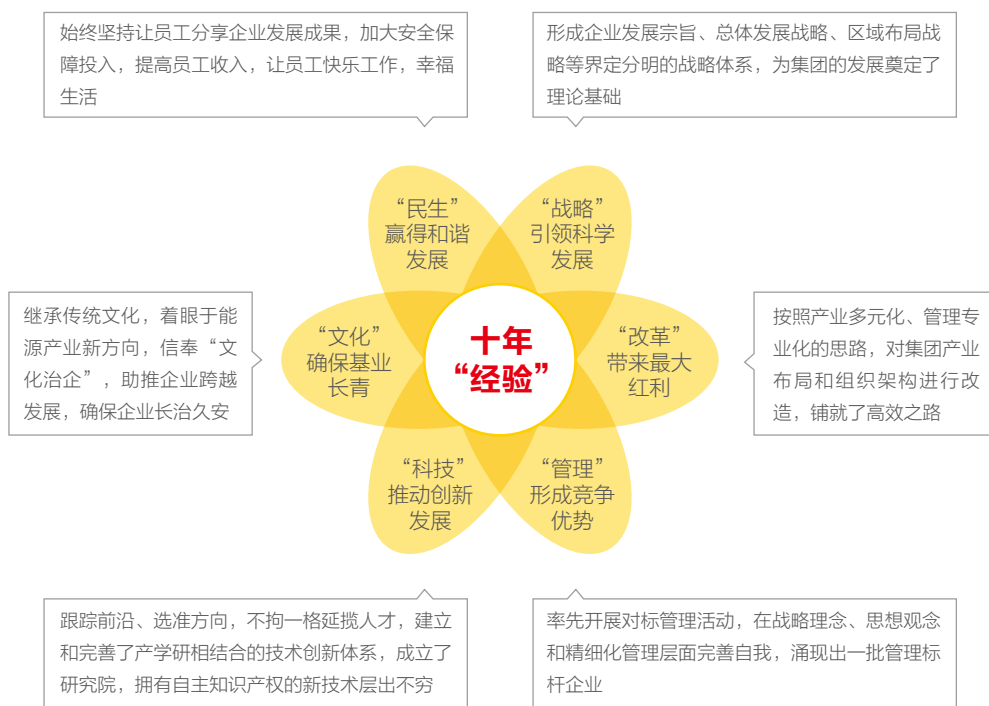
“特色”记录十年历程

集团通过不断地摸索，创造了具有陕煤化特色的发展方式。十年的产业结构调整，我们走出了煤炭开采与清洁转化相结合的循环发展之路；十年的科学发展，我们走出了老企业改造升级之路；十年的体制创新，我们走出了产业板块化与管理专业化相结合的改革进取之路；十年苦练内功，我们走出了一条对标管理、精细化管理的内涵提升之路；十年的以人为本，我们走出了成果共享的和谐之路。



“经验” 启示未来发展

十年，对于一个企业来说，既是一个时间节点，也是一个新的起点。经过十年发展，集团收获了很多珍贵经验，这份经验也将在未来继续指引企业向前发展。



“经验” 启示未来发展

“愿景” 激励自信前行

集团积极构建企业愿景，描绘出综合发展蓝图——“陕煤梦”：到“十二五”末，实现销售收入 2000 亿，进入世界 500 强，成为中国一流安全节能环保能源化工企业，让员工快乐工作，幸福生活。到 2017 年末，煤炭产量达到 2.5 亿吨，煤化工产量 2500 万吨，粗钢 1000 万吨，发电量 600 亿度，销售收入突破 3000 亿元，全面迈进世界一流能源化工企业行列。

“陕煤梦”是集团今后的发展方向和奋斗目标，有梦想才有希望，有信念才有力量，它激励着我们的活力和干劲，让我们更加自信地投入“三个陕西”的建设，创造美好未来。

十年追梦，十年发展，奠定了我们在行业的优势地位，铸就了今日辉煌。回顾过去，我们倍感自豪；展望未来，我们充满信心。陕煤化集团会在各利益相关方的关心和支持下，团结一心，锐意进取，为实现宏伟的目标愿景努力奋斗！

公司治理

公司概况

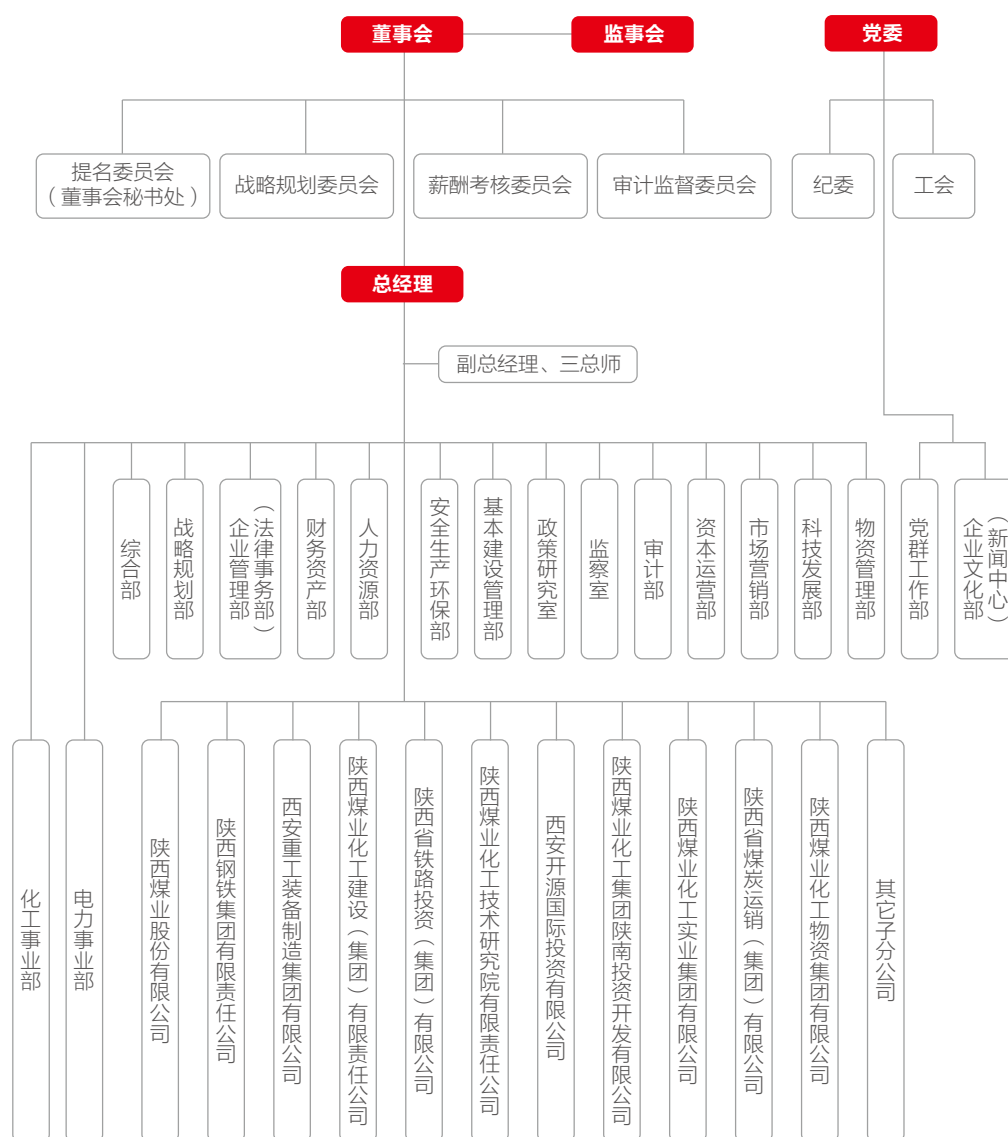
陕西煤业化工集团有限责任公司是陕西省人民政府落实西部大开发战略，充分发挥煤炭资源优势 and 行业整体优势，从煤炭开采、煤炭转化为主的能源化工支柱产业出发，按照现代企业制度的要求，对省属重点煤炭、煤化工、钢铁、铁路等企业经过三次重组发展起来的特大型能源化工企业集团，是陕西省煤炭大基地开发建设的主体，总部位于陕西省西安市，现有职工 13.7 万余人，注册资本 100 亿元。

经过 10 年发展，集团已拥有全资、控股、参股企业 80 余个。2013 年，陕西煤业化工集团实现销售收入 1508 亿元，比 2012 年增长 20.57%；煤炭产量 1.28 亿吨，比 2012 年增长 12.3%，连续 4 年进入亿吨级煤炭企业行列。集团在 2013 中国企业 500 强榜单中位列第 99 位，较去年前移了 8 位，是中国企业 500 强中发展最快的企业之一。2013 年集团获得“全国煤炭工业社会责任报告发布优秀企业”、“中国煤炭企业 100 强”、“中国煤炭企业煤炭产量 50 强”、“陕西百强企业”等荣誉称号。



治理结构

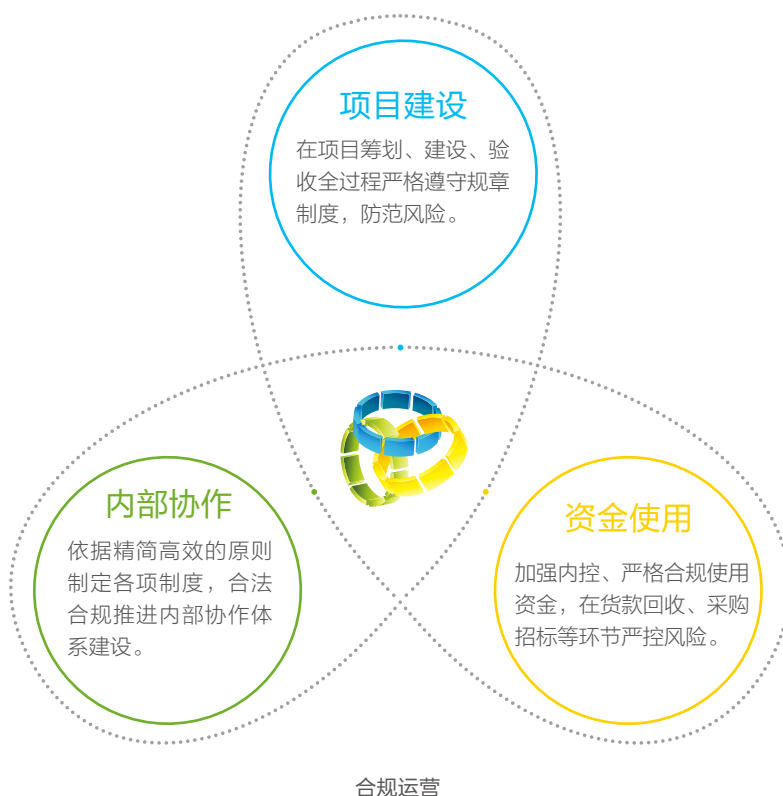
集团依照《公司法》、《公司章程》，结合国有企业特点，经过探索和实践，逐步形成了董事会、党委会、经理层和监事会各负其责、协调运转、有效制衡的管理模式，高效行使战略规划、资本运营、风险控制、人力资源、监督协调五项核心职能。集团共设 20 个部门，分为 7 个产业板块和 3 个服务性功能平台。



陕煤化集团组织结构图

合规运营

2013 年，集团大力推进合规运营体系建设，减少运营风险，在项目建设、资金使用、内部协作等方面严格遵守法律法规，建立起规范的运作模式，保障各项工作高效运转。



廉政建设

集团高度重视廉政建设，严格落实中央“八项规定”精神，坚决反对“四风”，扎实推进党风廉政建设责任制，加强监督和查办案件，运用多种形式开展反腐倡廉宣传教育，培育廉洁文化，提升反腐倡廉水平，保证企业廉政建设和反腐败工作取得良好成效。2013 年本部公务接待费用同比降低了 47%，所属单位公务接待费用平均下降了 32%，车辆购置与运行费平均下降了 23%。

群众路线

集团将群众路线教育实践活动与“一切为了发展，一切为了员工”的企业宗旨相结合，开门听取各方谏言，充分进行批评和自我批评，做到规定动作扎实深入、自选动作精彩到位。活动改善了管理人员的工作作风，激发了员工的工作热情，提升了集团的精神面貌，受到主管单位的充分肯定和群众好评。

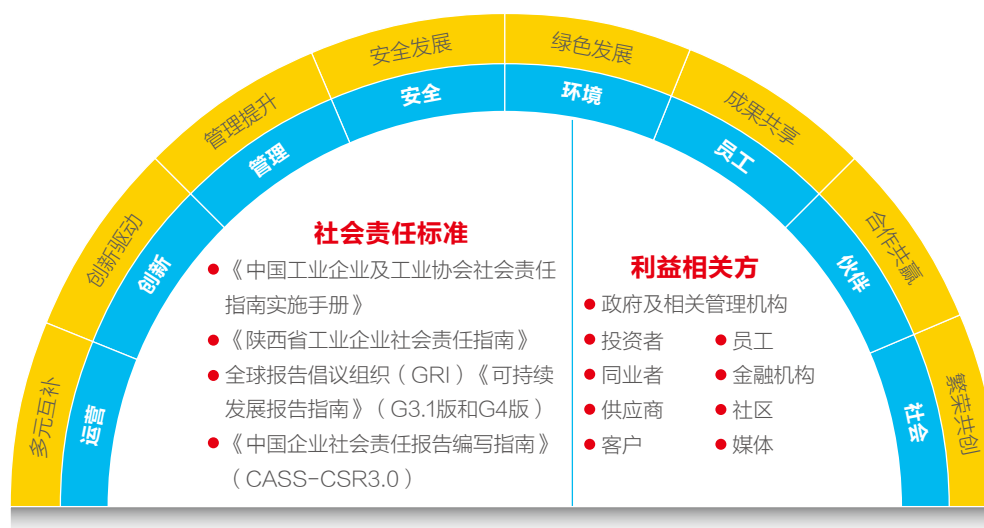
责任治理

党的十八届三中全会明确提出将“履行社会责任”作为国有企业深化改革的六项重点工作之一。集团作为陕西省能源化工产业发展的骨干国有企业，积极将社会责任管理融入企业日常管理和全面深化改革中，建立责任管理体系，并结合利益相关方的期望选择实质性议题加以披露，以更好地促进与利益相关方之间的沟通。2013年，集团共有5家企业获得行业AAA级信用评价，1家企业获得行业AA级信用评价。

获评单位	信用等级	评选机构
陕西陕煤陕北矿业有限公司	AAA	中国煤炭工业协会
陕西陕煤黄陵矿业有限公司	AAA	中国煤炭工业协会
陕西陕煤彬长矿业有限公司	AAA	中国煤炭工业协会
陕西省煤炭运销（集团）有限责任公司	AAA	中国煤炭工业协会
陕西建设机械股份有限公司	AAA	中国工程机械工业协会
陕煤煤炭建设公司	AA	中国煤炭工业协会

实质性议题分析

集团为反映自身活动对经济、环境和社会产生的影响，提升履责能力，依据全球报告倡议组织、中国工业经济联合会、中国社科院等编制的社会责任相关标准，结合集团实际和履责现状，进行社会责任议题的实质性分析和界定。



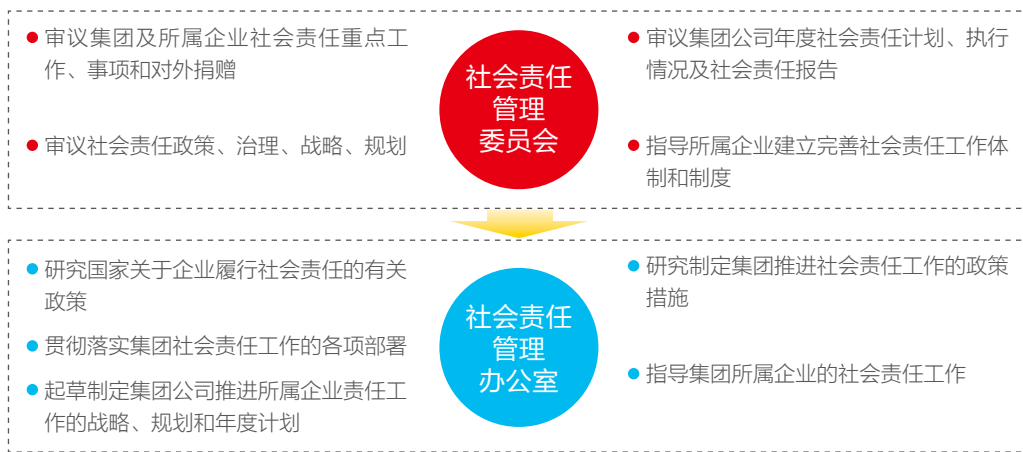
实质性议题的识别

我们从“对陕煤化集团的影响”和“对利益相关方的影响”的两个维度，确定每一个议题实质性的优先级，选择综合影响大的实质性议题进行重点披露，提高信息披露的质量和沟通的效率。



责任治理体系

集团逐步健全社会责任管理组织架构，明确社会责任工作的责任主体，系统化地推进社会责任工作的落实，使社会责任管理与日常运营良好结合，确保社会责任管理的切实落地。



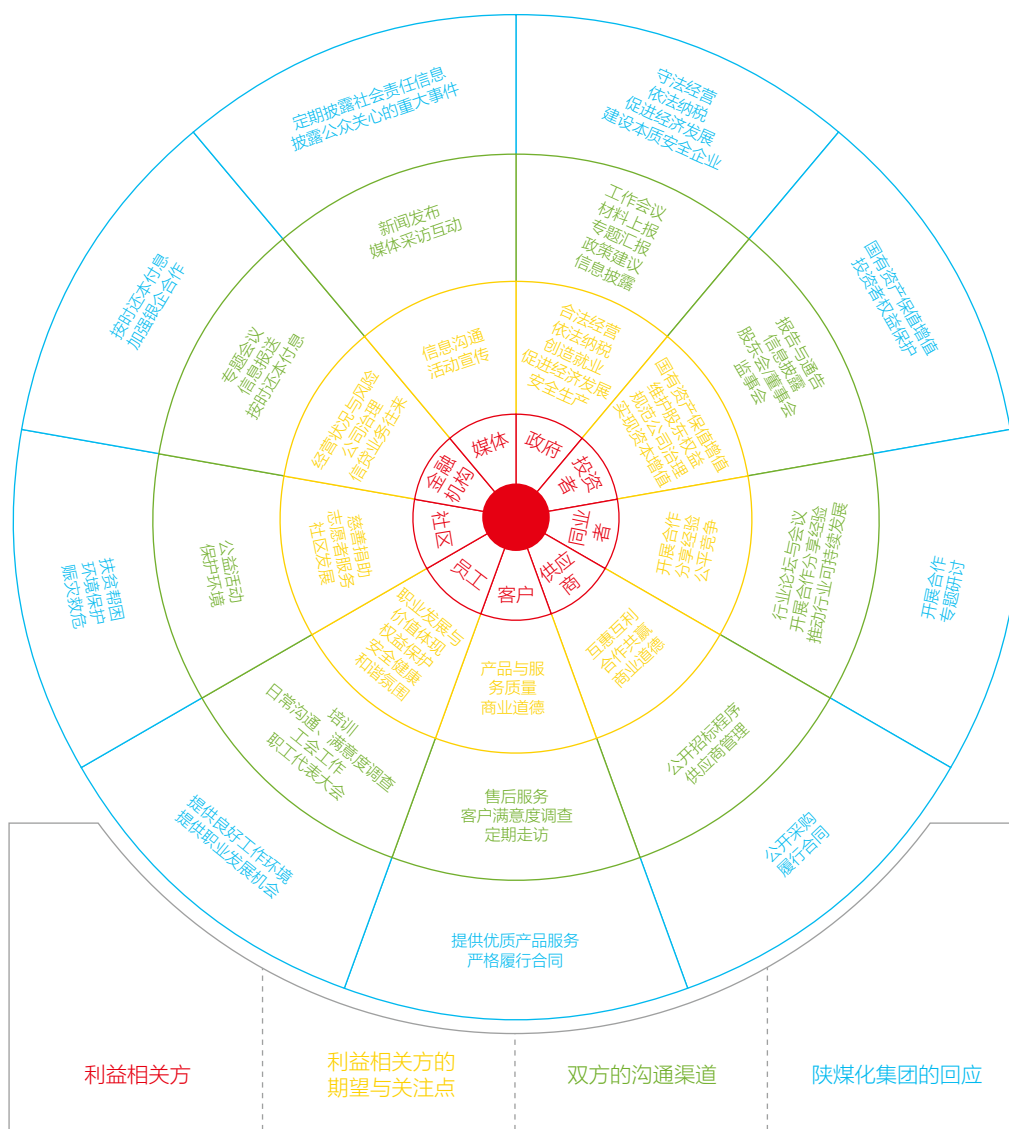
责任治理机构图

责任沟通

集团的利益相关方包括政府及相关管理机构、投资者、同业者、供应商、客户、员工、金融机构、社区和媒体等。集团将与各利益相关方的良好沟通作为社会责任工作的重点内容，逐步建立稳定沟通机制，了解各利益相关方的期望并积极回应，共同应对挑战，共享发展机遇。

集团重视社会责任报告的编制和发布，将社会责任报告作为公司与利益相关方持续沟通的重要工具。积极参与中国工业经济联合会、中国煤炭工业协会，加强行业、产业间的沟通与合作；并参加陕西工业企业社会责任报告发布会发布社会责任报告，加强省内企业社会责任交流。

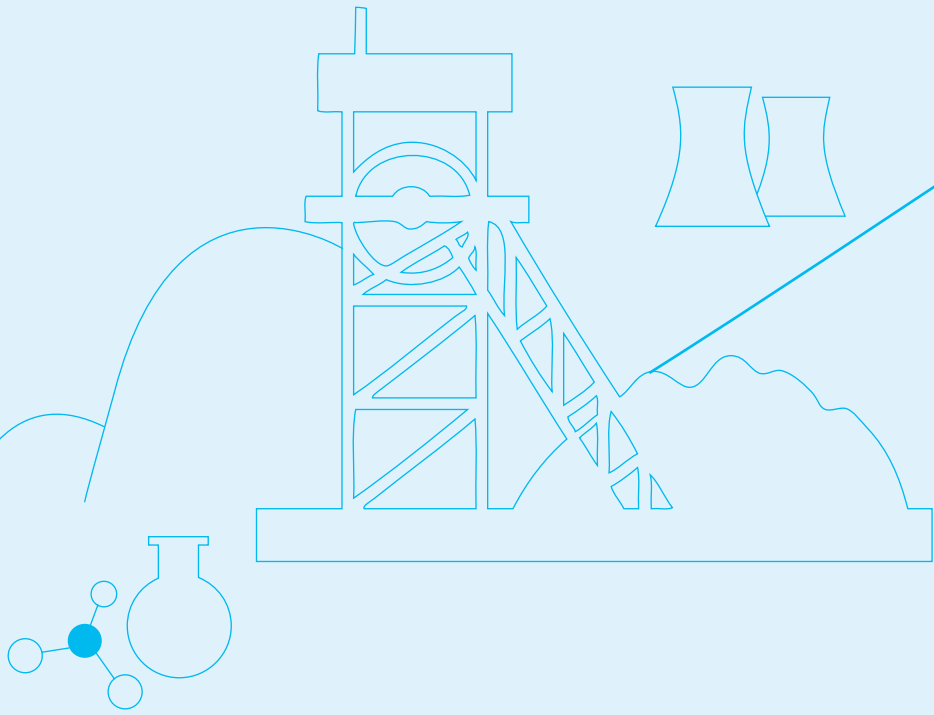
利益相关方沟通

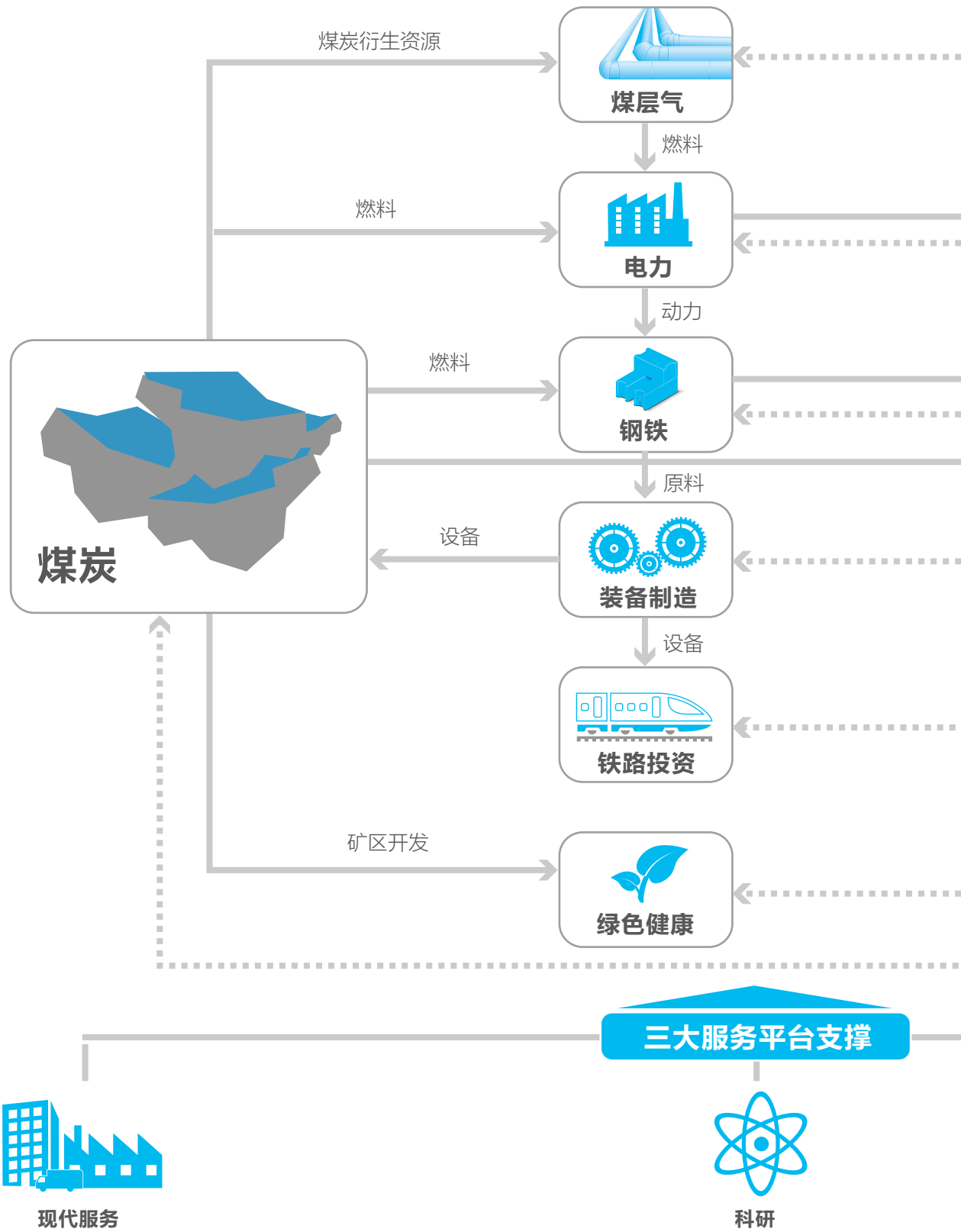


利益相关方沟通图

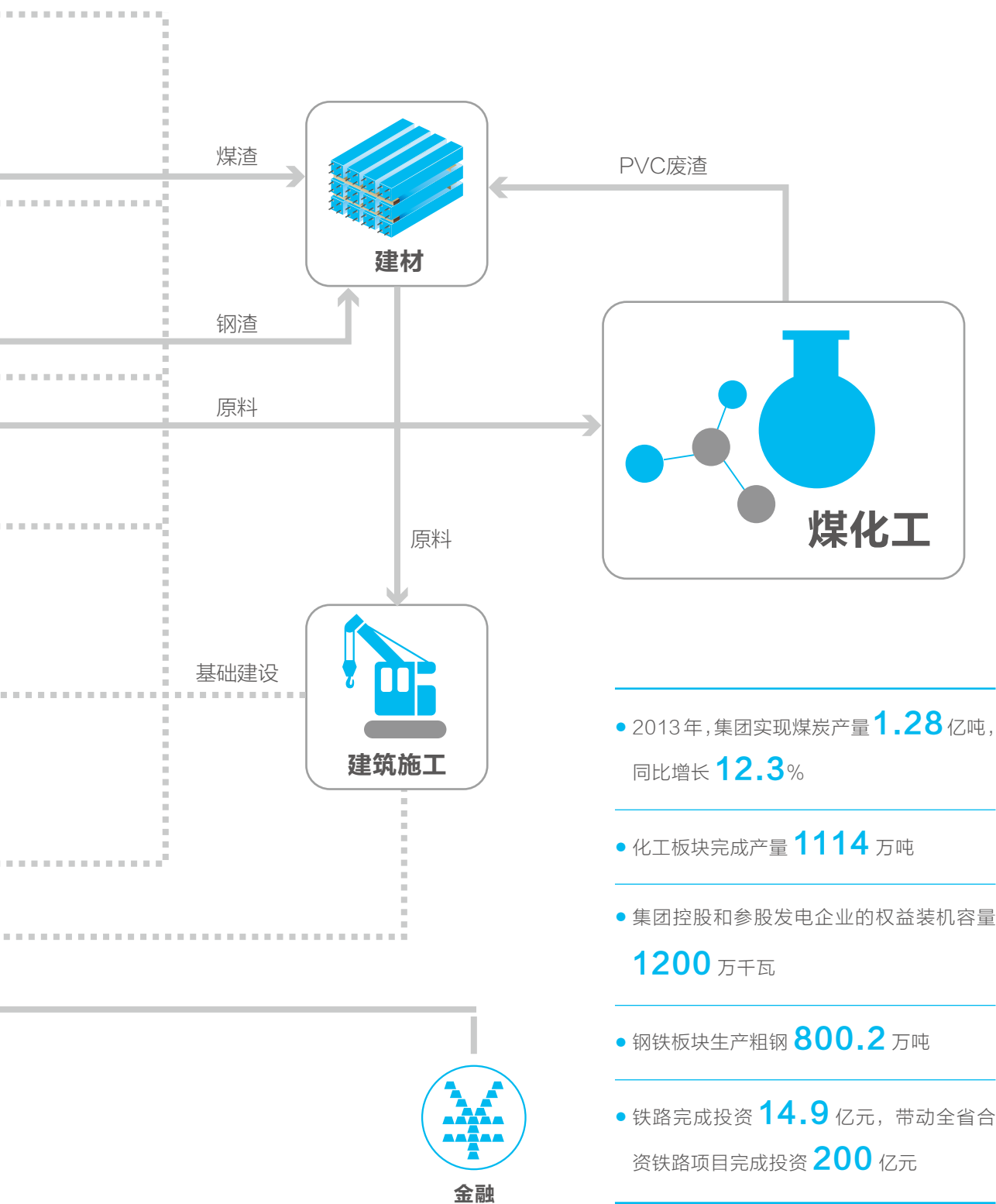
创新产业链 优化布局 科学发展

我们追求卓越，以不断创新的管理模式、科技成果，推动集团多元板块的串联发展，合理丰富集团产业链，致力于以负责的运营增强企业核心竞争力和社会能源保障能力。





多元互补的产业链缩影



- 2013年,集团实现煤炭产量 **1.28** 亿吨, 同比增长 **12.3%**
- 化工板块完成产量 **1114** 万吨
- 集团控股和参股发电企业的权益装机容量 **1200** 万千瓦
- 钢铁板块生产粗钢 **800.2** 万吨
- 铁路完成投资 **14.9** 亿元, 带动全省合资铁路项目完成投资 **200** 亿元

我们直面更为激烈的市场竞争和行业产能过剩的不利局面，攻坚克难、稳中求进、开拓创新，变挑战为机遇，将社会责任融入企业战略、运营和发展，合理延伸资源利用链条，实现高碳产业、低碳发展，与绿色同行。

发展背景	战略目标	应对举措
<ul style="list-style-type: none">● 2013年国内宏观经济下行、煤炭价格大幅波动、钢材产能严重过剩、化工产品售价整体下滑。● 我国经济发展长期向好，全面深化改革释放出发展的强大动力和内需潜力。● 煤炭行业“黄金十年”，企业竞争力和应对市场变化的能力大大提高，行业面貌极大改善，打下了应对困难的基础实力。	<ul style="list-style-type: none">● 依托高关联度、低运营成本、少运营环节的多元板块运营，持续增强核心竞争力和抗风险能力，追求集团内部产业链和产业板块协同价值最大化，推动行业进步和社会整体发展。	<ul style="list-style-type: none">● 积极实施结构调整和产业转型升级战略。● 调整产业结构,注重抱团取暖，加强相关行业配套，促进上下游企业协作。● 抓好精细化管理，提升经营管理水平。● 紧扣产业技术难题，把握创新方向，以技术创新引领行业发展。

板块运营 多元互补

我们围绕煤炭的开发利用，以煤化工、煤炭发电、钢铁、铁路等多元产业互补延伸，赋予煤炭更大价值。集团完善循环产业链，构筑主业突出、科技支撑、多元配套的产业集群。

煤炭产业

煤炭经营是集团的核心业务，我们不断完善资本结构，转换企业经营机制，促进煤炭产业的科学发展。2008年，集团将17家二级煤炭企业与煤炭主业相关的经营性资产及相关负债剥离，引进7个战略投资者，设立了陕煤股份公司，主要从事煤炭开采、经营、销售、加工和综合服务业务。截至2013年底，我们已取得200亿吨优质煤炭资源，集团300万吨以上矿井的产能占到总产能的70%。同时，技术装备水平取得质的飞跃，采煤机械化程度达到93%，掘进机械化程度达73%。

面对持续低迷的煤炭市场，集团加快实施煤炭产品结构调整，持续跟踪分析产品市场优势，及时调整煤矿生产中的不足，持续创新和优化开拓布置方式和生产过程作业方式，同时推动实行劣质煤退出市场机制，不断推动煤炭产业的良性发展。2013年，集团实现煤炭产量1.28亿吨，同比增长12.3%，板块实现利润81.84亿元，为集团其他产业的发展提供了最坚实的支撑。

案例

陕北新区千万吨高产高效矿井群建成

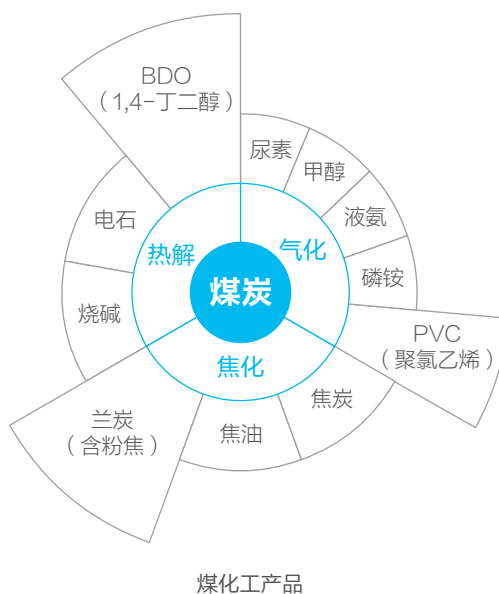
2013年11月，随着“柠条塔矿井及选煤厂”等建设项目通过国家能源局组织的竣工验收，标志着陕煤化集团在陕北神南矿区千万吨矿井群建成。其中神南矿区红柳林矿井、张家峁矿井、柠条塔矿井的采掘机械化程度均达100%，多项经济技术指标进入全国前列。神南矿区千万吨矿井群的建成，是集团煤炭产业战略北移、“做强陕北新区”迈出的重要一步，进一步巩固了集团煤炭产业的基础地位。



化工产业

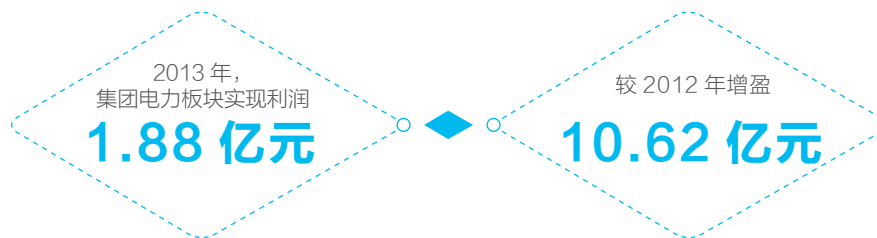
我们珍惜资源，致力于更好地利用煤炭资源，通过现代化、高效率的煤转化体系，提升煤炭附加值，实现煤炭高效、综合、循环利用。集团在煤化工方面，拥有煤制化肥、焦化、煤盐化工、煤制甲醇制烯烃、煤炭分质利用制成品油等多条转化路线，转化产能超千万吨。

2013年，在产品售价大幅下滑的情况下，集团着力开展项目推进、安全环保、达产达效、降低成本等四项重点工作，促进企业提升效益，实现可持续发展。2013年，化工板块完成产量1114万吨。



电力产业

我们积极推进煤、电企业的强强联合，建立资本纽带关系，进一步增强企业运营抵御市场风险的能力。2013 年初，集团电力事业部正式运行，推动实施煤电一体化战略，强化与各合作电厂的产业协同，促进其经济效益提升，进一步巩固煤炭市场。目前集团六家控股企业和三家参股企业的权益装机容量达到 1200 万千瓦。



瓦斯是煤矿中不可忽视的伴生资源，富含甲烷等可燃性气体，对煤矿的安全生产有着重要影响。集团在加强板块间战略合作的同时，进一步将瓦斯治理与电力开发相结合，在铜川、韩城、彬长、黄陵矿区相继建立瓦斯发电厂，通过低浓度瓦斯发电、通风瓦斯（乏风）发电等方式综合利用瓦斯，变废为宝。在取得巨大经济效益的同时，保障了安全生产，进一步拓宽了集团的可持续发展道路。

钢铁产业

目前我国钢铁产业呈现产能过剩、增速放缓、利润微薄等特点，陕西钢铁产业虽然具有近煤、有矿、富电、近市场的比较优势，但由于设备水平落后、生产布局分散、产能配套不完善等因素制约，发展进入困境。陕煤化集团勇于承担社会责任，接管陕西钢铁集团公司，优化资源配置，开展升级改造，提升行业竞争能力，激发上下游产业链活力，推动陕西钢铁产业及相关行业的可持续发展。

我们充分了解并认识现阶段陕西钢铁产业面临的挑战与机遇，秉持“填平补齐、就长补短，控制产能，成龙配套，集约生产”的原则，化解管理粗放难题，抓住城镇化建设的战略机遇，以优质建筑钢材作为突破口，狠抓产品结构调整，控制生产成本，增强竞争力。

我们持续投入 180 亿元左右资金，打造陕西钢铁生产南北两翼齐飞并进格局，实施硬件改造升级和管理水平提升，通过规模化“输血”，激活钢铁板块自身“造血”功能，促进产业配套和转型升级，获得持续健康发展的内生动力。2013 年，钢铁产业生产粗钢 800.2 万吨。

铁路投资

集团充分把握国家铁路建设投融资体制改革机遇，重组了陕西铁路投资集团，承担起陕西地方铁路发展重任，不断完善陕西铁路网，积极参与国家铁路干线建设，促进沿线经济的快速转型和区域间各要素的高速流通，构建并拓宽西部通往华中、华东的通道。集团以合资铁路筹融资为主体，通过合资铁路派生资源开发，将煤炭资源和铁路资源有机结合，不断做大部省合资铁路项目，持续做强合资铁路派生资源、铁路支专线和煤炭集运站等项目。2013年，铁路完成投资14.9亿元，带动全省合资铁路项目完成投资200亿元，对优化陕西城际交通结构、方便市民出行做出了突出贡献。

案例

陕煤化集团主导成立陕西城际铁路公司

2013年7月26日，以集团为投资主体，联合中铁十七局集团及有关地市、企业共同出资成立的陕西城际铁路有限公司在西安组建。陕西城际铁路有限公司主营的西安北客站至咸阳国际机场铁路项目是陕西省首条实施建设的城际轨道项目，路线全长25.355公里。项目建成后，客运能力可达每小时1.29万人次，从北客站乘坐快速列车到达机场将由1小时缩短为半小时以内，形成区域高效、便捷的铁路运输网络，实现高铁、地铁、公路、航空等多种交通工具之间的无缝对接、多式联运，旅客“零距离”换乘。



其他产业

我们在丰富集团产品结构的同时，更加注重自身经济实力的支撑作用和自身发展规模的匹配性；更加注重产品生产能力和销售市场消纳能力的匹配性；更加注重产品结构调整和社会需求的匹配性。2013年，集团不断深挖各板块发展潜力，积极拓宽市场，持续提升发展质量。

建筑施工：组建了具有矿建特色的大型综合建筑施工企业，年施工能力近百亿元，拥有矿山施工、房建施工总承包双一级资质和市政一级资质等各类单项资质20余个。

装备制造：成立了西安重工装备制造集团公司，形成以煤矿成套装备、工程机械设计制造和 LED 产品制造为主导产业的大型企业集团，正在打造煤矿机械装备制造和 LED 产业基地。

绿色健康：依托陕南丰富的生物资源和矿藏资源，积极发展绿色加工、生态旅游的新产业。2013 年自有品牌“真硒水”矿泉水上市营销，汉中黎坪景区也已名声鹊起。

共享板块

集团持续强化现代服务、技术研究和金融板块的专项化运营，搭建共享平台，实现共享资源的集约化管理，避免资源重复消耗，以管理促进效率提升，增强核心竞争力和可持续发展能力。



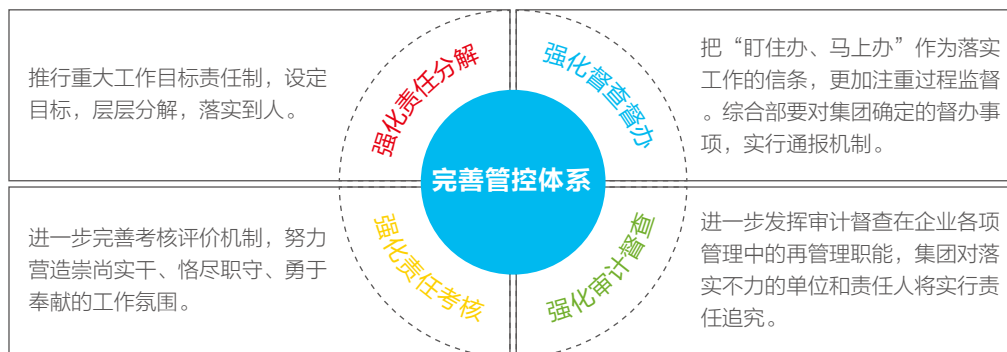
管理创新 驱动发展

陕煤化集团持续增强企业成长发展的内生动力，不断完善适应跨域发展的机制和体制，大胆探索管理创新和科技创新，推动集团做优做强。

2013年，集团“大型能源企业多元互补发展的转型升级管理”成果，获第二十届全国企业管理现代化创新成果二等奖。黄陵矿业、黄陵铁路运输公司、黄陵一号矿、蒲白矿业、陕钢、运销黄陵分公司、柠条塔的八项管理创新成果分别荣获第十九届陕西省企业管理现代化创新成果一、二、三等奖。

优化集团管控

管理是企业运营、发展的基础。我们不断创新管理模式、强化管理力度，致力打造更坚实的管理平台，服务企业的健康平稳运营。我们从顶层设计上系统优化集团管控体系，厘清集团总部、板块公司和三级公司的职能定位和权责界限，追求纵向管控权责科学、横向管控协同有效、层级衔接严密顺畅的管控目标。

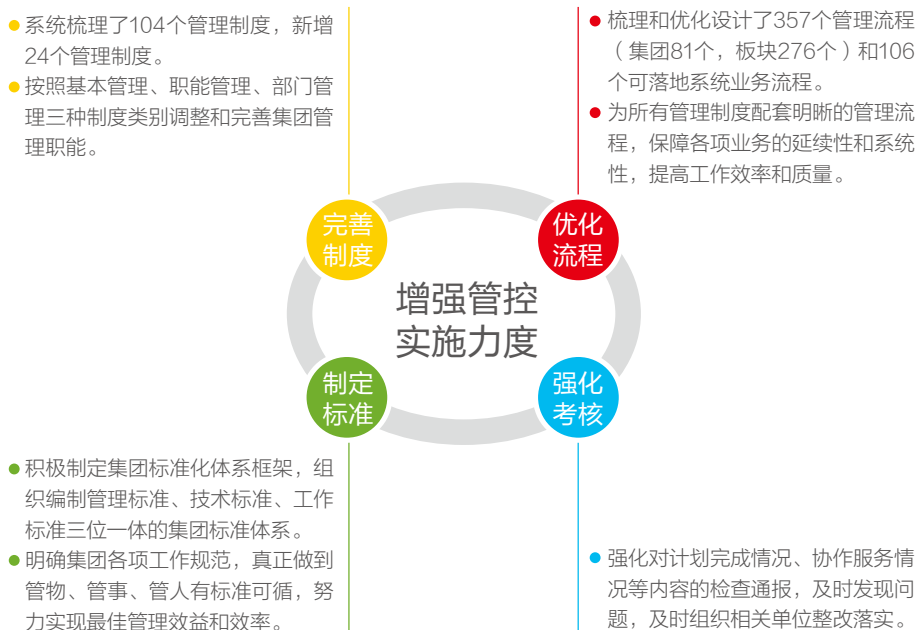


针对集团产业结构、管控构架发生的新变化，我们确定了分类管理模式，进一步精简管理层级、缩短管理链条、提高办事效率。

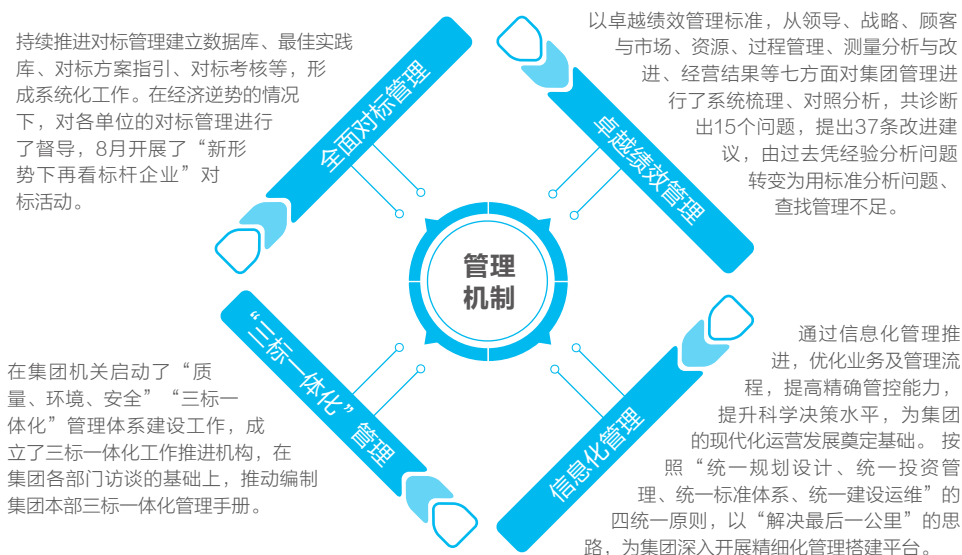
集团持续加强内部协作制度体系建设，按照“合法合规、公平交易、内部优先、互利互惠”的原则，进一步健全内部协作管理体系，强化内部协作过程管控，加强交流与沟通，对列入《陕西煤业化工集团产品目录》的产品，积极协调供需关系，组织有长期业务合作的单位签订内部协作框架协议，用制度体系保障内部协作有效开展。

完善管理机制

集团秉承“战略发展导向、效率风险平衡、职责界定明确、权力分配合理”的管控原则，明确集团公司、板块公司、三级子分公司管控权限，从完善制度、优化流程、制定标准、强化考核四个方面持续增强管控实施力度。



集团以对标管理为主线，积极倡导精细化管理，以申报国家质量奖为契机，引进和推广卓越绩效管理、三标一体化管理体系，推动信息化管理，多层次、全方位提升集团管理水平。



企业管理水平得到社会广泛认可。2013年，煤炭和钢铁板块的原煤生产、钢材制造成本同比下降11.28%、11.25%，降本增效成果显著。2013年7月，陕西省国资委在黄陵矿业召开了陕西省监管企业精细化工作现场会，肯定集团在对标管理中快人一步，走在了全省企业前面。

案例

红柳林煤矿过程管理

红柳林煤矿是集团控股，多方共同组建的年核定生产能力1500万吨的大型国有股份制企业。该矿自2009年成立以来，持续加强企业生产的过程控制和精细化管理，通过全员、全过程、全方位、全时段安全管理，把握安全生产的重点部位、要害场所、关键环节、危险工序，严格执行定岗、定位、定物、定责等管理措施，做到精于事前、细于过程。通过对每个人、每件事、每一物、每一处、每一时的要素进行过程控制，确定工作程序，定责任，定人员、定时间、定标准、定奖罚，进一步细化流程，分解责任，同时针对薄弱环节和漏洞缺陷，寻盲点、找弱点、列重点、定难点，制作菜单，加强落实整改，形成了完善的闭环管理。



“榆林市各煤矿企业要以红柳林矿业公司的过程控制和精细化管理先进经验作为标准，要照照镜子，对照自身的不足、寻找差距，确保煤矿生产安全、技术先进、管理到位。”

榆林市副市长 李春临

促进科技创新

科技创新是提升企业核心竞争力、推动企业健康高效发展的重要驱动力。2013 年，我们加大对科技创新的资金支持，整合各方资源，积极开展煤炭、煤化工、装备制造等领域的急需技术和前沿技术科研工作，促进转型升级，推动自身发展，促进行业共同进步。

2013年集团所获奖项

- “中高温煤焦油加氢裂化工艺”荣获第十五届中国专利优秀奖
- “制取丙烯的方法”获2013年陕西省专利一等奖
- 陕西省科学技术奖（7项）
- 中国煤炭工业协会科学技术奖（7项）
- 中国石油和化学工业联合会科技进步奖（1项）



“陕煤化集团在油煤气共生矿井的开发利用方面，勇于创新，防治措施有效，工作落实到位，在全国鲜有先例、没有任何经验的情况下，确保了矿井安全、稳定生产，为我国类似矿井提供了可资借鉴的经验。”

中国工程院院士 袁亮

完善科技创新体系

我们构筑并完善了以企业为主体、市场为导向、政产学研用相结合的技术创新体系，不断提升自主创新能力，致力于为集团的可持续发展提供坚实的科技支撑。

与省科技厅建立了科技工作交流会商机制，与中国科学院西安分院、华陆工程公司签订了战略合作协议，与西北大学共建陕北能源化工产业化发展协同创新中心，进一步加深了政产学研用合作。

制定印发集团公司《关于进一步加快企业技术创新的落实意见》、《科研成果鉴定管理办法》、《科研项目验收管理办法》、《集团级科研项目费用分摊管理办法（暂行）》、《科技引导资金管理办法（暂行）》、《科技资金管理办法（暂行）》等制度，加强对集团公司及所属企业科技创新工作的指导和规范。

召开集团公司科技创新表彰大会暨科技创新推进会，对2项科技进步特别奖、95项科技进步奖、15项优秀专利、27个先进集体、115个先进个人进行了表彰，树立正确的创新导向。

按季度召开科技创新工作例会，灵活采用专题培训、业务辅导、观摩交流等形式，有力推进科技创新工作。

搭建创新平台

我们秉持“科技兴企”的战略思想，建立开放式技术创新联盟，整合行业资源，站在中国能源产业的科技前沿，引领行业发展。

截至 2013 年底，集团已经在煤炭开采、煤炭分质利用、煤制化学品等领域，建成了 5 个国家科研平台、29 个省级科研平台，构建优势互补、相互支撑的科技研发平台集群。

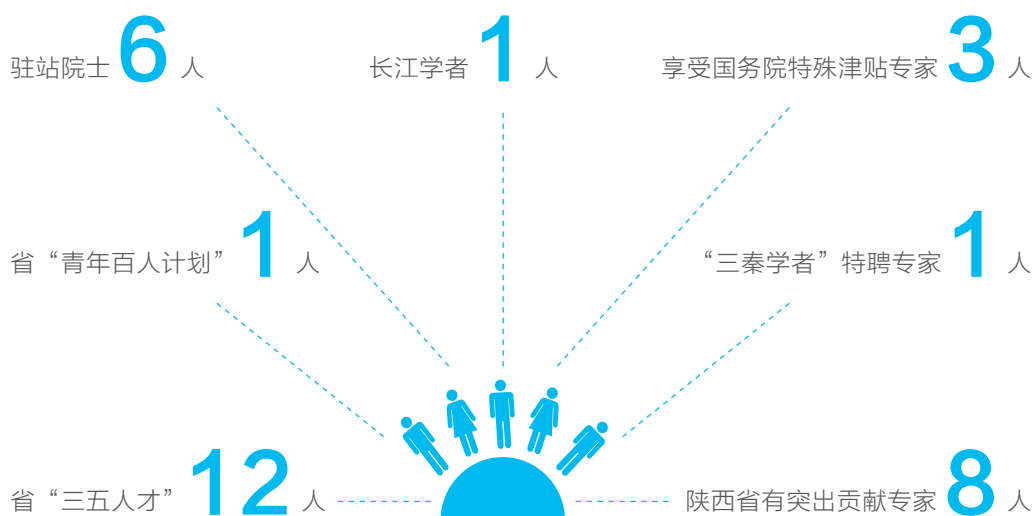
知识产权保护

公司进一步加强知识产权的保护，制定出台集团公司《商标管理办法》，定制开发知识产权管理信息系统，实现商标管理的规范化和知识产权管理的信息化。2013 年，集团共申请专利 241 件，累计 613 件；授权专利 310 件，累计 436 件。神木天元公司的“中高温煤焦油加氢裂化工艺”被国家知识产权局评为第十五届“中国专利优秀奖”，得到联合国世界知识产权组织的认可。

培育创新队伍

人才是创新之本，集团高度重视高端人才梯队建设，着力培养技术创新人才队伍。科学编制以高层次创新型人才为重点的专业技术人才和高技能人才中长期发展规划，完善不同层次、不同类别的人才培养计划，促进高层次人才的成长和涌现。

2013 年，集团公司拥有驻站院士 6 人、长江学者 1 人、享受国务院特殊津贴专家 3 人、“三秦学者”特聘专家 1 人、省“青年百人计划”1 人、省“三五人才”12 人、陕西省有突出贡献专家 8 人，为集团公司引进、培育高层次科技领军人才和高水平科研团队搭建了坚实平台。



打造防护链

安全为天 绿色发展

我们倡导“生命至上、安全为天”的理念，始终坚持走循环发展和绿色发展道路，将社会责任融入保障员工安全、高效利用能源之中，通过打造安全、绿色的坚强防护链，实现员工安居乐业、环境清洁美好的目标，增强集团可持续发展能力。



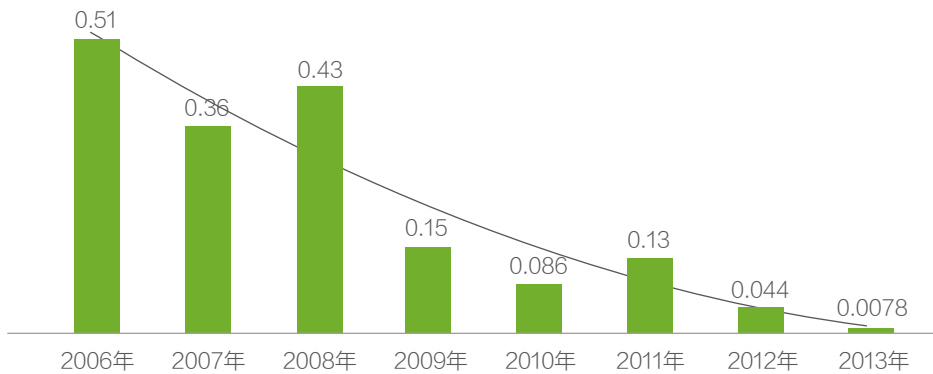
安全生产事关员工生命安全，绿色发展影响全球生态平衡。集团高度重视安全与环保的投入，从自身产业特点出发，采取积极有效措施，切实守护可持续发展。

发展背景	战略目标	应对举措
<ul style="list-style-type: none"> ● 煤炭、化工、钢铁等产业都是高危行业，特别是煤炭生产安全压力大、难度高。 ● 能源行业既是能源的创造者，又是能源的消耗者，绿色环保对能源行业来说有着特殊的意义。 ● 近些年，国家经济的高速发展要求我们提供更多优质、高效的清洁能源，如何平衡经济利益与社会、生态效益成为重要议题。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 不断降低安全风险，形成员工安全意识，提升紧急救援能力。 ● 降低单位GDP能耗，减少有毒废弃物排放，实现资源综合利用、循环利用。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 积极健全安全管理，提升安全科技水平，营造安全文化氛围。 ● 转变经济发展方式，多种方式推动节能增效，建立健全废弃物处理措施，促进绿色发展。

防护链方法与策略

安全防护 生命至上

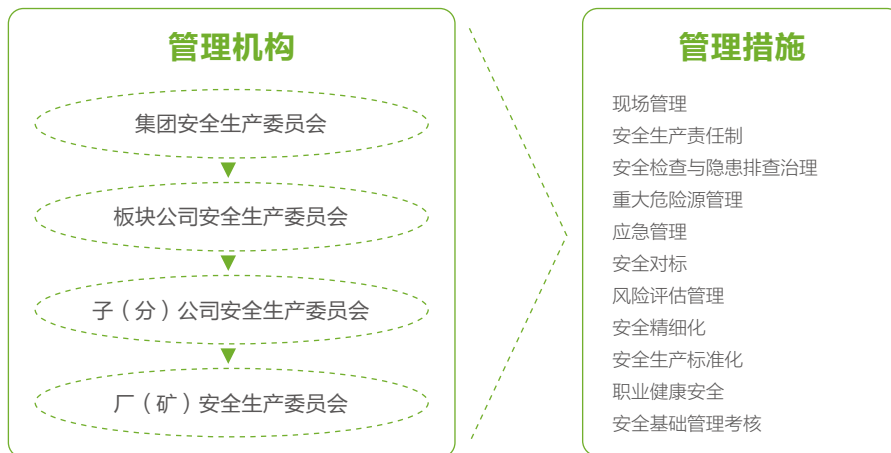
我们倡导“生命至上、安全为天”的理念，创新煤炭安全生产工作新思路，致力于全方位保障员工健康安全。2013 安全生产创历史最好水平，年煤炭百万吨死亡率 0.0078，较煤炭行业全国平均水平低 87%。



陕煤化历年煤炭百万吨死亡率

 安全管理体系

我们坚持以人为本的科学发展观，认真贯彻法律法规，全面落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针。集团建立了安全生产长效机制，切实保障职工安全；健全了安全管理体系，为安全生产提供组织保障，在日常工作上加以落实。



陕煤化安全管理体系

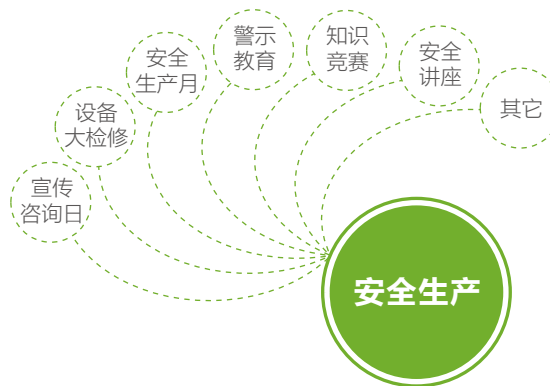
安全精细化管理

我们不断优化企业管理，细化和更新相关制度。集团严格执行菜单式交接班制度，推行干部走动式管理制度，执行生产过程中班组“三三整理”制度，完善了现场作业监管，强化了员工“六种行为”的养成。

案例

安全精细化提效能，神南张家峁矿业公司实现第四个安全生产年

2013年12月11日，神南张家峁矿业公司实现第四个安全生产年，该煤矿先后获得“国家优质工程”、“国家级安全质量标准煤矿”等荣誉称号，依靠安全精细化管理形成了群策群力抓安全的浓厚氛围，连续多年实现了安全生产零事故目标，安全生产达到1700天。



神南张家峁矿业公司安全措施

安全生产标准化

安全生产标准化是落实企业主体责任，建立自我约束，保持安全长效机制的根本途径。我们与国家安全生产监督总局信息研究院合作，编制和广泛执行陕煤化集团安全生产过程管理规范，全面提升安全生产管理水平。2013 年集团有 36 对矿井达到一级标准化矿井，其中 15 对矿井达到国家级标准化矿井；化工企业全部达到危化品安全生产标准化新标准三级。

案例

彬长矿业大佛寺矿规范体系全面推进安全质量标准化建设

彬长矿业公司大佛寺矿深入贯彻落实公司“质量效益提升年”主题，狠抓“三基”、突出亮点、不断把安全质量标准化工作引向深入，今年以来，逐步探索出了一套符合矿井实际的安全质量标准化精细化管理体系，促进了企业安全稳定健康持续发展。



大佛寺煤矿规范体系全面推进安全质量标准化建设

应急管理

我们建立了集团公司、板块公司、子(分)公司、厂(矿)四级应急管理体系，通过完善应急预案、建设救援基地、强化救援设备、培训专业队伍、开展救援演练等强力措施，最大程度地保证员工安全。

应急救援	救护基地建设	铜川救援基地累计完成投资8873万元 神南救援基地进入招准备阶段
	组建专业队伍	组建了国家区域矿山应急救援铜川专业队伍
	“六大系统”建设	21对矿井已建成，6对矿井“六大系统”通过验收 举办第四届矿山救援和第一届救护消防技术竞赛

2013 年陕煤化应急管理工作

案例

集团下属各公司举行应急演练，提升安全管理水平

集团高度重视水火灾害、有毒气体泄露和井下安全突发事件。组织下属各单位进行各种形式的消防、矿山紧急救援、氯气泄漏应急演练。通过模拟演练，提升救护指战员应急救援能力和水平，提升安全管理水平和应急救援能力，将事故危害降到最低，守好员工生命安全的最后一道防线。

陕西煤化工技术工程
中心安全应急演练



北元化工液氯储槽氯气
泄漏应急救援演练

韩城矿业救护大队备战
矿山救援技术比武

强化安全保障

为了能够更好地保障员工安全，集团加强安全投入，不断提升安全技术水平，强化安全监督，为安全生产筑起有力屏障。

提升安全技术水平

进一步降低安全风险，集团不断加大投入安全技术升级，引进新技术、新装备，全面保障员工安全。其中神南张家峁矿业公司的科技项目《煤矿致灾隐患监测辨识预警平台关键技术研究及应用》获得了 2013 年度陕西省科学技术奖一等奖。

安全技术保障

地质勘探

| 2013年集团勘探工程量87808米，完成勘探投入2.73亿元

瓦斯防治

| 建成地面瓦斯抽采系统4套，增加抽采能力1900方/分钟

防灭火管理

| 增加6套防灭火系统，整改70条火灾隐患

加强防治水

| 投入3.75亿元。完成了66个采煤工作面的采前物探任务

化工、钢铁企业安全事故预防

| 化工企业完善紧急停车和自动控制系统，钢铁集团完善安全监测监控

陕煤化提升安全技术，保障员工安全

案例

防治水实验室为韩城矿井防治水工作保驾护航

集团首家煤矿防治水实验室于2012年12月24日在韩城矿业公司通过验收，正式投入使用。该实验室利用高质量的离子色谱仪等化验仪器，能快速完成对水样PH值、电导率、阴阳离子的监测，对矿井水化验工作、科研项目工作都有重要作用。防治水实验室的建成使用，结束了韩城矿区42年来水样送出检测的历史，标志着韩城矿区矿井防治水工作迈入了一个新阶段。



强化安全监督力度

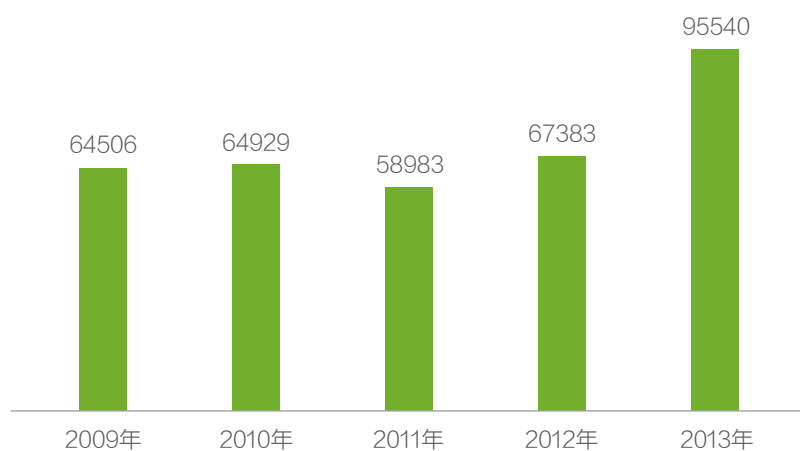
集团严格执行《进一步规范安全管理加强安全监督管理体系建设的规定》要求和“一岗双责”的原则，明确各级管理人员安全管理职责和安全监督管理职责，完善安全监督管理体系。

弘扬安全文化

集团在健全制度、保障资金、技术投入的同时注重安全文化建设，建立全员安全培训体系，通过培训和亲情感召等方式促进安全文化氛围的形成。

健全培训机制，提高员工安全素质

2013年，集团加强各类安全工作，针对不同岗位的员工开展专项安全培训，累计培训企业主要负责人 791 人次，安全生产管理人员 7389 人次，特种作业人员 7615 人次，班组长 9122 人次，其他从业人员 70623 人次，有力提高员工安全素质，基本实现全员持证上岗。



历年安全培训人次

多种方式塑造，形成安全生产文化

集团高度重视营造安全文化氛围，全方位打造安全保障体系。通过亲情感化等多种形式来保障员工安全。

案例

神南红柳林矿业公司唱响亲情文化共筑安全和谐矿区

我们推动企业文化进家庭，充分发挥家属贤内助的作用。7月26日，神南红柳林矿业公司工会组织员工家属走进宿舍、走进矿区，为员工家属发放“安全文明行为”倡议书，充分利用亲情文化的感染力，积极营造安全文明和谐的矿区新环境。公司以“亲情”文化为引领，注重在抓“心”上下功夫，积极营造安全文化氛围。

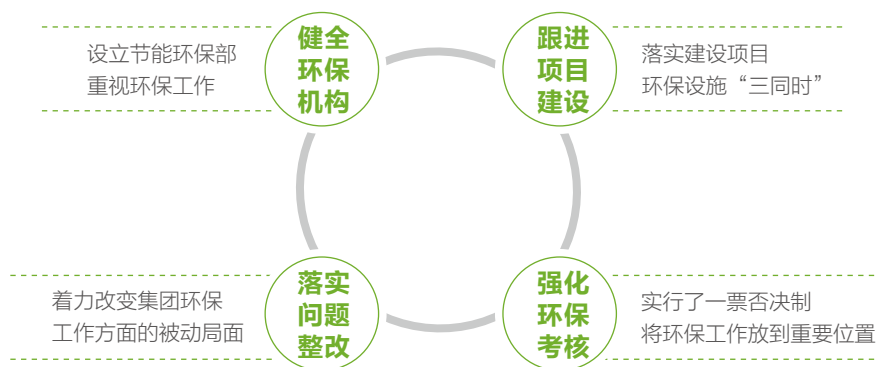


绿色环保 呵护家园

作为能源化工企业，我们肩负建设美丽中国的使命，坚定走清洁高效的能源开发利用之路，推进绿色发展、循环发展、低碳发展，共建美好家园。2013 年集团加强对各单位的环保绩效考核，通过实行一票否决制完善环境管理体系，努力降低集团运营对环境产生的影响。

完善管理机制

为了更好地达成环保目标，集团设立节能环保部，进一步完善环保管理体系，落实项目建设环保设施“三同时”政策，持续保障集团的绿色发展。



完善管理机制

推动节能减排

节能减排是集团实现可持续发展的重要措施。2013 年，公司抓住机遇节能减排，践行环保责任。

案例

彬长矿业获首届“陕西十佳绿色低碳改革示范单位”称号

彬长矿业公司凭借多年来在低碳改革方面所取得的突出成绩，荣获首届“陕西十佳绿色低碳改革示范单位”荣誉称号。该公司通过成立节能减排领导小组，制订绿色发展规划，大力推进瓦斯综合利用，把节能减排贯穿于生产经营全过程。先后获得“全国节能减排十佳标志企业”、“联合国清洁煤技术示范和推广企业”等荣誉称号。



节约能源

集团公司 2013 年总计节能 13.57 万吨标准煤，平均万元工业产值综合能耗 1.13 吨标煤，较上年同期下降 8.7%。

降污减排

集团高度重视减排工作，努力减少生产活动带来的三废排放问题，保障周边环境，共建美好家园。为保证环保工作落实到位，集团开展了“百日环保排查治理”活动，对下属各单位全面环保自查自纠工作进行了严格的抽查。共计查出煤炭企业共环保问题 92 项，化工、钢铁企业环保问题 87 项，对存在的问题制定了整改方案、积极整改。截至 2013 年底，已整改完成 55 项。

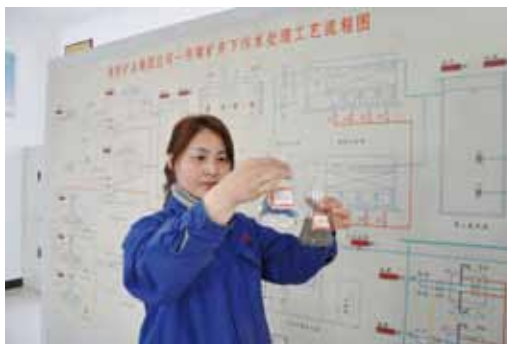
1 固体废弃物	2 废水处理	3 废气处理
<ul style="list-style-type: none"> ● 锅炉灰渣、脱硫渣作为建材综合利用 ● 废催化剂全部送回原制造厂商进行回收处理 ● 利用煤矸石发电 	<ul style="list-style-type: none"> ● 建设生化水处理站和酸碱综合池 ● 安装先进的污水在线监测系统 ● 矿井水深度处理，达到饮用标准 ● 保证工业废水、生活污水达标排放 	<ul style="list-style-type: none"> ● 配置电捕焦油器和排气洗净塔 ● 采用脱硫、硫胺、洗脱苯等清洁环保生产工艺处理荒煤气 ● 焦炉气等废气制甲醇、合成氨

降污减排

案例

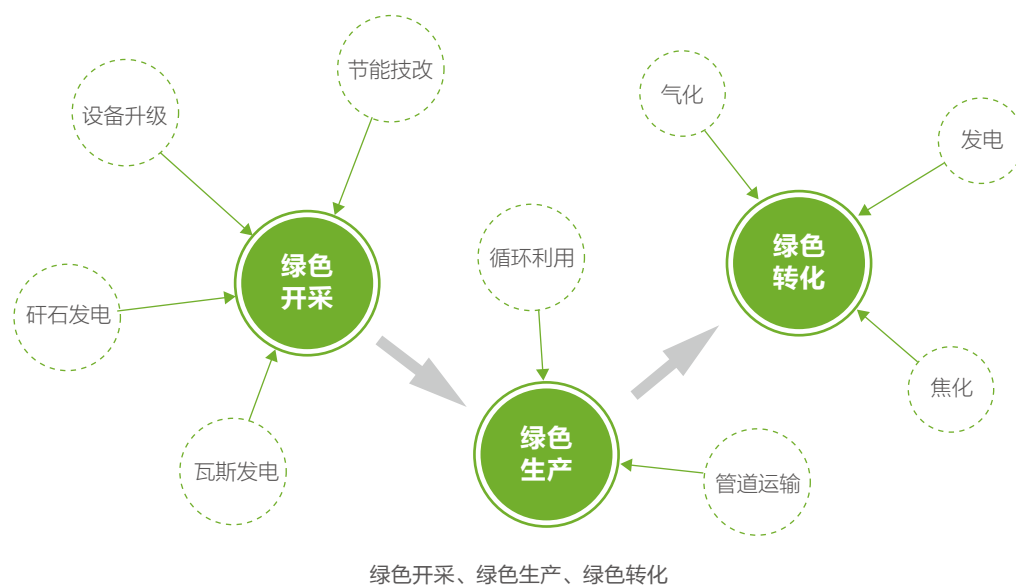
黄陵矿业井下废水复用不外排

陕煤化集团黄陵矿业公司一号煤矿井下水深度处理系统投入使用，该公司完全实现了井下疏干水的综合利用和零排放，投资 1500 余万元建成的井下疏干水深度处理系统，处理能力为每小时 300 立方米。处理过的水部分用于煤矿井下喷雾除尘、消防隔爆，其余进一步净化后作为电厂发电用水。该系统每天可节约水 4000 余吨，年节约排放费和水费 600 多万元。



促进绿色发展

作为以煤炭产业为基础的能源化工企业，集团既消耗能源、又生产能源的特性对环保工作提出了更高的要求。集团从绿色开采、绿色生产、绿色转化三方面着手，构建全面环保体系，最大程度地提升环保效果。



绿色开采

集团正视煤炭开采过程中的环保问题，通过多种渠道实现综合开发、清洁利用，推动绿色经济发展。

案例

绿色开采取得新成绩，集团三矿获“中国最美矿山”称号

2013 年由国家能源局主办的“寻找中国最美矿山”活动评选结果在京揭晓，集团黄陵矿业公司一号煤矿、黄陵矿业公司二号煤矿、铜川矿业公司下石节煤矿 3 家单位获得“中国最美矿山”荣誉称号。集团坚持将生态文明融入企业发展全过程，注重驻地环境和生态保护，合理利用资源，积极实施煤炭循环经济战略，在煤炭清洁高效利用等方面进行了诸多有益的探索，为绿色环保做贡献。

绿色转化

在煤化工、煤炭发电等领域，集团注重绿色转化、高效利用，通过践行科学发展观来提升环保成效。

案例

陕西省煤层气公司低浓度瓦斯发电圆满实现达产目标

2013年10月，陕西省煤层气公司新能源低浓瓦斯发电厂发电总量达6054643度，圆满达成月度发电目标。彬长新能源公司先进的低浓度瓦斯发电厂装机24台，总装机容量1.2万千瓦，年度达产发电量为 7.2576×10^7 度，不仅实现了安全效益、节能环保效益，在经济效益上也迈出了可喜的一步。



循环发展

集团高度重视循环经济的发展，相继建立了北元工业园区、神木锦界工业园区、柠条塔工业园区、黄陵矿业循环经济园区等一批循环发展园区，通过资源循环利用、产业链上下游整合来实现可持续发展。

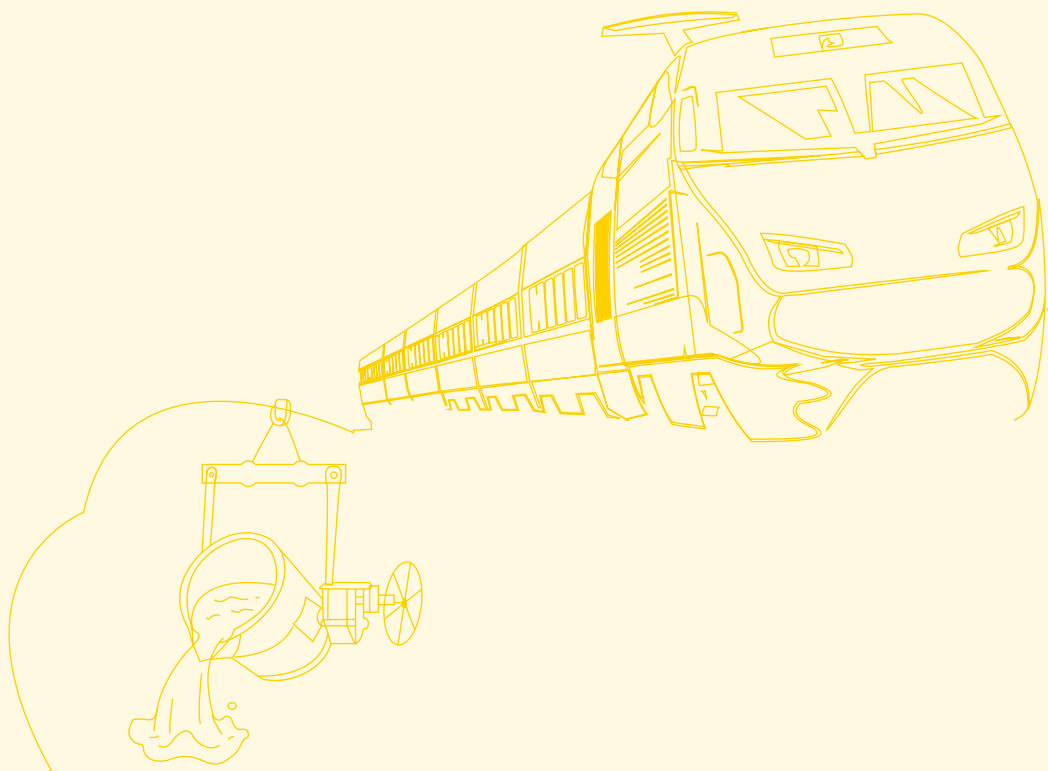
案例

黄陵矿业公司循环经济园区

黄陵矿业公司与其它企业合资15亿元，组建陕西黄陵煤化工有限责任公司，新公司充分利用黄陵矿区的炼焦气煤资源优势 and 低成本优势，构建原煤生产 - 洗选加工 - 精煤炼焦 - 化工产品 - 焦炉煤气制甲醇 - 甲醇弛放气制合成氨 - 煤矸石发电 - 灰渣生产免烧砖等完整的循环经济产业链。项目投产后，黄陵煤化每年可利用固体废弃物450万吨、节能16万吨标煤、节水200万立方米，实现净收益13亿元，被确定为陕西省十大循环经济园区之一。

延伸价值链 共创共享 和谐发展

我们关注每一个利益相关方，努力满足和实现他们的合理需求与期望，帮助他们充分体现价值。我们鼓励员工实现自我价值，引导伙伴促进行业价值，造福地方共享进步价值，以负责任的形象与各利益相关方实现共同发展、和谐发展。



当下，建设和谐社会和可持续发展对集团履行社会责任提出更高要求。我们始终追求一个更好的自己，树立负责任的形象，不懈地为员工、为伙伴、为社会营造一个和谐、进步的发展环境。

发展背景	战略目标	应对举措
<ul style="list-style-type: none">● 国有企业全面深化改革成为当下热点，社会期望国有企业更好地履行社会责任。● 可持续发展对能源产品的高效、清洁使用提出更高要求。● 保障和改善民生是维护社会稳定和谐的关键因素。	<ul style="list-style-type: none">● 成为员工最强有力的依靠。● 成为产业最可靠的合作伙伴。● 成为社会最有责任的企业公民。	<ul style="list-style-type: none">● 保障员工权益，提供发展平台，关爱员工生活。● 为客户提供优良服务，优化供应链管理，积极参与产业合作建设，促进产业共赢。● 积极扶持地方发展，持续贡献社会公益。

造福员工 成果共享

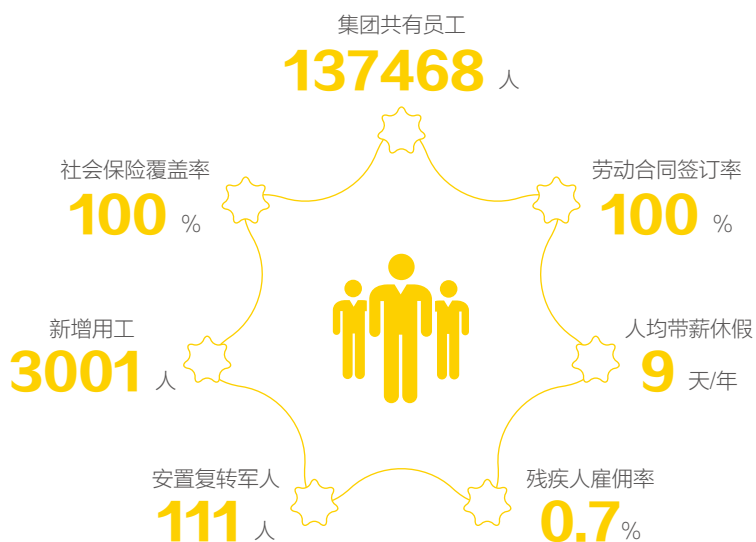
集团秉承“一切为了发展，一切为了员工”的企业宗旨，保障员工权益，提供发展平台，关爱员工生活，与员工分享集团发展成果。

保障员工权益

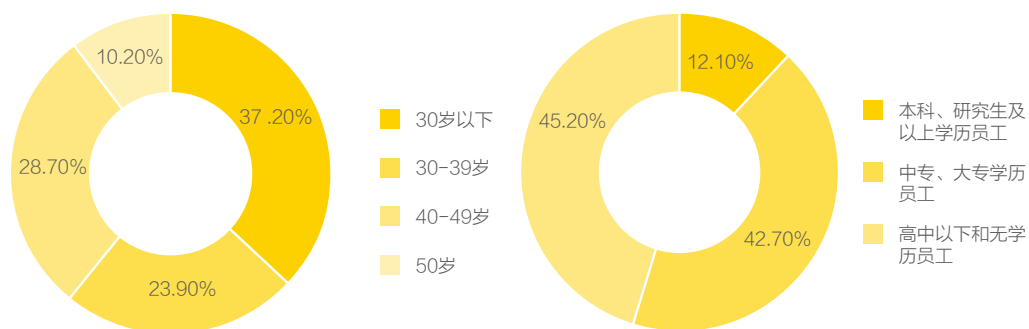
集团保障员工基本权益，鼓励员工参与，并关注女性员工的发展需求，使所有员工在平等尊重的氛围中积极、愉悦、有保障地工作。

基本权益

截至 2013 年底，集团合同制在册员工 13.7 万人，较上年增加约 3000 人。员工年龄结构趋于合理，学历结构明显改善。员工平均收入 6.9 万元，绝大多数板块员工收入均高于全国相同行业平均水平。



陕煤化集团保障员工权益指标速递



陕煤化集团合同制员工年龄、学历构成

案例

蒲白矿业大幅度调整工伤保险待遇标准

为保障工伤职工及工亡职工供养亲属的基本生活，蒲白矿业公司于2013年10月1日开始执行工伤保险待遇新标准，大幅度提高对工伤人员的伤残津贴、工亡职工供养亲属抚恤金和生活护理费支付标准。

工伤保险待遇调整直接关系到工伤职工及其供养亲属的切身利益。本次调整惠及员工，有利于促进社会和谐、维护社会稳定。

员工参与

集团为保障员工的知情权、参与权和监督权，完善职代会与工会制度，建立平等协商制度，为员工提供多种参与渠道。2013 年，工会入会比例为 100%。

厂务公开	工资分配集体协商制度	工会	职代会
<p>公开内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 企业改革和经营管理的重大问题 ● 职工群众关心关注的热点问题 ● 党风廉政建设的关键问题 <p>公开形式</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 民主恳谈会 ● LED 大屏、广播、宣传栏、报纸等载体 	<p>协商内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职工培训、保险福利、奖惩标准等 <p>协商过程</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 职工方提出意见建议，行政方采纳整改，经监督方监督，签字通过工资分配方案 	<p>工作重心</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 激发员工创造活力 ● 引导员工积极践行社会主义核心价值观 ● 切实维护和保障员工权益，创新服务手段 ● 大力发展和谐劳动关系 ● 打造员工信赖的“职工之家” 	<p>代表组成</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 公司中层以上领导干部 ● 管理人员代表 ● 技术人员代表 ● 一线职工 ● 女职工 ● 劳模代表 ● 农协工代表 ● 劳务派遣工代表

员工参与厂务管理、表达意愿的多样渠道

案例

陕煤化集团荣获全国“安康杯”竞赛多项表彰

2013 年 7 月，中华全国总工会和国家安全生产监督管理总局对 2012 年度全国“安康杯”竞赛活动先进集体和先进个人进行了表彰，陕煤化集团及其所属单位荣获多项表彰。

其中，集团被授予 2012 年度全国“安康杯”竞赛优秀组织单位，集团所属铜川矿业公司、蒲白矿业公司被授予 2012 年度全国“安康杯”竞赛优胜单位，神南矿业公司红柳林矿连采队生产二班、陕钢公司汉钢厂行车班和龙钢炼钢厂转六工段丁班等 3 个班组被授予 2012 年度全国“安康杯”竞赛优胜班组，澄合矿业公司王爱侠被授予 2012 年度全国“安康杯”竞赛优秀组织者。



关爱女性

集团严格执行法律法规，切实保障妇女与男子享有平等的就业、劳动、社会保障、同工同酬、晋职晋级等权利，并通过工会、女工委等组织监督确保权利真正落实到位；同时注重发挥女性员工在工作中的特长，为女性员工提供实现自我、发挥价值的广阔舞台。

2013年，集团实施“六个一”女性员工工作部署，与所有女性员工签订女职工专项集体合同，保护女性员工权益；截至2013年底，共建立21个女工家属协管安全会、80个协管分会，聘请1950名女工家属协管安全员，构筑安全亲情防线。

集团对2.6万名女性员工的重视极大地激发了女性员工的工作能力与热情。2013年，多个女工组织和个人获得奖项和荣誉。



2013年“六个一”女性员工工作部署

案例

蒲白实业公司工会举办关爱女性健康知识讲座

为提高女性员工健康素养和自我保护意识，蒲白实业公司工会举办了关爱女性健康知识讲座，图文并茂、深入浅出地讲解了女性生理特征、妇女疾病的发病原因和常见症状，以及妇女疾病的预防和日常保养锻炼等内容，使女性员工对生活中如何自我保健有了更深的了解和认识。来自基层各单位的105名女性员工受惠于本次讲座。

提供发展平台

集团建立一套人才培养开发、评价发现、选拔任用、激励保障、有序竞争的选人用人机制，帮助员工快速成长，实现价值。

职业发展

集团制定《2013-2017 年人力资源规划》，初步建立以“首席制”为主要途径的职业发展通道。员工可以选择技能通道，按照技工 - 高级工 - 技师 - 高级技师 - 首席技师的职业路径规划自身发展，也可以选择专业技术通道，遵循一般技师人员 - 助理工程师 - 工程师 - 主管工程师 - 主任工程师 - 首席工程师 - 副总工程师的职业发展路径。清晰的职业发展路径规划帮助员工自我定位，并鼓励员工自主规划自身职业发展。

此外，集团建立以院士工作站、博士后科研工作站、技能大师工作室为发展平台的高端创新人才交流机制，并成立集团公司煤矿特有工种技能鉴定总站。2013 年，集团被中国煤炭学会授予全国大型现代化煤炭企业人力资源管理最佳企业奖。

培训机会

集团坚信培训是企业员工的第一福利，为各级员工提供多种多样的培训机会，帮助员工提升自我素质，鼓励员工岗位创新、岗位成才。2013 年，集团完成 2011-2013 年中层干部轮训工作，并提出 2013-2017 年员工培训教育规划方案。集团所属煤炭生产单位加入中煤协会煤炭远程教育网，为员工提供更为丰富的培训内容。

2013 年，员工参加各类培训达 98000 人次，平均每位员工接受培训 80 小时 / 年，分别比 2012 年提高 4000 人次、5 小时 / 年。



著名经济学家王忠民教授为中层班授课

案例

陕煤化集团机关党委举办学习报告会

截至 2013 年底，陕煤化集团机关党委已经举办二十次学习报告会。报告会通过讲座、论坛等多种形式展开内容广泛的学习。2013 年学习主题包括群众路线、陕煤梦、企业变革与创新等，还包括各产业板块核心议题。

2013 年，内部版块公司论坛成功举办了科技论坛、重装论坛与陕铁投论坛，邀请专家与领导向学员介绍各版块当下的前沿议题与热点问题，并结合集团自身特色与形势与学员展开热烈讨论。论坛开阔员工眼界、丰富员工知识，并鼓舞了员工主动参与集团发展的主人翁精神。

优化人力资源配置

集团建立内部人才交流中心，逐步完善内部富余人员分流协调机制，并制订配套管理办法，形成新老企业优势互补、整体联动、运转顺畅、各方共赢、人力资源得到科学有效配置的高效体系。

案例

多方协调合作，开创新老矿区人力资源优化配置新模式

韩城矿业 1082 人成建制划转彬长公司是集团发展史上最大规模的人员成建制划转工作。集团统一部署、协调，韩城矿业公司积极做好划转员工的思想工作，彬长矿业公司热情接收划转员工，妥善解决他们的工作安置、待遇、培训和生活等问题。

此次人员成建制划转是集团实施企业资源共享、人力资源优化配置、新老企业共谋发展的一次管理模式上的重大创新，对渭北老矿区推进结构调整、战略转型，减少企业富余人员具有战略意义。



2013年，针对老区资源枯竭、安全生产压力大、成本倒挂严重、职工生活困难等问题，集团关闭韩城矿业公司桑树坪平硐和象山小井，将1082人整建制划转彬长高效矿区。彬长矿业新建矿井先进的技术设备与韩城矿业老矿井成熟的技术力量实现强强联合，一方面减轻老区人员冗余的负担，一方面填补新矿区熟练技术工人的空缺，同时又提高了原老矿区员工的收入水平，促进新老矿区文化融合。

关爱员工生活

集团积极推进落实“三项救助”，及时为困难职工送去帮助，开展丰富的文体活动，使员工的生活更加充实多彩。

三项救助

集团对于企业在册员工、离退休人员、工亡(病)职工遗属中的困难户，给予特别的关注和帮扶，建立了困难职工帮扶“三项救助”机制，让广大员工共享改革发展的成果。2013年，“三项救助”投入资金2800多万元。

实施医疗救助	解决就学困难	加强兜底帮扶
<ul style="list-style-type: none">● 解决困难员工的大病就医问题● 大病救助107人	<ul style="list-style-type: none">● 解决困难员工子女的入学问题● 天骄助学资助了108名困难员工的孩子，发放款项102万元	<ul style="list-style-type: none">● 解决困难员工的生活保障问题● 对1.7万户困难员工实现春节全覆盖慰问，送温暖资金总额为2500万元● 安置铜川矿业公司陈家山煤矿“1128”工亡困难家属子女8名

“三项救助”



陕煤化集团所属韩城矿业公司“三项救助”补助金发放现场

案例

医疗救助让慢性病职工家庭不再愁

2013年，黄陵矿业公司对46个慢性病种员工患者的自费医药费（扣除医疗保险报销后个人仍需承担的部分）根据金额大小按照80%到95%的比例予以二次报销，较好地解决了患病员工的后顾之忧，避免了患病员工因病致贫。同时，针对患病员工异地报销医药费困难的实际问题，该公司积极和地方医疗保险机构协商，由企业代员工申报、报销，大大减轻了患病员工的经济与精神负担，为员工解决后顾之忧。

棚户区改造

为提高员工生活水平，改善居住环境，完善后勤服务设施建设，集团投资百亿元实施棚户区改造“民心工程”。截至2013年底，集团累计完成棚户区改造投资65.4亿元，基本建成200万平方米的保障住房，累计有7315户职工乔迁新居。

案例

蒲白矿业公司棚户区改造进展

蒲白矿业公司过去的棚户区已荡然无存，取而代之的是一栋栋现代化住宅楼。截至2013年底，该公司累计投资8.91亿元进行沉陷治理工程和棚户区改造工程（共112栋楼、7000余套住宅），投资7200余万元进行热电联产工程和基层社区集中供暖工程，为员工打造美丽家园。



棚户区改造新旧对比

文体生活

集团是员工第二个家。为使员工在“家”中愉快健康地生活，集团开展多种多样的文体活动，丰富员工生活，锻炼员工体魄，陶冶员工情操。



陕煤化集团举办“黄陵矿业杯”干部职工羽毛球比赛



陕煤化集团举办“渭化杯”干部职工乒乓球比赛

案例

神南柠条塔公司打造幸福和谐矿区

神南柠条塔公司积极倡导“同心同力、共享成果”的发展理念，引导员工快乐工作，健康生活。2013年，该公司修订《职工年休、探亲、婚丧假期实施办法》，妥善安排节假日休息时间；先后建成员工图书馆、娱乐室、游泳馆等生活场所，丰富员工业余文化；开通矿区至西安的员工通勤车，有效解决长期以来员工的出行难题。诸多民心工程得到矿区员工好评，员工幸福指数不断提升。

尊重伙伴 合作共赢

集团尊重生产经营过程中的合作伙伴，致力于为客户提供优良服务，优化供应链管理，积极参与产业合作与建设，促进产业共赢。

完善客户服务

集团重视客户的需求，在生产经营过程中不断完善客户服务，一方面用高品质的产品回报客户，一方面优化交易流程，使客户可以简易快捷地得到满意产品。

提高商品质量

煤炭是集团最主要的产品。作为煤炭产业链的上游，集团为客户提供优质洁净的煤炭可以帮助下游企业节能减排。为了满足客户需求，也为了主动减轻环境负担，集团一直致力于提升产品质量。

案例

神南张家峁矿业公司水煤浆产品深得客户青睐

神南张家峁矿业公司水煤浆厂生产的煤粉具有低硫、低灰、低磷、高热值等特点，可以用作煤粉锅炉；在使用地调制为水煤浆，用作水煤浆锅炉的燃料；部分替代无烟煤用于高炉喷吹；添加到化工用水煤浆中提高化工厂水煤浆浓度；作为还原剂和原料用于工业窑炉、回转炉等冶金、建材、化工和陶瓷行业；用于铸造行业，防止铸铁件表面产生粘砂缺陷，改善铸铁件表面光洁度。

生产的煤粉和水煤浆销往山西、山东、宁夏、湖南、河北、云南、江苏、天津及陕西省宁强、淳化等地，拥有供暖和工业用户 30 多家，深得客户青睐。



“该公司生产的煤粉和水煤浆以神府优质煤为原料，既可以帮助我们节约生产成本，提高经济效益，又可以减少生产过程中的碳排放，最大限度地减少对环境的污染。这样物美价廉、环境友好型的产品，我们都很乐意使用。”

——济南庚辰钢铁有限公司总经理 贾有彬

优化交易流程

集团加强上游、下游客户服务意识，充分利用全国物流网络、陕西煤化财务公司和第三方支付平台的资源优势，优化交易流程。集团具有完备的物资集团核心业务服务体系，包括供应链综合服务系统、综合物流服务系统和物流增值服务系统，对交易流程提供有力支持。2013 年，陕西煤业化工物资集团有限公司荣获“国家 5A 级综合服务型物流企业”的殊荣，成为陕西省首家获得该资质的物流企业。



仓储人员在神南分公司库房盘点物资



2013 年 9 月 13 日，陕煤化物资集团接受中国 5A 级物流企业授牌

案例

陕西煤炭交易中心参加中国煤炭市场高峰论坛暨煤炭交易会

陕西煤炭交易中心有限公司参与联合主办“2014 年中国煤炭市场高峰论坛暨煤炭交易会”，来自全国 31 个省市的 300 多家煤炭产、运、需主要企业参加会议。大会以“煤炭市场体系的构建与创新”为主题，探索在社会主义市场经济体制下构建统一开放、竞争有序的现代煤炭市场体系，搭建交易平台，推动“阳光交易”和诚信体系建设，促进煤炭产业持续健康发展。

供应链管理

集团加强供应商管理工作，建立有效的市场准入管理机制，规范参与采购活动的供应商行为，实现集团对供应商的统一协调管理，保证优化供应链，降低采购成本，提高采购效率。集团

推行公开招标制度，并定期对供应商的资质、信用、产品质量、供货能力、售后服务等方面进行考核，淘汰不符合要求的供应商，确保采、供双方的利益，降低双边企业风险。

案例

供应商管理实现信息化

2013年11月6日，物资集团的采供信息化平台正式上线运行，进入“数字物资”时代。通过统一平台的操作应用，可以进行从物资需求计划到采购、仓储、配送、领用、结算等流程，同时能够实现供应商管理以及招投标管理。采供信息化平台统一采购、服务流程，简化中间环节，有助于降低采购成本、提高服务效率，实现了公司内部单位的信息协同，保证向集团各成员单位提供稳定高效、高质量、低成本的物资供应。

促进产业共赢

集团依托自身专业优势，积极与伙伴开展合作，并大力支持中小企业的发展，提升产业整体竞争力，实现产业共赢。

合作共赢

集团坚持“优势互补，互利共赢”原则，与地方科研院所、企业合作，分享经验、对标学习，推动能源产业优化升级，实现可持续发展。

案例

陕煤化集团与中科院签订战略合作协议

11月22日，中国科学院与陕煤化集团签订“战略合作协议”，达成深入开展科研项目合作的共识，并就化工、新材料、新能源等多个领域的技术交流议题进行了为期一天的广泛深入的交流。此次合作促进共享科研资源，加快技术研发，实现互利共赢。

支持共赢

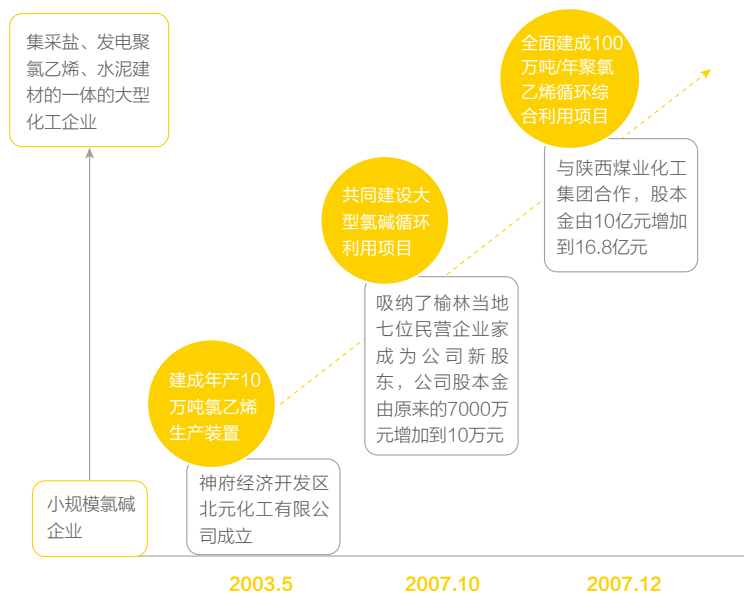
集团身为地方能源产业的领先企业，支持中小企业发展，通过参股、签署战略协议等形式支持小企业转型升级，共同进步。

案例

北元模式

“北元模式”是大型国企与地方民企联合体的合作，为区域混合所有制经济发展开创了新模式。该模式既融合了国有企业管理、资本、技术等方面优势，又发挥了民企执行力强、高效、内部监管到位的优势，实现了国有、民营优势互补、共赢发展，为陕西省混合所有制经济发展树立了一面旗帜。

北元从2003年成立发展到现在，抓住了2003年西部大开发“三个转化”和2008年金融危机带来的政策机遇，在陕煤化集团的大力支持下发展迅猛。员工人数从2005年的230人发展为4000余人，产值由2005年的1.59亿元增加到2013年的61亿元，增长了37.16倍，资产由10年前的6618万元发展到2013年的105亿元，增长了158.28倍。



“‘北元模式’是一个很好的典范，我们要大力推广‘北元模式’，促进民营企业与国有企业合作发展。同时面对当前形势，要提高应对能力，善于发现和用好机遇，克服困难开拓市场，妥善处理融资中出现的问题，确保实现全年目标任务。”

——陕西省委书记 赵正永

贡献社会 繁荣共创

集团主动承担起企业公民的责任，时刻不忘回报社会，积极扶持地方发展，持续贡献社会公益。

扶持地方发展

集团积极参与“千企千村”、“两联一包”等项目的进展，扶助贫困地区，带动地方发展，贡献农村建设。2013年，集团牵头汉阴县“两联一包”扶贫工作，共组织实施11个扶贫项目，帮扶资金达到267.5万元。

案例

韩城矿业公司荣获“全省千企千村扶助行动先进集体”称号

2010年至2012年的三年间，韩城矿业公司共投入扶贫资金320万元，实施了41项切合实际的产业帮扶项目，创造性地开展了观念、科技、项目、舆论、文化五大扶贫措施，使7500多名村民人均增加收入1685元，提前实现了农民人均收入在自然增长基础上再增收1000元的奋斗目标，受到贫困村镇干部群众的高度赞扬。

韩城矿业公司真情帮扶农民兄弟建设美好家园，架起了通向社会主义新农村的致富桥梁，被评为陕西省“千企千村”扶助行动先进集体。

案例

陕北矿业公司“两联一包”见真情

2013年10月28日，陕北矿业公司党委领导带领相关工作人员来到安康市汉阴县酒店镇沙河村，对“两联一包”扶助项目进行走访调研，实地查看了沙河村的村情村貌、基础设施建设和产业建设规划，对扶助方案的最后确定做进一步了解。

陕北矿业公司重点在思想帮扶、观念帮扶和技术帮扶上下功夫，不仅输血，更增强造血功能，真正做到扶贫先扶志，增添发展后劲，造福一方百姓。

贡献社会公益

集团热心社会公益事业，并鼓励员工参与志愿服务，通过力所能及的行动，为社会上的各界人群送去关爱和温暖。

2013年，集团为省慈善协会捐赠帮扶资金500万元，荣获“中国化工企业公民楷模榜社会公益奖”、“陕西最具推动力公益企业奖”等奖项。雅安地震后，集团广大员工积极捐款370多万元，被省红十字会授予“情系雅安、博爱奉献”荣誉匾牌。

案例

陕西煤业化工集团受助学子感恩社会公益活动三地同时举行

2013年12月21日，陕西煤业化工集团公司受助学子感恩社会公益活动同时在西安、铜川、韩城三地举行，邀请受集团公司秋季助学及“天骄助学”资助的矿难及困难职工大中专、高中学生子女参与。本次公益活动紧紧围绕“感恩企业回报社会”这一主题组织举行，旨在培养受助学子感恩社会、奉献关爱的责任感，增进社会体验，加强社会锻炼，从中学会知恩感恩、回报社会。



陕西煤业化工集团受助学子感恩社会公益活动(西安站)

案例

陕西煤炭建设公司开展“传承雷锋精神参与志愿服务建设美好家园”系列活动

2013年3月5日是开展向雷锋同志学习活动50周年，也是第14个“中国青年志愿者服务日”。陕西煤炭建设公司团委在全司广泛开展“传承雷锋精神，参与志愿服务，建设美好家园”主题系列活动。通过开展雷锋精神宣传志愿服务活动，开展青年文明号“学雷锋，树新风”统一行动，开展学雷锋志愿服务等活动，培养员工奉献社会的精神，鼓励员工亲身参与公益实践，传播温暖与关爱。



双龙煤业青年志愿者到区队宣讲安全生产



瑞能煤业公司青年志愿者开展便民服务

展望 2014

2014 年是深入贯彻落实党的十八届三中全会精神，全面深化改革的第一年，也是全面完成“十二五”规划的至关重要的一年。我们将全面贯彻落实“十八届三中全会”精神，坚定集团发展战略和“十二五”发展目标，坚持负责任的运营，切实履行产业链、防护链、价值链社会责任，持续深化履责实践，回应利益相关方的关切与期望，实现企业、社会、自然的和谐发展。

产业链更高效、更互补。我们将坚持“突出主业，多元协同发展”的基本理念，持续推动多元化板块运营更为互补；借陕西煤业股份上市的契机，及时调整、完善各项政策，理顺板块公司运营机制，提升管理水平，推动各板块公司自我发展，逐步走上市场化的轨道，以卓越的管理能力促进企业可持续发展，回馈给利益相关方更优异的经济绩效；坚持创新攻关，提高科研成果转化率和科技贡献率。继续加大科技研发投入，加强科研平台建设，深化产学研协同创新；加强知识产权保护，全面提升集团公司科技创新能力。

防护链更完善、更绿色。我们不满足现有的安全成绩，将坚持安全管理体系建设，进一步明晰安全生产管理职责，落实企业安全管理自主责任，针对不同板块、不同行业、不同企业安全特点以及存在的薄弱环节，定期加强考核，强化安全生产过程控制，在安全上没有最好只有更好；切实履行能源企业的环境责任，助力美丽中国建设，在绿色开采、绿色转化的基础上，大力推进绿色使用，促进全行业、全社会低碳发展，还人民群众一片蔚蓝的天空。

价值链更全面、更和谐。我们将坚持为员工构筑幸福生活，深入推进老矿区人力资源优化配置新模式，持续改善老矿区员工居住环境，为员工提供更加舒适的生活环境；坚持加大对地方基础设施建设的投入力度，培育新兴产业、适应地方经济结构转型，带动区域经济发展；加大对社会公益事业的支持，支持社会、教育、文化、卫生事业的发展，用心回报社会，使三秦家园更加温暖舒适。

指标索引

	GRI指标内容	在报告中的位置
战略及分析	<ul style="list-style-type: none"> 机构最高决策者就可持续发展与机构及其战略关系的声明 主要影响、风险及机遇的描述 	P2-3 P2-3; P18; P30; P42
机构简介	<ul style="list-style-type: none"> 机构名称 主要品牌、产品及（或）服务 机构的营运架构，包括主要部门、营运公司、附属及合营机构 机构总部的地点 机构在多少个国家营运，在哪些国家有主要业务，哪些国家与报告所述的可持续发展事宜特别相关 所有权的性质及法律形式 机构所供应的市场（包括地区细分、所供应的行业、客户受惠者的类型） 汇报机构的规模 汇报期内机构规模、架构或所有权方面的重大改变 汇报期内所获得的奖项 	P8 P9 P8-9 P8 P8 P8 P8 P8 P8 P8
报告规范	<ul style="list-style-type: none"> 信息汇报期（如财政年度/西历年） 上一份报告的日期（如果有的话） 汇报周期（如每年、每两年一次） 查询报告或报告内容的联络点 界定报告内容的过程 报告的界限（如国家、部门、附属机构、租用设施、合营机构、供应商） 指出有关报告范围及界限的限制 根据什么基础，汇报合营机构、附属机构、租用设施、国外采购业务及其它可能严重影响不同汇报期及（或）不同机构间可比性的实体 数据量度技巧及计算基准，包括用以编制指标及其它信息各种估计所依据的假设及技巧 解释重整旧报告所载信息的结果及原因（例如合并/收购、基准年份/年期有变、业务性质、计算方法） 报告的范围、界限及所有计算方法与以往报告的重大分别 表列各类标准披露在报告中的位置 在可持续发展报告附带的认证报告中列出机构为报告外寻求外部认证的政策及现行措施。如没有列出，请解释任何外部认证的范围及根据，并解释汇报机构与验证者之间的关系 	封二 未涉及 封二 封二 P11-13 封二 封二 封二 未涉及 无此类情况 封二 P58-61 未涉及
	管治、承诺及参与度	<ul style="list-style-type: none"> 机构的管治架构 指出最高管治机关的主席有否兼任其他行政职位 如机构属单一董事会架构，请指出最高管治机关中独立及（或）非执行成员的人数及性别 股东及雇员向最高管治机关提出建议或经营方向的机制

管治、承诺及参与度	GRI指标内容	在报告中的位置
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 对最高管治机关成员、高层经理及行政人员的赔偿（包括离职安排），与机构绩效（包括社会及环境绩效）之间的关系 ■ 避免最高管治机关出现利益冲突的程序 ■ 如何决定最高管治机关及委员会成员应具备什么资格及经验，包括对性别及其它多元化因素的考虑 ■ 机构内部制定的使命或价值观、行为守则及关乎经济、环境及社会绩效的原则，及其实施现况 ■ 最高管治机构对汇报机构如何确定和管理经济、环境及社会绩效（包括相关的风险、机遇），以及对机构有否遵守国际公认的标准、道德守则及原则的监督程序 ■ 评估最高管治机关本身绩效的程序，特别是有关经济、环境及社会绩效 ■ 解释机构是否及如何按谨慎方针或原则行事 ■ 机构对外界发起经济、环境及社会约章、原则或其他倡议的参与或支持 ■ 机构加入的一些协会（如业界联合会）及（或）全国/国际倡议组织 ■ 机构引入的利益相关者群体清单 ■ 界定及挑选要引入的利益相关者的根据 ■ 引入利益相关者的方针，包括按不同形式及组别引入利益相关者的频密程度 ■ 利益相关者参与的过程中提出的主要项目及关注点，以及机构如何回应，包括以报告的回应 	<p>未涉及</p> <p>P8</p> <p>未涉及</p> <p>封二</p> <p>P9; P13</p> <p>P9</p> <p>P8-9</p> <p>封二</p> <p>封二</p> <p>P11; P13</p> <p>P12-13</p> <p>P12-13</p> <p>P13</p>

经济	GRI指标内容	在报告中的位置
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 创造和分配的直接经济价值，包括总收入、利润、营运成本、员工薪酬、捐助和其它社会投资、留存收益、向政府和资本提供者支付的资金 ■ 机构因气候变化而采取的行动所带来的财务成本及其它风险和机会 ■ 机构固定福利计划的覆盖范围 ■ 政府给予机构的重大财务支持 ■ 在主要经营场所，按性别划分的工资的标准起薪点与当地最低工资标准的比率范围 ■ 在主要经营场所对从当地供应商采购的政策、制度和比例 ■ 在主要经营场所雇用当地员工的程序和聘用当地高级管理人员的比例 ■ 通过商业活动、提供实物或免费专业服务而开展的主要面向大众福利的基础设施投资与服务及其影响 ■ 对其间接重大经济影响的理解与说明，包括该影响的程度和范围 	<p>P7; P8;</p> <p>P42; P55-56</p> <p>P30</p> <p>P43</p> <p>未涉及</p> <p>未涉及</p> <p>P52-53</p> <p>未涉及</p> <p>P55-56</p> <p>P21; P55</p>

环境	GRI指标内容	在报告中的位置
	<ul style="list-style-type: none"> ■ 所用物料的重量或体积 ■ 所用原料中可循环再生材料的百分比 ■ 使用一次能源资源的直接能源消耗 ■ 使用一次资源的非直接能源消耗 ■ 通过采取节能措施和提高利用效率而节省的能源 ■ 为运用节能或可再生能源的产品和服务所进行的倡议活动，以及由于这些活动带来的能源需求减少量 ■ 减少间接能源耗用的措施，以及措施所取得的成效 ■ 按源头划分的总耗水量 ■ 因耗用水而严重影响到的水源 ■ 可循环再利用水所占的百分比和总量 	<p>未涉及</p> <p>P39</p> <p>P37</p> <p>P37</p> <p>P37</p> <p>P37-39</p> <p>P37-39</p> <p>未涉及</p> <p>无此类情况</p> <p>未涉及</p>

GRI指标内容	在报告中的位置
■ 机构在环境保护区或保护区毗邻地区及保护区之外生物多样性丰富的区域拥有、租赁或管理的土地地理位置和面积	P38
■ 描述机构活动、产品和服务对保护区内及保护区之外生物多样性价值高的地区的生物多样性的影响。	P38
■ 受保护或已恢复的栖息地	无此类情况
■ 管理影响生物多样性的战略、当前采取的行动和未来的计划	未涉及
■ 按照生物濒临绝种的风险，依次列出处于受机构经营活动影响的、被列入国际自然及自然资源保护联盟濒危物种红色名录（IUCN Red List）和国家保护名录的物种数量	无此类情况
■ 按重量计算的直接或间接温室气体的排放	未涉及
■ 按重量计算的其它相关间接温室气体排放	未涉及
■ 减少温室气体排放的措施，以及其成效	P37-39
■ 按重量计算的臭氧消耗物质的排放量	未涉及
■ 按照类型和重量计算的氮氧化物、硫氧化物以及其它对环境有重大影响的气体排放量	未涉及
■ 按质量和目的地统计的总排水量	P37
■ 按种类和处理方法统计的废物总量	P37
■ 重大溢漏的总次数及漏量	无此类情况
■ 按重量计算的根据《控制危险废物越境转移及其处置的巴塞尔公约》附录I、II、III、VIII条款被视为危险废弃物的运输、进口、出口或处理数量，及国际范围内运输废弃物的百分比	未涉及
■ 受报告机构排放水和径流严重影响的的水体以及相关栖息地的特征、规模、受保护状态和生物多样性价值	未涉及
■ 减轻产品与服务对环境影响的措施及影响减轻的程度	P36-39
■ 可分类回收的售出产品及其包装材料	未涉及
■ 因违反环境法律法规所受到重大经济罚款的数额和非经济制裁的次数	无此类情况
■ 机构经营活动中的产品、其它货品和原材料运输和劳动力运输对环境造成的重大影响	未涉及
■ 按类型计算的环境保护的总支出和总投资	未涉及

GRI指标内容	在报告中的位置
■ 按雇用类型、雇用合同、地区及按性别划分的员工总数	P42
■ 按年龄组别、性别及地区划分的新员工及员工流失总量和比例	P43
■ 按主要业务划分，提供给全职员工的而临时或兼职员工享受不到的福利	P42-43
■ 受集体谈判协议保障的员工比例	P43
■ 向员工通报重大业务变化的最短通知期，包括指出该通知期是否在集体协议中订明	未涉及
■ 在协助监管和咨询职业健康与安全计划的正式的管理劳资健康与安全委员会中，劳方代表的比例	P45
■ 按照地区、性别划分的工伤率、职业病率、误工率（损失工作日比例）、缺勤率，以及工伤事故和职业疾病死亡人数	P30
■ 为帮助员工及家人或社区成员而推行的，关于严重疾病的教育、培训、咨询辅导、预防和风险控制的项目	P43; P46
■ 与工会达成的正式协议中涵盖的健康与安全议题	未涉及
■ 根据性别、员工类别划分，每位员工每年接受培训的平均时数	P46
■ 支持员工提高继续受聘能力，以及帮助员工处理好退职事宜的技能管理和终生学习计划	P46
■ 按性别划分的接受定期绩效和职业发展考评的员工比例	未涉及
■ 按照性别、年龄组别、少数族裔成员及其他多元化指标划分，说明各管理机构的成员和每类员工的组成细分	未涉及
■ 按员工类别、重要运营地划分，男性与女性员工的基本工资比例	未涉及
■ 按性别划分的育婴假后员工返岗率	未涉及

环境

社会劳工措施和合理工作

人权	GRI指标内容	在报告中的位置
	<ul style="list-style-type: none"> 包含关注人权的条款或已经通过人权审查的重要投资协议与合同的总数及比例 已通过人权审查的重要供应商、承包商和其它商业伙伴的比例,及机构采取的行动 员工在工作所涉人权范围的相关政策及程序方面接受培训的总时间,包括受培训的员工比例 歧视个案的总数,和机构采取的改正行动 已发现可能严重侵犯、危害结社自由和集体谈判权的运营活动及重要供应商,以及保障这些权利所采取的行动 已发现可能会发生严重危害童工的运营活动及重要供应商,以及有助于消除使用童工的措施 已发现可能会导致严重的强迫或强制劳动的运营及重要供应商,以及有助于消除所有形式的强迫或强制劳动的措施 保安人员在作业所涉人权范围的相关政策及程序方面接受培训的比例 涉及侵犯土著人包括本地员工权利的个案总数,以及机构采取的措施 取决于人权评审及/或影响评估的运营活动比例和总数 通过正式不满处理机制被提及并解决的人权方面不满情况数 	<p>未涉及</p> <p>未涉及</p> <p>未涉及</p> <p>无此类情况</p> <p>无此类情况</p> <p>无此类情况</p> <p>无此类情况</p> <p>未涉及</p> <p>无此类情况</p> <p>未涉及</p> <p>未涉及</p>

社会	GRI指标内容	在报告中的位置
	<ul style="list-style-type: none"> 实施了本地社区参与项目、影响评估与发展项目的运营活动比例 已作腐败风险分析的经营单位的总数和比例 已接受机构的反腐败政策及程序培训的员工比例 回应腐败所采取的行动 对公共政策的立场,以及参与公共政策的制定及游说的情况 按国家划分,对政党、政治家和相关组织做出财务及实物捐献的总值 涉及反竞争行为、反托拉斯和反垄断措施的法律诉讼的总数及其结果 因违反法律及法规而被严重罚款的总额,以及非罚款的制裁总数 对本地社区具有重大潜在或实际负面影响的运营活动 在运营活动中为预防和减轻对本地社区产生的重大潜在或实际负面影响所采取的措施 	<p>P55</p> <p>未涉及</p> <p>未涉及</p> <p>P10</p> <p>未涉及</p> <p>P56</p> <p>无此类情况</p> <p>无此类情况</p> <p>P20</p> <p>P20</p>

产品责任	GRI指标内容	在报告中的位置
	<ul style="list-style-type: none"> 为改良而评估产品及服务在其生命周期各阶段对安全和健康的影响,以及必须接受这种评估的重要产品和服务类别的比例 按结果划分,在产品和服务的生命周期中,在健康和安全方面违反法规和自愿性守则的事件总数 按照程序要求的产品及服务的信息种类,以及属于此类信息规定的重要产品和服务的比例 按结果划分,违反产品及服务信息和标签的法规及自愿性守则的事件总数 客户满意有关的措施,包括客户满意度的调查结果 为符合与市场沟通(包括广告、推销和赞助)相关的法律、标准和自愿性守则而开展的措施 按结果划分,违反与市场沟通(包括广告、推销及赞助)相关的法规和自愿守则的次数 已被证实的关于侵犯客户隐私权及遗失客户资料的投诉总数 违反涉及产品和服务的提供与使用的相关法律及规定所受到的重罚金额 	<p>P20</p> <p>未涉及</p> <p>P18-22</p> <p>未涉及</p> <p>P51</p> <p>P51-53</p> <p>无此类情况</p> <p>无此类情况</p> <p>无此类情况</p>

第三方评价

殷格非

北京大学社会责任与可持续发展国际研究中心主任



陕西煤业化工集团（以下简称集团）发布的第四份社会责任报告，提出了鲜明的社会责任观——“高碳产业、低碳发展，与绿色同行”，展示了陕西煤业化工集团对企业社会责任的深刻理解和对经济、社会、环境综合效益最大化的不懈追求，体现了鲜明的行业特征和与时俱进的社会责任理念。

报告以企业社会责任管理的思路为脉络，系统阐述了集团在企业战略、运营发展等不同层面对社会责任的理解和实践，展示了集团在社会建设上所秉持的理念、肩负的使命，较为准确地把握了集团对经济、社会 and 环境的实质性影响，反映出集团在锐意创新、积极探索、追求成为卓越能源企业的同时，积极履责，引领行业共同发展，彰显了集团在陕西省乃至全国煤炭及化工领域中的重要价值。

报告创造性地构筑出产业链、防护链、价值链三链体系，系统地披露了集团在板块运营、管理创新、安全防护、绿色环保、造福员工、尊重伙伴、贡献社会方面取得的绩效，实质性议题突出，履责特征明显，让人耳目一新；责任专题全面展示了集团成立十年来的发展绩效，塑造了更加自信、主动的履责主体形象；报告版式新颖，图文并茂，直观形象地披露出集团在各个实质性议题上的进步，具有很好的纵向可比性和较高的可读性。

作为负责任的大型地方国有企业，集团坚持走清洁、高效、安全的能源发展之路，保障国家能源供应、积极探索混合经济所有制发展模式，走出了循环经济和板块化产业结合的新路径，与利益相关方共享价值，带动地方经济发展升级，促进社会和谐发展，展示了集团在社会经济发展中担当的重要责任。

企业的能力越强，肩负的责任也就越大，报告反映出陕西煤业化工集团推进社会责任工作的强烈愿望。我期待集团在成立十周年之际，进一步加强社会责任管理体系建设，将企业社会责任管理工作更好地融入到日常管理中，在可持续发展的道路上不断前行。

报告反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。这是陕西煤业化工集团发布的第四份社会责任报告，为改进集团社会责任工作，提高集团披露社会责任的水平，使报告真正发挥与利益相关方沟通的作用，我们真诚期待您的反馈意见。您可参考下表对我们的工作作出评价：

1. 您对集团社会责任报告的总体评价是

非常好 好 一般 差

2. 您认为集团在板块运营方面做得如何

非常好 好 一般 差

3. 您认为集团在保护环境方面做的如何

非常好 好 一般 差

4. 您认为集团在安全生产方面做得如何

非常好 好 一般 差

5. 您认为集团在员工发展方面做得如何

非常好 好 一般 差

6. 您认为集团在企业公民责任方面做得如何

非常好 好 一般 差

7. 您认为本报告所披露的信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何

非常好 好 一般 差

8. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否有利于您的阅读

非常好 好 一般 差

9. 欢迎您写下您对集团社会责任工作和本报告的意见和建议：

注：请您在适合的“□”内打“√”。

如果愿意，您可留下您的联系方式与个人信息：

姓名： _____ 所在机构： _____

职业： _____ 电子邮件： _____

电话： _____ 传 真： _____

邮编： _____ 联系地址： _____

我们将认真对待您的意见与建议，并妥善保护您的个人信息。

 本报告采用环保再生纸制作

陕西煤业化工集团公司

Shaanxi Coal and Chemical Industry Group co.,Ltd.

地址：西安市高新技术开发区锦业路1号都市之门B座

邮编：710065

网址：<http://www.shccig.com>

电话：029-8226 0799

传真：029-8928 2276

