



**陕西煤业化工集团公司**

Shaanxi Coal and Chemical Industry Group Co.,Ltd.

# 社会责任报告

Social Responsibility Report

# 2015

## 关于本报告

### 时间范围

2015年1月1日至2015年12月31日，根据实际需要部分内容超出上述范围。

### 发布周期

陕西煤业化工集团有限责任公司自2010年起按年度发布社会责任报告，本报告是集团连续发布的第六份报告。

### 称谓说明

为了便于表述和方便阅读，报告中“陕西煤业化工集团有限责任公司”也以“陕西煤业化工集团”“陕煤化集团”“集团”和“我们”表示。

### 报告范围

陕西煤业化工集团有限责任公司及所属分、子公司和控股投资单位。

### 数据来源

报告中所有使用数据均来自公司正式文件和统计报告。

### 编制依据

本报告遵循中国工业经济联合会发布的《中国工业企业及工业协会社会责任指南实施手册》和陕西省人民政府发布的《陕西省工业企业社会责任指南》等文件要求，并参考中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR3.0）、GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（G4）等进行编写。

### 可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

### 报告获取方式

本报告以纸质版和电子版两种形式提供。您可在集团网站下载本报告的电子文档，网址为：[www.shccig.com](http://www.shccig.com)

若需获取纸质版报告，或对本报告有建议和意见，您可按以下方式联系我们：

联系人：徐嘉

地址：西安高新区锦业路1号都市之门B座

电话：029-8226 0799 传真：029-89282276 电子信箱：[xujia@shccig.com](mailto:xujia@shccig.com)

## 目录

- 01 关于本报告
- 03 长风破浪，砥砺前行——我们的“十二五”
- 05 责任寄语
- 06 关于我们
- 09 责任管理

# 11

## 改革创新 提升运营质量

- 13 夯实管理基础
- 15 深化企业改革
- 17 加强产融结合
- 18 坚持创新驱动

# 21

## 优化布局 驱动转型升级

- 23 化解过剩产能
- 25 多元产业布局
- 27 优化产业结构

# 29

## 安全生产 铸就坚强防护

- 31 完善安全管理
- 34 强化安全保障
- 35 根植安全文化

# 37

## 绿色发展 守护美丽家园

- 39 加强环境管理
- 41 推进节能降耗
- 43 构建生态矿区
- 44 开展绿色办公

# 45

## 以人为本 成就员工梦想

- 47 保障员工权益
- 49 搭建发展平台
- 51 悉心关爱员工

# 53

## 奉献社会 促进和谐发展

- 55 支持地方发展
- 56 投身志愿服务
- 57 热心社会公益

- 59 责任展望
- 60 第三方评价
- 61 意见反馈表

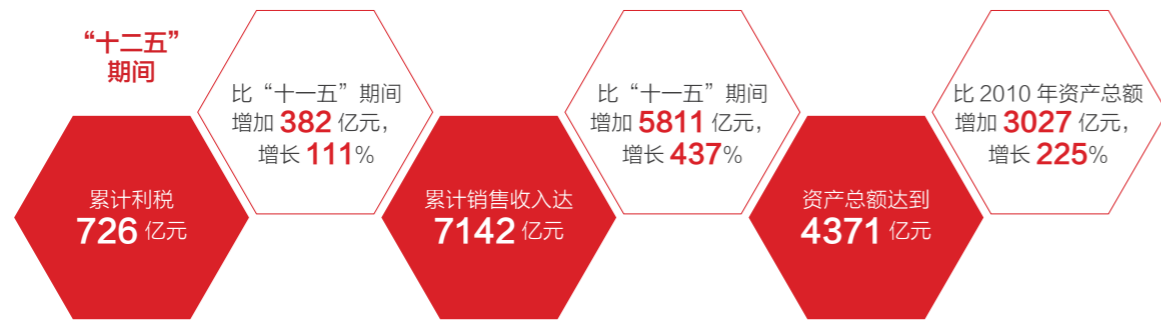
## 长风破浪，砥砺前行——我们的“十二五”

“十二五”，是能源资源行业历经冷热剧变的五年。面对国际经济增长乏力、国内需求增长放缓，煤炭行业寒冬持续发酵的不利局面，陕煤化集团砥砺前行，主动出击，坚持“以煤炭开发为基础、煤化工为主导、相关多元互补发展”的企业战略不动摇，以科技创新、管理创新、机制创新为抓手，大力推进集团发展方式转变，加快产业供给侧结构性改革，实现了稳增长、调结构、促改革、控风险的平稳发展。

### 体量增大，跻身世界 500 强

陕煤化集团紧抓煤炭黄金十年和现代煤化工快速发展历史机遇期，通过并购重组、增资扩股和项目投资，布局建成了一批重大项目，经济总量迅速增大，成为我国西部地区首家进入世界 500 强的煤炭企业，彰显出日益壮大的综合实力和良好的成长性。

跻身世界 500 强  
第 **416** 位



### 结构优化，发展韧性增强

以煤炭开发为基础，煤化工为主导，延伸了钢铁冶炼、燃煤发电、装备制造、建筑施工等产业链，打造了现代物流、金融服务等产业板块，形成了多元互补、协同发展的产业格局，使产业上下关联又多点支撑，企业相互依存又互补共生，增强了发展韧性，企业内生空间进一步扩大。

#### 以煤炭开采为基础

在陕北、彬黄地区建成一批产量大、效率高、竞争力强的现代化矿井，关闭淘汰渭北老区资源枯竭、亏损严重矿井，提高煤炭产业竞争力。

加快煤炭综合利用、清洁转化，实施技改升级，优化产品结构。天元、富油、蒲城洁能等一批具有示范意义和影响力的现代煤化工项目建成投运。

#### 以煤化工为主导

#### 形成多元配套的产业集群

- 钢铁产业: 累计投入资金 206 亿元实施“填平补齐”，实现了全产业链的上下配套。
- 电力产业: 抢抓行业低位机遇，通过参控股等形式，在煤炭销售半径内布局了一大批电力项目，加快推进“煤化电路”一体化战略，提升产业间的互补性、协调性。
- 物流产业: 创新供应链物流和金融物流“两条主线”的融合互补发展，布局“三种经营模式、五大物流板块、三大平台”。

多元互补  
协同发展

积极探索体制改革与资本运作新模式，完善资本结构，开拓金融业务，实现产融结合，增强集团产业的互补性、高效性，激发资本活力，提升资本价值。“十二五”期间，集团形成了涵盖银行、证券、保险、期货、信托、基金等门类齐全的金融产业。

拥有  
**4** 个上市公司平台

金融业务规模超过  
**3500** 亿元

### 安全绿色，实现可持续发展

坚持提质增效和集约发展原则，积极推进能源安全绿色开发和清洁高效利用。践行“绿色、循环、低碳”发展理念，统筹经济建设与生态保护，围绕煤、配套煤、发展煤、延伸煤，努力将陕煤化集团打造成国际一流的绿色节能环保能源化工企业。牢固树立“生命至上，安全为天”的安全理念，“十二五”期间，集团伤亡事故起数及百万吨死亡率等安全指标达到全行业先进水平。

集团环保投入达  
**29** 亿元

节能总量  
**90.54** 万吨标煤

### 走向海外，探索发展空间

逐步拓展海外业务，在吉尔吉斯斯坦、阿根廷、澳大利亚等国家开展石油炼化、尿素生产、煤炭资源风险勘探等业务。其中，国家“一带一路”重点推进项目——吉尔吉斯斯坦中大石油 80 万吨 / 年炼油项目，已顺利出油，“走出去”战略稳步实施。

海外业务总投资  
**15.8** 亿元

### 以人为本，共享发展成果

在推进企业跨越发展的同时，我们始终牢记“造福员工”的使命。持续加大安全投入，极大改善了煤炭、化工、钢铁等高危行业的安全生产环境。积极实施棚户区改造工程，改善矿区职工居住条件，让矿区广大职工实现了“居者有其屋”的梦想。积极落实职工低保、子女就学补助、大病医疗等帮扶政策，让全体职工共享企业发展成果。

累计安全生产投入  
**109.2** 亿元

累计棚户区改造投入  
**109** 亿元

建成住宅  
**518** 万平方米

## 责任寄语

十八届五中全会首次将“生态文明建设”作为引领经济发展的重大战略举措，并列入国家“十三五”规划的任务目标，这意味着我国能源结构与能源发展将进入新一轮的深刻变革。在推动能源革命和经济发展新常态下，煤炭行业进入需求增速放缓期、产能过剩期、环境制约强化期和结构调整攻坚期，转型与改革已成为行业共识。

面临内外双重压力，集团应时而变，主动作为。准确把握能源发展趋势，深入贯彻国企改革要求，扎实推进体制改革、产业升级、安全生产等各项工作，强化集团核心竞争力，为国家和地区经济、社会、环境的可持续协调发展做出积极贡献。

**全力推动升级发展。**我们全面深化国有企业体制改革，优化集团资产配置结构；着力优化产业布局，加大金融业务投入，提升资本配置效率；有序推进去产能工作，顺利关停 8 对矿井，促进结构调整，提升竞争力；加快产业供给侧改革，优化产品结构，革新生产技术，提高煤炭清洁利用水平；延伸产业链，以煤炭开采、转化、利用为基础，打造出了煤化工、钢铁、电力、装备制造、物流等产业链，进一步拓展了企业发展空间。

**着力打造本质安全。**我们持续完善安全管理体系建设，根植全员安全文化，强化安全技术水平和监督水平，稳固企业发展的安全基础。2015 年，集团杜绝了重大及以上生产安全事故，煤炭百万吨死亡率为 0.063，安全生产达到 2000 天的矿井数达到 15 对，达到 1000 天的矿井数 24 对，除煤炭板块外，化工、钢铁、电力等其他板块实现了零死亡。

**积极促进绿色发展。**我们坚持走能源开发利用的清洁绿色高效之路，在生产运营的每一个环节积极践行“绿色、循环、低碳”的发展理念，推进企业节能减排，注重生态保护，构建绿色矿区，为建设美丽陕西贡献力量。2015 年，集团节能总量达到 13.2 万吨标准煤，减少温室气体排放 32.9 万吨。

**广泛共享发展成果。**我们始终秉承“一切为了发展，一切为了员工”的企业宗旨，关注员工身心健康，为员工创造良好的工作环境与成长平台。积极支持地方发展，促进运营所在地经济社会建设，参与社会公益活动和志愿服务，用行动回馈员工与社会。2015 年，集团完成了关闭矿井中 2915 名员工的分流安置，对困难员工救助资金达到 600 余万元，广泛开展助学、助老、助病、助困等公益活动，凝聚发展信心。

风劲潮涌，改革转型自当扬帆破浪；任重道远，扭亏脱困更需锐意进取。2016 年是陕煤化集团深化改革，实现提质增效、转型发展的关键性一年。我们将积极适应新常态，按照国家能源发展战略的整体部署，全力推动集团安全高效、绿色低碳、可持续发展，在更广范围内体现世界 500 强企业的责任与担当，为建设“三个陕西”、实现伟大复兴的“中国梦”做出贡献。

## 关于我们

### 公司概况

陕西煤业化工集团有限责任公司是陕西省人民政府为落实西部大开发战略，充分发挥煤炭资源优势和行业整体优势，从培育壮大以煤炭开采、煤炭转化为主的能源化工支柱产业出发，按照现代企业制度的要求，对省属重点煤炭企业和煤化工企业经过重组而成立的特大型能源化工企业集团，是陕西省能源化工产业发展的骨干企业，也是省内煤炭大基地开发建设的主体。现有职工 13.2 万余人，总部位于陕西省西安市，注册资本 100 亿元。

### 使命、愿景、价值观



### 公司战略

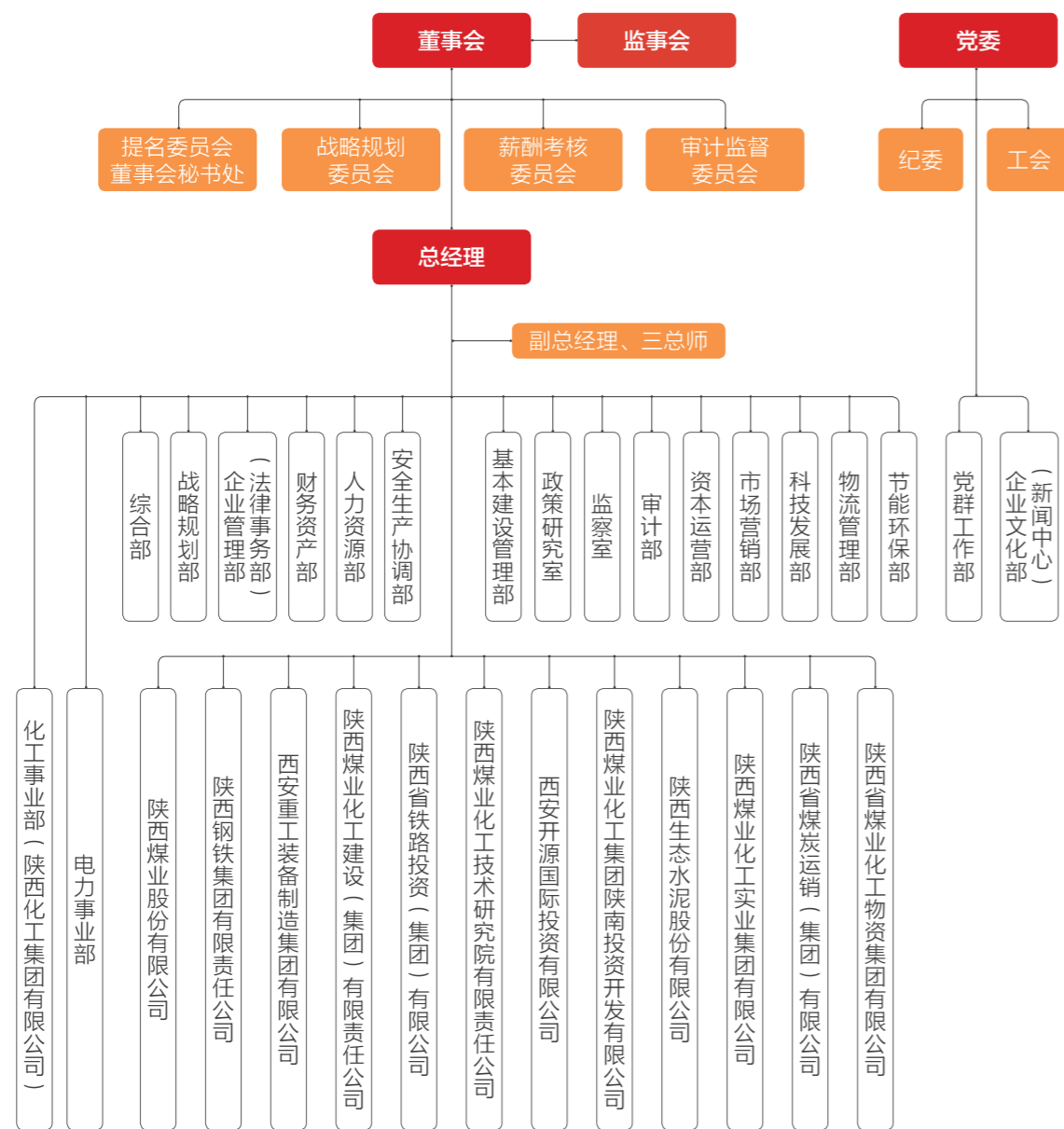
**打造中国一流安全节能环保能源化工企业**

建设成为以煤炭开发为基础，煤化工为主导，多元产业互补发展，产业结构合理，产权清晰，资本结构多元化的跨地区、跨行业、跨所有制和跨国经营的中国一流的安全节能环保能源化工企业。



## 公司概况

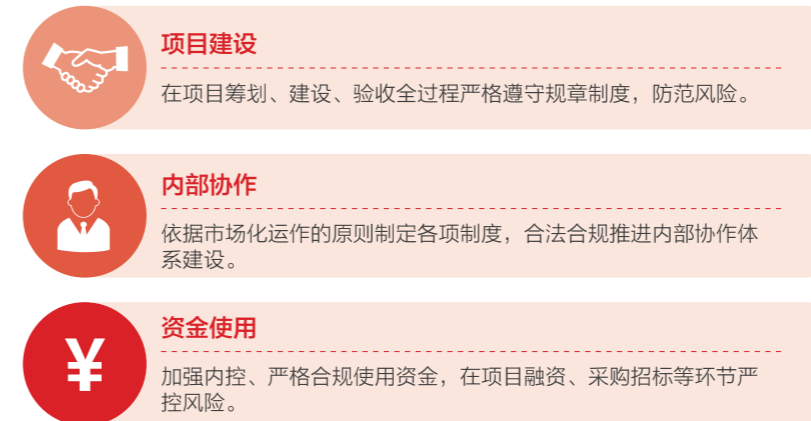
集团严格遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国企业国有资产法》等法律法规，按照国务院国资委规范中央企业董事会建设工作部署，不断推进董事会制度建设，逐步形成了董事会、党委会、经理层和监事会各负其责、协调运转、有效制衡的管理模式。集团共设 17 个部门，分为 7 个产业板块和 3 个服务性功能平台，治理体制规范有效。



陕煤化集团组织结构图

## 合规运营

集团及所属企业在各项决策和日常生产经营过程中，牢固树立守法经营意识，遵守商业伦理，持续提高企业依法经营水平。2015 年，我们继续推进合规运营体系建设，严格执行《投资项目后评价管理办法》、《专项资金管理办法》等制度，在项目建设、资金使用、内部协作等方面严格遵守法律法规，建立起规范的运作模式，保障各项工作高效有序运转。



## 廉政建设

集团深入持久地贯彻落实中央八项规定和厉行节约反对浪费的各项要求，引导培育廉洁文化，严格执行党风廉政建设责任制建设，进一步巩固和扩大“三严三实”专题教育成果。强化党风廉政建设和审计监察工作，落实党委主体责任和纪委监督责任，贯彻《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》，确保各项工作规范操作、有序运行。

## 风险管理与内部控制

集团全面加强内部控制机制建设，通过完善的法人治理、财务管理、预算管理、资金管理等制度以及内部审计、法律监督、安全检查等手段，强化风险防控与管理，保障集团持续、健康发展。



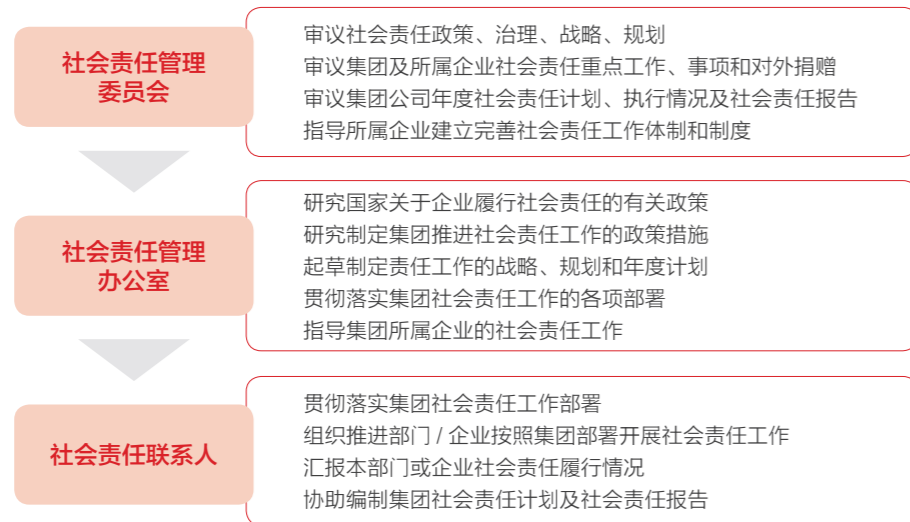
## 责任管理

### 责任融入

陕煤化集团珍惜每一份资源，用有限的资源创造无限的价值，履行对资源开发利用的责任。将履行社会责任作为国有企业深化改革的重点，积极将社会责任管理融入公司发展战略，融入日常管理与运营，努力打造中国一流安全节能环保能源化工企业。

### 责任推进

集团不断完善社会责任管理，加强社会责任能力建设，逐步健全社会责任管理体系。成立社会责任工作委员会，对集团社会责任重大事项进行决策、部署和指导。设立社会责任管理办公室，承担日常管理工作，并与各部门社会责任联络员进行沟通，依照委员会要求，系统化地推进社会责任工作落实到位。



责任治理结构图

### 责任沟通

#### 责任信息披露

逐步确立《陕西煤业化工集团有限责任公司社会责任报告制度》，明确社会责任信息披露指标，并将指标收集纳入集团公司与各分、子公司的日常工作中，充分发挥社会责任报告对集团管理水平的提升作用。持续、透明地向社会发布企业社会责任信息，增进社会对集团运营管理的支持和理解。

### 利益相关方沟通

陕煤化集团深化制定沟通策略，对利益相关方关注的问题进行沟通，促进各方参与，将其意见与建议作为改善管理的重要指引，以实际行动为利益相关方创造价值。

利益相关方	期望与诉求	沟通渠道	沟通成效
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法纳税</li> <li>合规运营</li> <li>促进地方经济发展</li> <li>创造就业</li> <li>安全生产</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工作汇报</li> <li>信息公示</li> <li>调研座谈</li> <li>政策建议</li> <li>专题汇报</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>与政府开展战略合作</li> <li>营造企业发展的良好外部环境</li> </ul>
投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>国有资产保值增值</li> <li>维护股东权益</li> <li>规范治理</li> <li>资本增值</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>报告与通告</li> <li>股东大会/董事会</li> <li>路演</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>维护投资者权益</li> <li>增强投资者信心</li> <li>提升企业可持续运营的能力</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>权益保障</li> <li>职业健康</li> <li>职业安全</li> <li>薪酬福利</li> <li>个人发展</li> <li>教育培训</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>厂务公开制度</li> <li>职工代表大会</li> <li>工会</li> <li>调研座谈</li> <li>探访慰问</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>畅通员工之间、上下级之间的沟通渠道</li> <li>营造和谐的工作氛围</li> </ul>
供应商/承包商	<ul style="list-style-type: none"> <li>信守承诺与履约</li> <li>互利共赢</li> <li>公开公平采购</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公开招标程序</li> <li>签订招标合同</li> <li>授权培训</li> <li>项目管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>带动上下游合作伙伴共同发展</li> <li>提高供应商履责意识</li> </ul>
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息公开</li> <li>优质产品和服务</li> <li>商业道德</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>售后服务</li> <li>定期走访</li> <li>客户满意度调查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>与客户建立良好合作关系</li> <li>营造企业发展的良好外部环境</li> </ul>
行业组织/同行业伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>资源共享</li> <li>经验传递</li> <li>开展合作</li> <li>公平竞争</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>课题研究</li> <li>研讨会</li> <li>行业考核</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>促进行业可持续发展</li> <li>营造健康的市场环境</li> </ul>
社会和公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>服务社区建设与发展</li> <li>支持公益事业</li> <li>保护环境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益活动</li> <li>员工志愿者活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>与本地社区建立良好的关系</li> <li>营造企业发展的良好外部环境</li> </ul>

# 改革创新

## 提升运营质量

在行业形势长期下行的压力下，陕西煤业化工集团坚持问题导向，夯实管理基础，有序推进企业深化改革，优化管理体制和运行机制，提升自主创新能力，推动产融结合，优化资金配置，释放企业发展新活力。

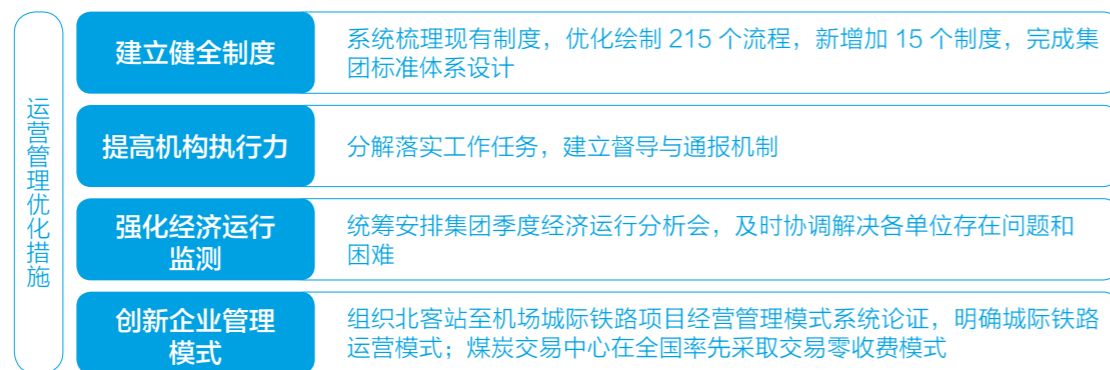


## 夯实管理基础

陕煤化集团不断探索企业创新管理新模式，全面推进对标管理和信息化建设，加强对外交流与合作，为企业深化改革夯实基础。

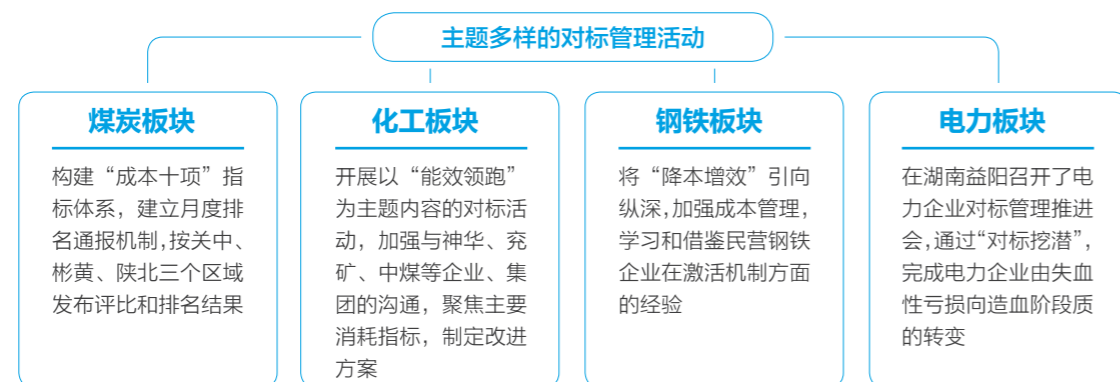
### 优化运营管理

集团以完善的运营管理制度为保障，积极开展管理模式创新，促进各级机构执行能力的提升，确保集团各产业平稳、高效、规范运行。



### 全面对标管理

陕煤化集团连续四年不断强化对标管理，建立对标管理体系，系统部署对标管理工作，积极开展主题丰富的对标活动，加大对标管理专项考核力度，在比对分析同行业指标信息的基础上，提升自身管理水平，推动各级机构能力建设。



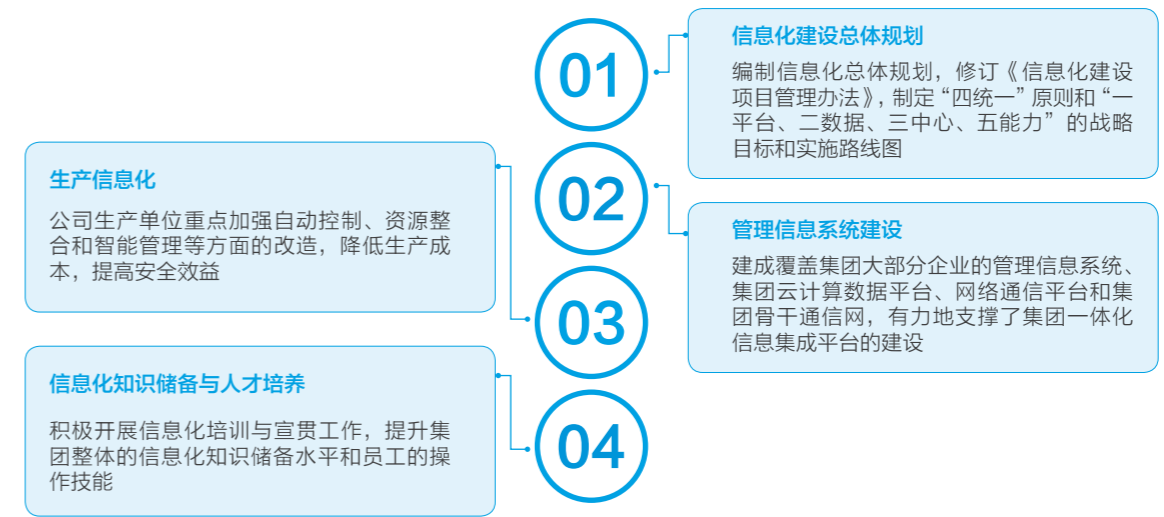
与2015年国务院国资委发布的煤炭行业28项指标进行对比，集团4项指标超过优秀值、4项指标超过良好值、5项指标超过平均值，显示出良好的竞争力。

	销售增长率	应收账款周转率	技术投入比率	资本积累率
陕煤化集团指标值	7.92%	8.72%	3.09%	9.46%
煤炭行业优秀值	-10%	8.5%	2.4%	5.4%

## 信息化建设

持续推进信息化建设，围绕“加强内控管理、优化系统应用、推进两化融合”的思路，加强项目管理与控制，拓展信息系统覆盖范围，推动管理与信息化的融合，不断提升信息化应用和管理水平。

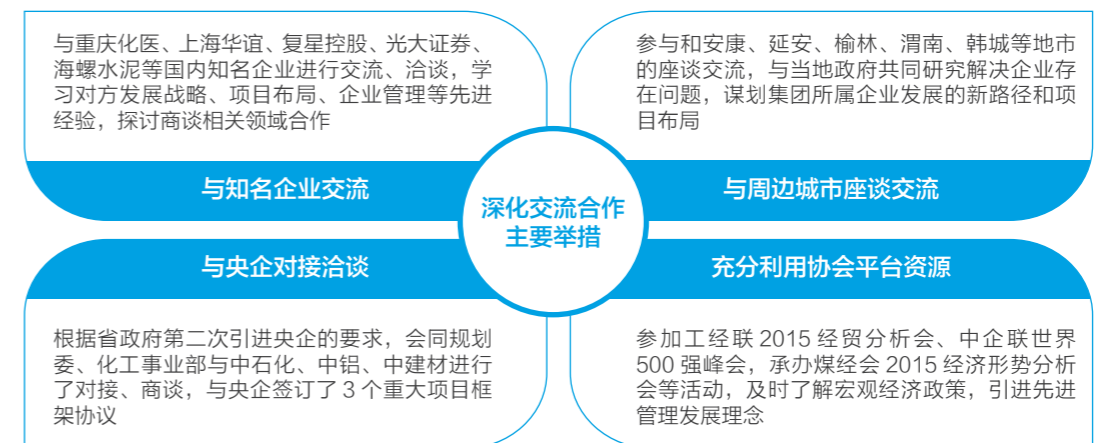
### 集团信息化建设措施



财务核算、资金和人力资源三大系统使用单位分别达 <b>425</b> 家、 <b>411</b> 家和 <b>570</b> 家	OA 系统覆盖 <b>14</b> 家单位	主数据系统覆盖 <b>452</b> 家单位
------------------------------------------------------------------	-----------------------	------------------------

### 加强交流合作

陕煤化集团积极构建对外合作交流平台，学习、借鉴行业内外的先进管理经验，寻找发展新机遇。



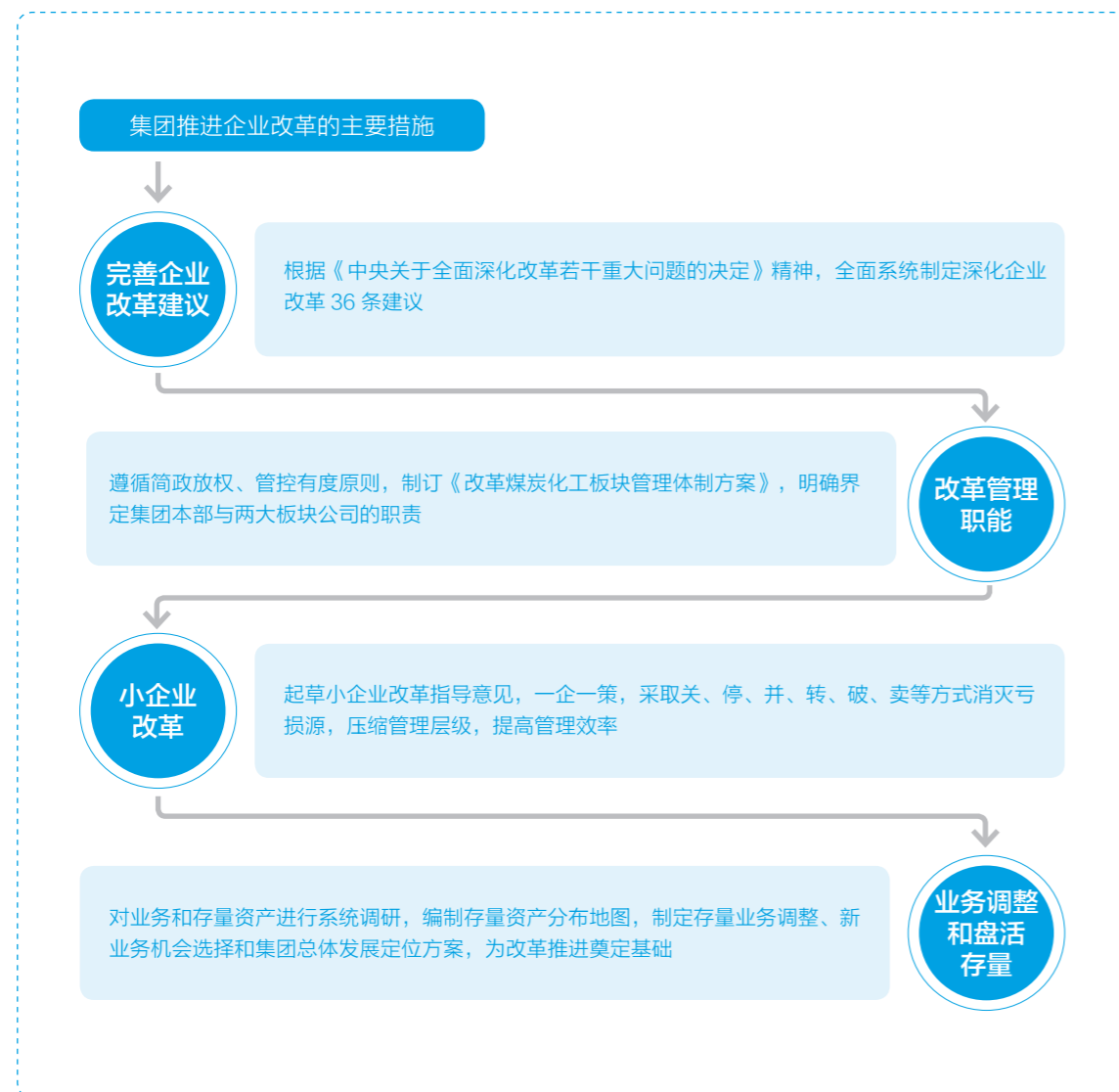


## 深化企业改革

陕煤化集团主动适应市场变化，创新思路措施，在推进国企改革深化发展、实现企业脱困升级方面开展积极探索与实践。

### 深化企业改革

深入研究国企改革政策，完善企业改革措施。改革本部管理职能，巩固两大主业板块公司发展。规范小企业改革，加快消灭亏损源。促进业务调整和盘活存量资产，有效推动集团革新发展。



### 案例

#### 推动供给侧改革，探索脱困发展新路径

2015 年，铜川矿业公司与崔家沟煤矿签订委托运营管理合作合同，铜川矿业公司对崔家沟煤矿井下生产系统进行运营管理，负责崔家沟煤矿副井、井下煤仓上口以里区域生产环节的运行、维护以及矿井安全生产工作。

项目的实施可安置铜川矿业关闭矿井员工 800 余人，极大地增强了公司上下转型发展、二次创业的信心和决心，也为集团落实国家能源行业供给侧改革要求，积极实现脱困发展探索出一条新的道路。



铜川矿业公司积极探索二次创业

### 推动治亏创效

集团各分、子公司以经济效益为前提，以治亏创效为主要目标，树立市场主体地位，全面改革考核指标，建立责权利机制，激活企业发展内生动力。按照“在盈利、可盈利、可止亏、可减亏、治亏无望”五个类型编制治亏创效三年规划，积极应对经济下行压力。

### 案例

#### 陕钢集团积极谋划“治亏创效”

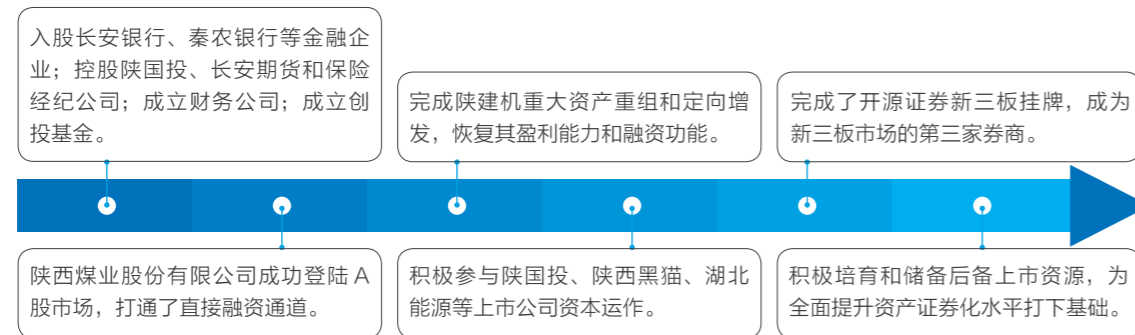
为应对钢铁行业不断加剧的供需矛盾，陕钢集团于 8 月制定了《三年扭亏脱困方案》，全面梳理转型发展的战略思路。深入推进资金、营销、大宗原燃料采购、物流四个统管工作，深化刚性考核和制度改革。2015 年，陕钢集团生产经营呈现出安全稳定、不断向好的良好态势。公司把握钢铁市场小幅回暖的机遇，科学安排生产，在全体干部员工的共同努力下，实现盈利 5100 万元。

## 加强产融结合

陕煤化集团不断完善资本管理和运作能力，优化资源配置，加强资金管理，提升资金利用效率与资本价值。

### 投入金融业务

集团对金融产业实施战略性投资，优化资本结构，提升资本管理运作水平，为集团业务发展注入新的活力。



### 实施并购重组

集团严格执行并购重组管理办法，加强并购重组管理办法执行力度，最大限度降低并购重组风险。全面梳理和调整投资计划，严格控制资金投入与使用，力促重点项目核准与建设，优先保证有竞争力产业的发展。

#### 案例 陕建机械公司重大资产重组

陕建机械公司自 2004 年上市以来，盈利能力受市场持续低迷影响逐年减弱，一度面临退市的风险。公司按照拓展主业、优势互补、重组业务构架的发展思路，充分利用资本市场进行结构调整和机制创新。2015 年，陕建机械公司通过发行股票购买资产的方式收购上海庞源机械租赁股份有限公司、自贡天成工程机械有限公司 100% 股权，同时募集配套整合资金 6.35 亿元，综合竞争能力、业务拓展能力得到进一步提升。通过重组，陕建机械形成了道路机械的生产、销售、租赁，塔式起重机械生产、销售、租赁两大循环产业链，提高了公司在资本市场的影响，为公司立足资本市场、寻求跨越发展奠定了基础。

## 坚持创新驱动

集团聚焦产业结构调整和转型升级，以提高自主创新能力为目标，促进科研项目管理与实施。拓展对外合作，加大科研投入，完善考评激励及成果推广机制，大力推进创新平台和人才队伍建设，积极培育企业核心竞争力。

### 健全创新体系

逐步完善科技管理制度，建立“以企业为主体、市场为导向、产学研用相结合”的科技创新管理体系，全面推进创新驱动发展战略。



## 构建创新平台

集团秉承“科技兴企”的战略思想，完善和拓展创新平台建设，深入推动产学研政合作，充分利用行业资源，打造开放式技术创新同盟。

以“煤炭绿色安全高效开采国家地方联合工程研究中心”和“国家能源煤炭分质清洁转化重点实验室”为核心，初步形成了优势互补、相互支撑的科技研发平台集群

科技研发  
平台集群

持续建设院士专家工作站、博士后科研工作站等高端科研创新人才平台

提升科技软  
实力

与中国科学院、陕西省科技厅等机构及西安交通大学、西北大学等高校共同组建协同创新中心

深化产学研  
合作

5 个国家级科研平台  
30 余个省级科研平台

## 知识产权保护

集团注重知识产权保护，贯彻落实《商标管理办法》和陕西省《企业知识产权管理规范》等相关规定，全面强化知识产权创造、保护、管理和应用能力。2015 年，组织“技术研究院”、“彬长矿业”、“北元化工”和“建设集团”4 家单位作为标准贯彻企业，获评国家级知识产权优势企业，成为国家级知识产权示范企业的培育对象。

共申请专利 **214** 件  
获得授权专利 **364** 件

## 创新成果转化

陕煤化集团以科技为动力，加速创新成果转化，解决行业发展难题，全面推进企业与行业共同进步。

3 件专利获得中国煤炭工业协会首届专利奖  
构建纳米流体吸能材料、煤炭绿色开采技术和煤炭安全技术 **3** 个专利数据库  
获评国家级  
知识产权优势企业

### 案例

#### 陕煤化集团参与第十届西安科博会



第十届西安科博会陕煤化集团展区

2015 年 8 月 14-16 日，陕煤化集团作为陕西省属特大型能源化工企业参加中国西安国际科学技术产业博览会暨第十届中国西安国际高新技术成果交易会，以视频、展板、图片和产品实物等形式，集中形象展示了煤炭绿色安全高效开采、煤炭分质清洁高效转化、低碳节能环保、创新发展模式等方面的重大科研成果，彰显了陕煤化集团创新主体形象。

### 案例

#### 科技成果转化促进安全高效生产

陕煤化集团韩城矿业公司参与的科研项目《高瓦斯突出煤层强化卸压增透及瓦斯资源化高效抽采关键技术研究》获得 2015 年度国家科技进步奖二等奖。

“高瓦斯突出煤层强化卸压增透及瓦斯资源化高效抽采关键技术”项目的核心技术为底板岩巷穿层水力冲孔增透技术。此项目为单一低透突出煤层瓦斯治理提供了可靠的理论支持和有效的技术路线，经过 3 年的研究、试验，该项目成果已在集团区域瓦斯治理中得到有效应用，有力促进了集团煤矿的安全高效生产。

# 优化布局

## 驱动转型升级

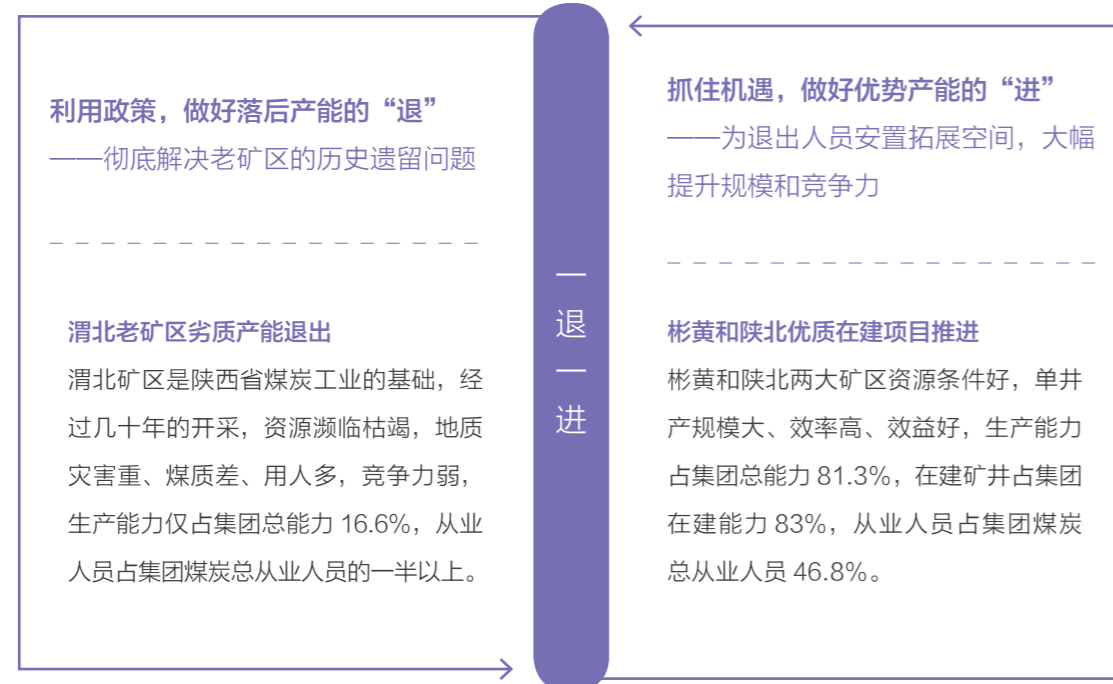
陕西煤业化工集团主动应对行业产能过剩、产品价格下跌等不利因素，坚持问题导向，勇于改革创新，优化产业结构，推动产业转型升级，力促集团实现稳增长、调结构、促改革、控风险的平稳发展。



## 化解过剩产能

集团主动应对市场变化，结合自身实际制定“去产能调结构全面提升竞争力”方案，积极探索化解煤炭产能过剩和实现脱困升级的路径。2015 年，在国务院总理李克强主持召开的钢铁煤炭行业化解过剩产能、实现脱困发展工作座谈会上，陕煤化集团作为化解落后过剩产能的典型代表，分享了自身工作经验，得到李克强总理的充分肯定。

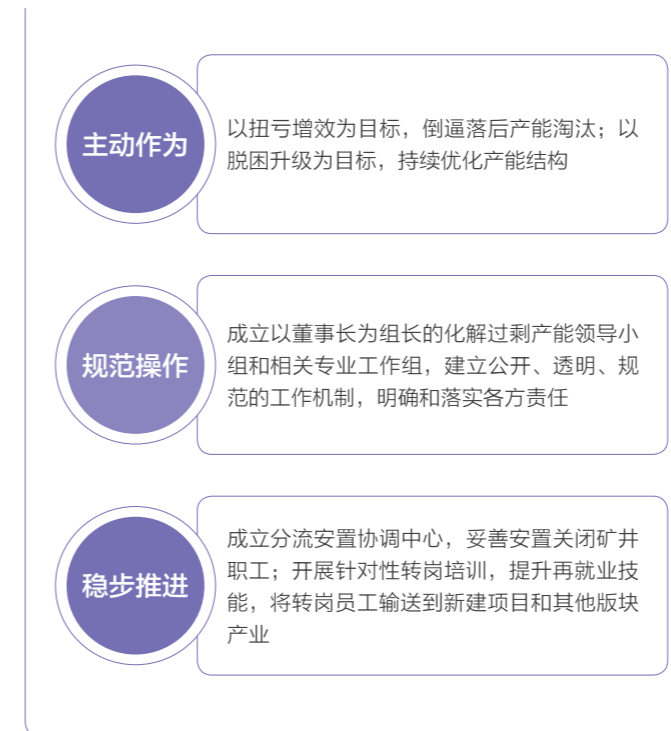
### 重点工作



### 实施路径



### 推进措施



### 预期目标



### 案例

#### 化解困局，转型发展

面对产能落后、发展后劲不足的局面，铜川王石凹煤矿结合自身运营实际，积极探索转型发展之路。在多方面调研论证的基础上，利用矿区在地面、井下的建筑资源，凭借深厚的历史文化积淀，得天独厚的气候、区位优势，优美的矿区环境，独具特色的“八街、八景”等矿区人文景观以及水、电、气、暖一应俱全的完善基础设施，建设工业遗址公园项目，实现转型发展。



王石凹煤矿遗址

## 多元产业布局

陕煤化集团大力推行内部改革和运营优化，通过投资新建、收购兼并、资产划转、内部重组等多种途径，形成了煤炭开采、煤化工两大主业和燃煤发电、钢铁冶炼等相关产业多元互补、协调发展的格局，打造了以专业化为主、区域化为辅的大集团运营体制。

### 煤炭产业

优化生产布局，提升劳动效率，加大技术创新，大力推进大型煤炭基地建设。不断发展洁净煤技术，促进煤炭资源清洁高效利用，巩固产业竞争优势。

- 建成黄陵“煤化电路”一体化循环经济产业园区、神南千万吨矿井集群等现代化矿区
- 2015 年煤炭原产量 1.27 亿吨

### 煤化工产业

依托煤制化肥、煤焦化、煤盐化、煤基甲醇深加工、煤制油五大产业方向，实现煤炭分质高效转化，推进煤炭资源从燃料到原料的变革。持续开展安全标准化生产，积极开展节能降耗，加强价格监督，实现了化工板块的平稳增长。

- 2015 年煤化工产品产量达 1391 万吨，同比增长 6%



### 钢铁产业

积极承担振兴陕西钢铁产业的历史重任，调整产品结构，完善产业链，拥有铁、钢、材均 1000 万吨的综合生产能力。在钢铁行业面临严峻形势的情况下，按照亏损小、大局稳、边际贡献大的思路动态调整生产组织，实现扭亏脱困。

- 2015 年粗钢产量达 763 万吨

### 电力产业

大力发展煤矸石电厂和瓦斯电厂，积极参与坑口电厂建设，发展大型煤电一体化项目，扩大资源综合利用规模。加大对新能源、微网建设、售电业务的研究，加强行业交流学习，通过扩市场、降能耗、减排放等举措，提高设备运行效率。

- 2015 年发电量 288 亿千瓦时

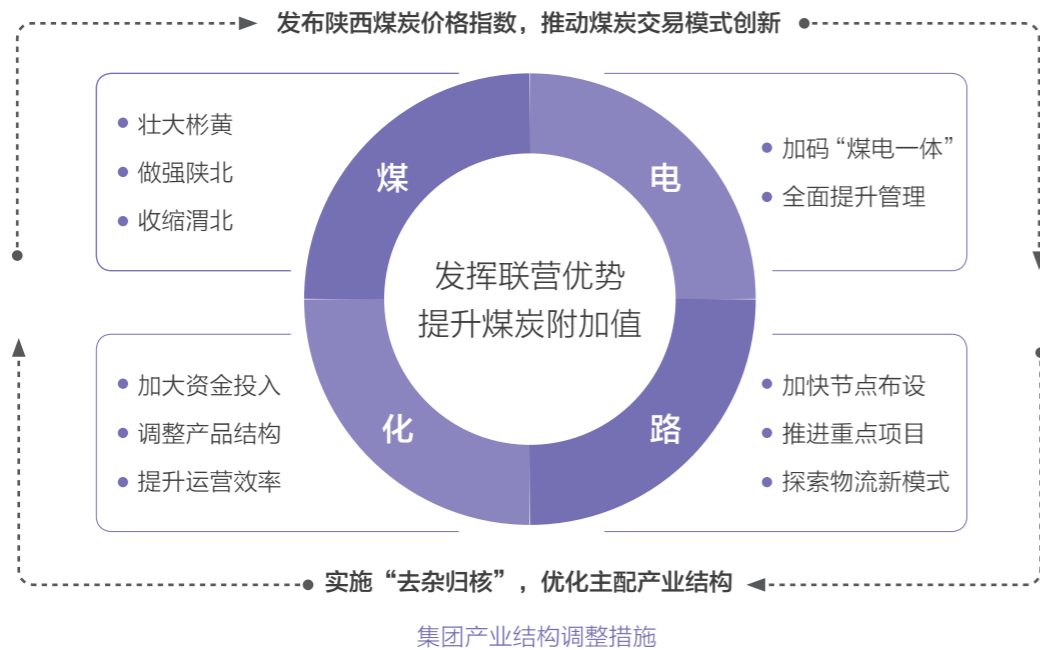
### 现代物流服务产业

以内为基，外拓市场，注重创新服务、产融结合，搭建了供应链物流和金融物流电子商务平台，打造了水路、公路、铁路多式联运核心能力，形成了涵盖煤炭销售、掺配加工、中转分销、运输的全链条管理能力。

- 省内唯一 5A 级综合服务型物流企业
- 2015 年物流收入达到 798.5 亿元，年均增长 145%

## 优化产业结构

陕煤化集团坚持“以煤炭开发为基础，以煤化工为主导，相关多元互补发展”战略思路，推动产业结构调整 and 转型升级，发挥大集团顶层布局下的产业结构优势，促进产业板块间的内部协作，提升发展质量。



集团运营管理的陕西煤炭交易中心主要提供“交易、金融、信息技术”等服务产品，其组织发布的陕西煤炭价格指数已在中国煤炭报、中国煤炭市场网、国家煤炭工业网等多家权威媒体同期发布，成为煤炭产地价格的晴雨表，煤炭现货、中远期合约、期货交易等多层次市场交易的风向标



### 案例

#### 探索物流新模式

2015年，物资集团自我革新、主动求变，加快创新，积极探索创新供应链物流和金融物流“两条主线”的融合互补发展，布局“三种经营模式、五大物流板块、三大平台”，逐步形成了“贸易+金融”、“贸易+物流园区”、“贸易+产业链”的商业模式，促进企业快速发展和经营规模的扩大。

##### 贸易+金融模式

- 与冀中能源、天津物产化轻集团、陕钢合作为代表，将资金嫁接于合作企业优质供应链
- 以上海分公司为运营主体的“N+1+1+N”化工原料和化工品贸易物流

##### 贸易+产业链模式

- 以采购中心为运营主体的战略供应商贸易合作物流
- 以卤阳分公司为运营主体的铁矿石物流

集中采购服务平台

进出口贸易综合服务平台

境外贸易融资与融资租赁平台

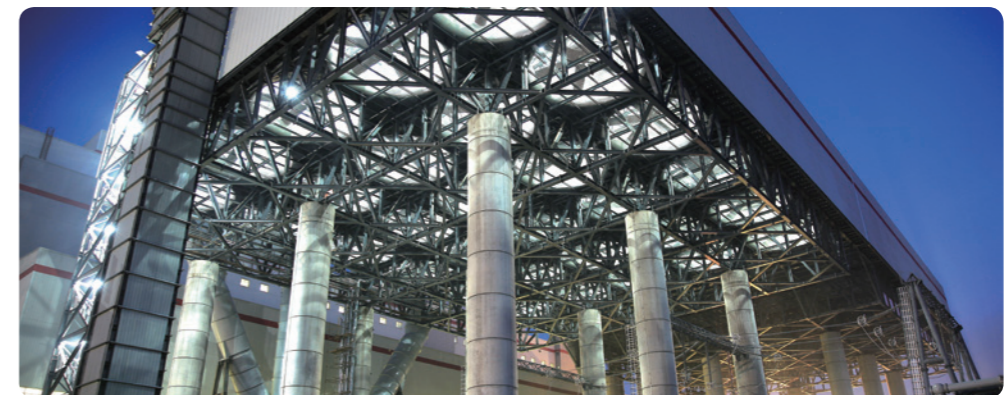
##### 贸易+物流基地模式

- 以西安沪甯分公司为运营主体大宗商品现货交易物流

### 案例

#### 打造煤电一体重点项目

2015年，陕煤化集团府谷能源公司所属新元公司电厂项目2×300兆瓦两台机组顺利完成168小时试运行，正式进入商业运营阶段。该项目属于陕西省“十二五”规划和陕北煤电基地的重点建设项目，也是府谷能源公司打造煤、电、化一体化循环经济链，实现高效、绿色、清洁发展的核心支柱产业之一，年发电量达33亿千瓦时。项目所采用的工艺、各项排放指标均达到国家环保标准，最大限度的实现了资源综合利用和废弃物“零”排放，对保护和改善当地生态环境、促进地区经济社会发展具有积极作用。



新元公司电厂项目

# 安全生产

## 铸就坚强防护

陕煤化集团坚持科学发展和安全发展，牢固树立“生命至上，安全为天”的理念，以负责任的态度开展安全管理工作，健全安全管理体系，强化安全保障，营造安全文化氛围，培养全员安全意识，全面建设本质型安全企业。

### 2015 责任大数据

安全生产资金投入  
**19.7** 亿元

员工安全培训  
**116759**  
人次

安全生产达到  
**1000** 天的  
矿井数 **24** 对

重大以上安全事故  
**0** 起

安全生产达到  
**2000** 天的  
矿井数 **15** 对

《黄陇侏罗纪煤田煤  
油气共生矿井耦合灾  
害防控关键技术》项目  
获中煤协会科学技术奖  
**一等奖**

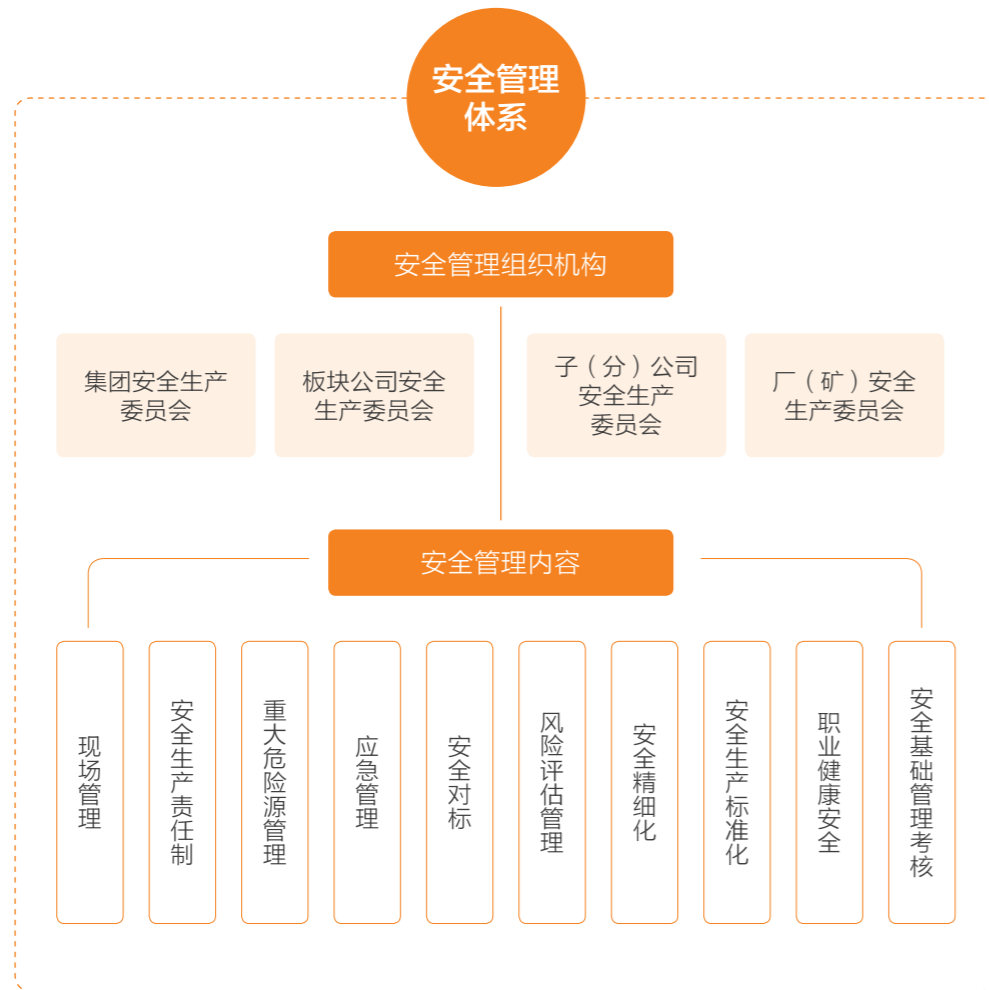


## 完善安全管理

陕煤化集团从完善安全管理体系入手，开展安全生产标准化行动，提升安全精细化管理，针对安全问题进行现场处理，及时整改，杜绝安全事故和隐患重复发生，全力保障生产安全。

### 安全管理体系

全面坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，完善安全管理体系，落实安全管理责任，为安全运营提供制度保障。



十二五期间

重大及以上生产安全事故  
**0**起

化工、钢铁、电力等板块公司实现安全生产  
**0**死亡

### 安全生产标准化

安全生产标准化是落实企业主体责任，建立健全安全运行长效机制的根本途径。集团制定标准化生产实施方案，落实达标措施和资金，创新安全质量标准化，开展安全质量标准化达标活动，加强安全生产标准化考核。

### 安全精细化管理

通过持续推进精细化管理，规范员工岗位操作行为，把安全精细化管理落实到生产流程及安全操作的每一个环节，保障了安全生产，为集团全面深化改革发展奠定基础。

十二五期间

**26**对矿井  
达到标准化一级煤矿

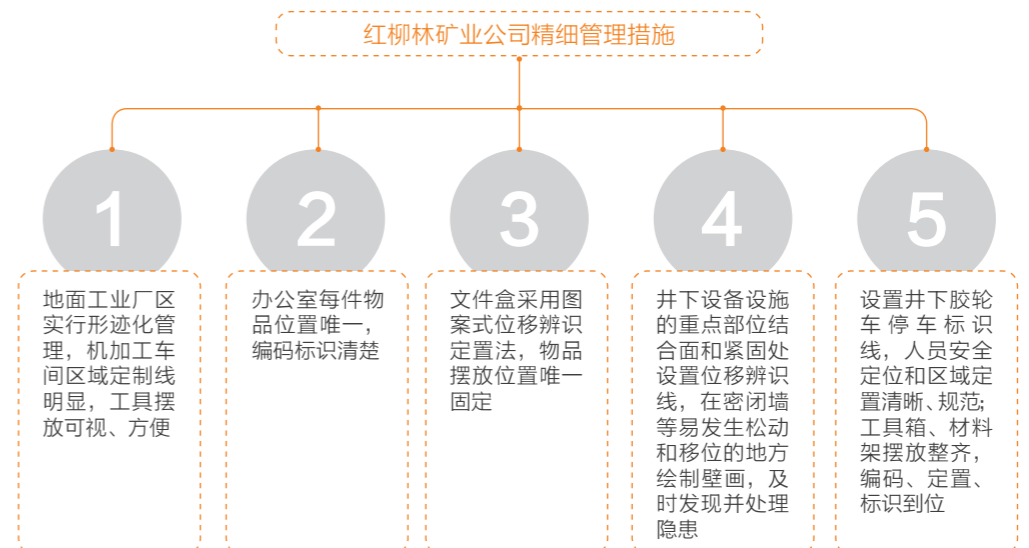
**7**对矿井  
达到标准化二级煤矿

达标率 **100%**

#### 案例

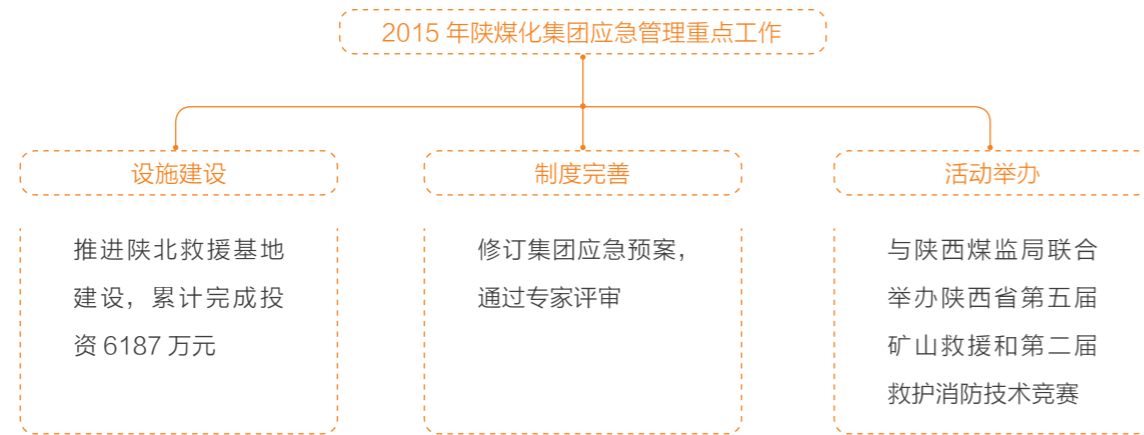
#### 精细化安全管理：件件物品有“户口”

红柳林矿业公司积极采取精细化管理措施，是全国的煤炭企业中最早提出并开展精细化管理的企业之一。精细化管理实现了传统意义上煤矿以经验为主的管理向运用新技术、新工具的现代化科学管理转型，极大地促进了红柳林矿业公司安全生产管理水平的优化升级。



## 强化风险应急管理

持续加强应急管理体系和救援设施建设，修订完善应急预案，并在地方政府部门备案。同时组织承办行业相关应急救援技术竞赛，努力推动煤炭行业应急救援水平的不断提升。



### 案例

#### 举办重大技术竞赛，提高应急救援水平

2015年，集团与陕西煤矿安全监察局共同主办第五届矿山救援和第二届救护消防技术竞赛。本次竞赛在国家区域矿山应急救援铜川基地——铜川矿业公司矿山救护大队举行，有来自煤矿、化工和钢铁板块的19支专业矿山救援队和救护消防队参与。

在当前经济下行，煤炭行业困难的情况下，举办本次竞赛体现出集团对安全生产和应急救援工作的高度重视，为陕西煤矿安全生产工作持续向好发展奠定了坚实的基础。此次竞赛有利于提高企业事故防范处置能力和应急救援技术水平，推动行业安全生产再上新台阶。



第二届消防技术竞赛比赛现场

## 强化安全保障

员工和群众的生命安全是集团生产发展的基础。陕煤化集团持续加大安全生产资金投入，不断提升安全技术水平，强化安全监督管理体系建设，为安全生产筑起坚固防护。

### 提升安全技术水平

集团不断加大资金投入，开展安全生产技术创新与研究项目，引进新技术、新装备，促进安全技术升级，全面保障员工安全。2015年，集团安全投入19.7亿元，参与完成的《智能矿山建设关键技术与示范工程》项目获得中国煤炭工业协会颁发的科学技术奖特等奖；由集团等八家单位共同合作完成的《黄陇侏罗纪煤田煤油气共生矿井耦合灾害防控关键技术》项目获得中煤协会科学技术奖一等奖。

### 加强安全监督力度

集团按照《进一步规范安全管理加强安全监督管理体系建设的规定》和《陕西省安全生产监督管理局关于在全省企业贯彻落实安全生产责任体系五落实五到位规定的通知》的要求，积极组织各单位制作挂图，开展安全生产管理宣传工作。2015年，集团对所属企业的安全责任落实情况进行监督检查和督促整改，各企业五落实五到位覆盖率达到100%。

### 实施安全隐患治理

集团全面排查生产经营和管理活动中存在的各类事故隐患，积极推动隐患排查治理工作的制度化和规范化，开展安全监督检查，及时治理和消除问题隐患，确保各单位重大危险源安全责任落实到位、安全管控措施行之有效。

#### 小知识

#### 什么是“五落实五到位”？

领导机构人员落实、责任体系监管职责落实、安全管理制度落实、安全保障和预警防范措施落实、安全宣传教育落实；做到单位主要负责人认识到位、安全生产责任主体履职到位、日常管理与阶段性监督检查到位、隐患排查及整改到位、危险源监控到位。

### 案例

#### 查一处隐患就是预防一次事故

2015年，为排除安全隐患，陕煤化集团化工事业部对各单位重大危险源罐区内的易燃易爆液体与气体贮罐设置的液位报警、重大危险源监测监控、连锁和紧急切断装置等进行了检查，并对液体危险货物罐车加装紧急切断装置进行专门的检查，各单位均符合规定要求，积极落实了安全隐患治理工作。



陕化公司排查重大危险源

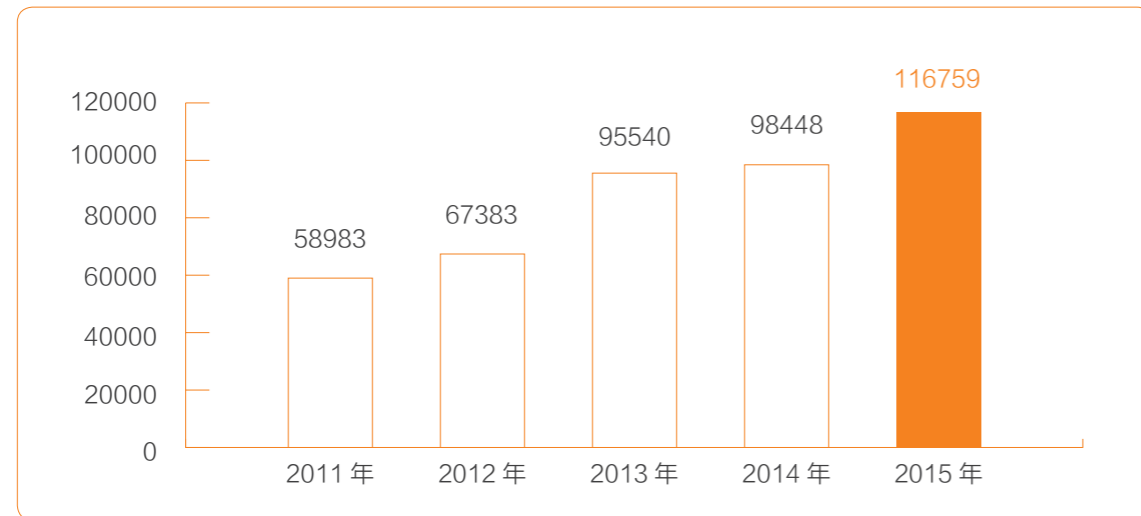
## 根植安全文化

陕煤化集团重视安全文化的保障作用，建立安全培训体系，不断提升员工风险防范意识、应变能力及危险处理能力。

### 安全生产培训

我们健全培训机制，针对不同岗位员工开展专项安全培训，通过课堂教学、现场实习等多种方式，提高员工安全生产意识。

员工安全培训 <b>116759</b> 人次	安全生产管理员工 <b>8627</b> 人次	班组长 <b>9795</b> 人次
企业主要负责人 <b>445</b> 人次	特种作业员工 <b>19379</b> 人次	其他从业员工 <b>78613</b> 人次



集团历年安全培训人次(单位: 人次)

### 丰富安全文化建设

我们重视安全文化的保障作用，营造浓厚安全文化氛围。2015年，我们开展“安全生产月”、“百日安全”等活动，全方位打造安全保障体系。

#### 案例

#### 加强安全文化建设，推动安全意识普及

陕煤化集团全面部署开展第十四个“安全生产月”活动，创新活动形式，丰富活动内容，使“安全生产月”活动家喻户晓，主题深入人心，深入落实企业安全生产主体责任，构建安全生产长效机制，提升了企业安全保障能力和安全管理水平。



安全生产月活动

#### 案例

#### 强化红线意识，夯实安全基础

2015年，陕煤化集团积极开展主题为“强化红线意识，夯实安全基础，保障安全生产”的“百日安全”活动，推动各单位切实负起安全生产主体责任，确保员工生命安全和企业财产安全。

活动利用广播、电视、报刊、板报、标语等形式，大力宣传“百日安全”活动的意义和目的，努力营造“人人关注安全、人人重视安全”的活动氛围；同时结合企业实际，切实取得成效；深刻吸取2015年以来的全国重特大安全事故教训，认真分析事故原因，准确剖析各单位存在的问题，预防重大事故的发生；认真落实风险管理，以危险源辨识和风险评估为基础，以风险预控为核心，以不安全行为管控为重点开展风险预控管理和安全风险评估工作。

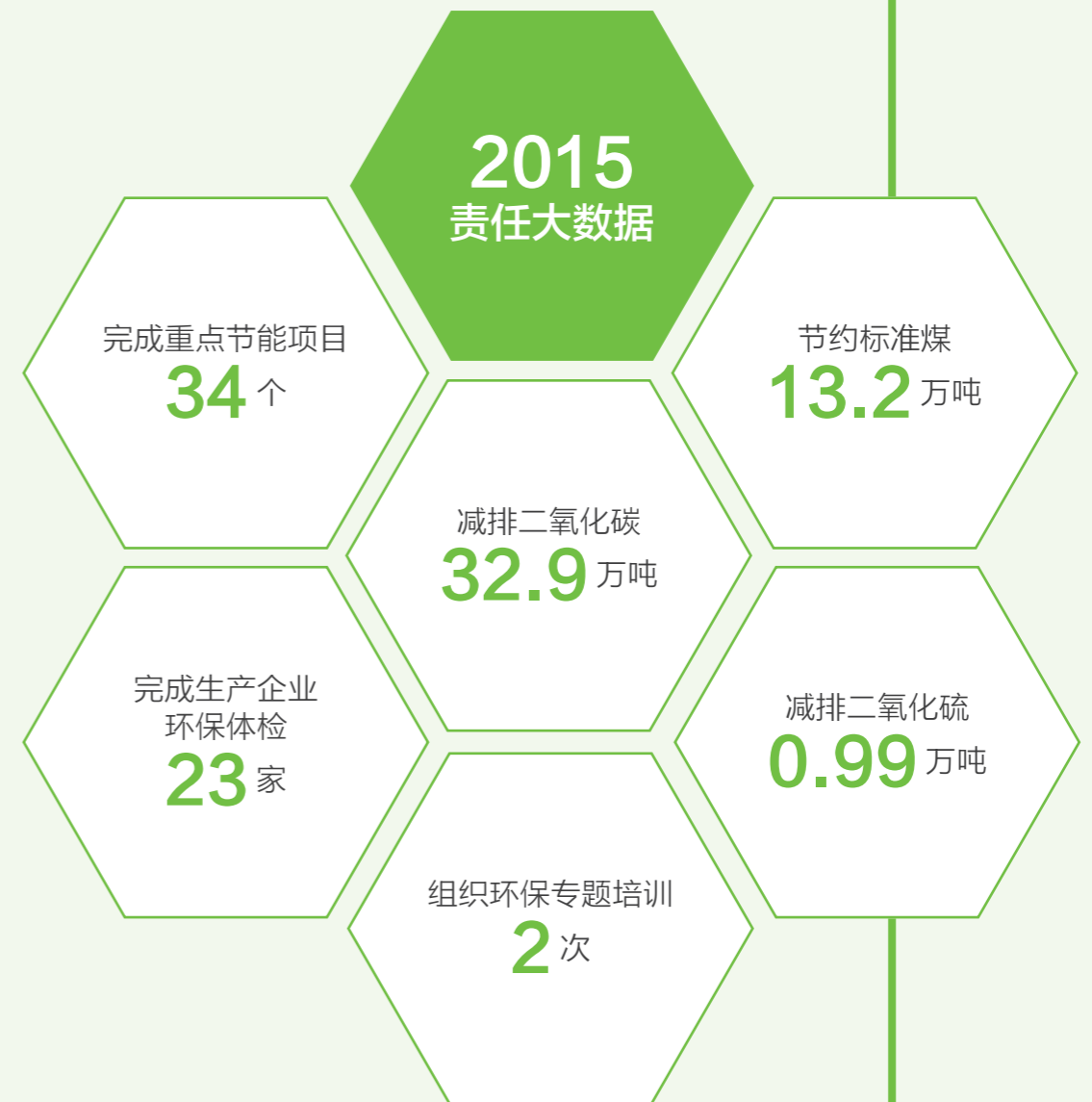


府谷能源公司开展“百日安全”活动

# 绿色发展

## 守护美丽家园

陕西煤业化工集团始终坚持走清洁绿色高效的发展之路，深入贯彻落实国家节能环保政策，积极推进企业节能减排工作，践行“绿色、循环、低碳”发展理念，统筹经济建设与生态保护，不断加强环境管理，创新环保举措，努力打造绿色生态矿区，实现共建美好家园的愿景。



## 加强环境管理

集团进一步完善环境管理体系，制定并下发环保治理文件，规范节能环保管理流程和工作程序，定期召开节能环保工作电视电话会议，开展对员工的环境管理培训，推动绿色生产，密切与环保部门的沟通，加强环保监督工作。

### 环保体系建设

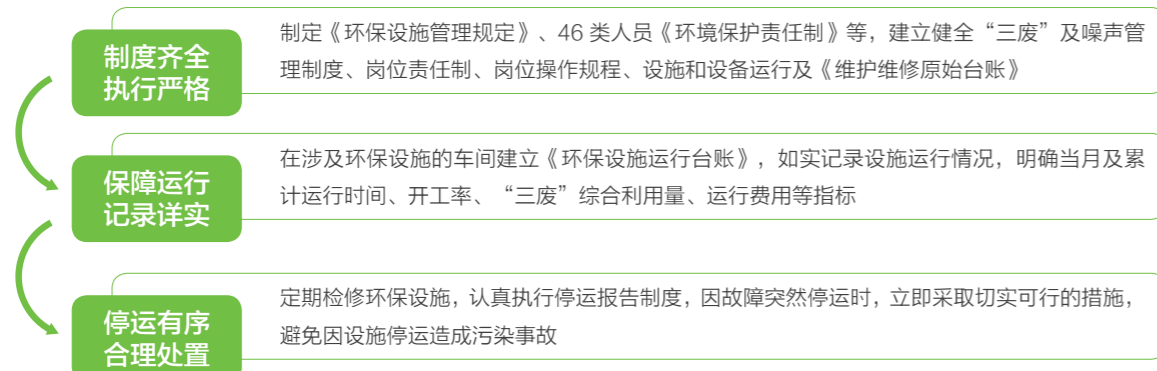
集团坚决贯彻执行新《环保法》，召开“2015年节能环保工作推进会”，制定并下发《关于进一步加强节能环保工作的决定》、《环境保护管理办法》等相关文件，进一步完善环保管理体系，明确管理职责，努力降低企业运营对环境产生的影响。



小知识

什么是“三同时”？

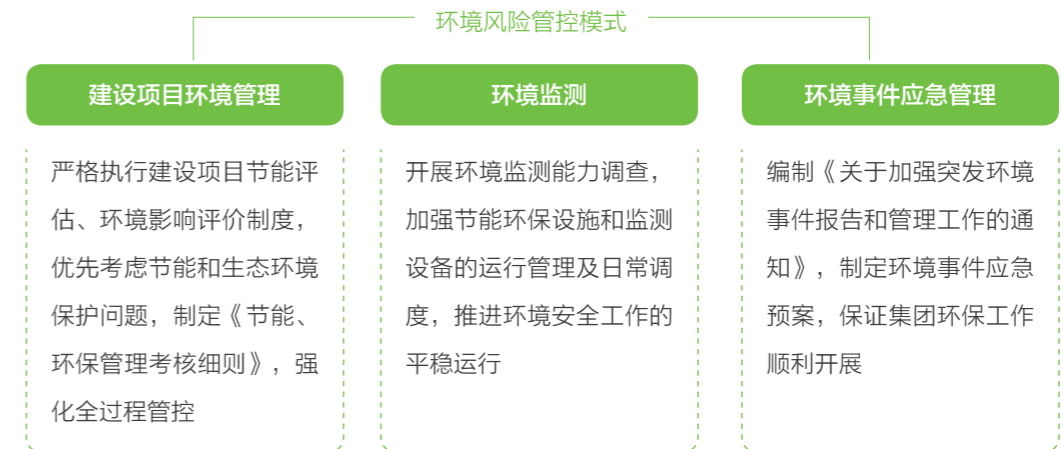
“三同时”制度是指建设项目中防止污染的设施必须与主体工程同时设计，同时施工，同时投产使用



集团环保系统管理三步法

### 环境风险管控

集团加强重点污染和高耗能企业的建设项目环境风险管理，确保项目节能环保先进性，同时加强环境监测和突发事件应急能力建设，降低环保风险，为集团环保工作的顺利开展打下坚实基础。



### 环保能力提升

集团开展丰富多样的环保培训，积极普及环保常识，以宣传栏、板报展、专家授课、“环保日”主题活动、环保知识竞赛、案例分析等方式宣传环境保护知识，增强员工环保意识，提升环境管理水平。2015年，集团组织环保专题培训2次，专题会议3次；多次安排所属企业环保人员参加国家及地方环保专业培训，促进环保能力建设。

案例

#### 开展环保体检，提高环境管理水平

2015年5月，陕煤化集团与环保部环境工程评估中心签署战略合作协议，讨论形成《集团公司2015年环保体检工作方案》。

通过实施《方案》，集团完成了13家单位共23家生产企业的环保体检工作，利用现场专题会议、专家答疑解惑、生产现场查看和资料审查等方式，发现存在环保措施运行、产污环节稳定达标、企业清洁生产、环境风险防控等问题230多条，并形成23家企业环保体检报告和整改意见，帮助企业解决其面临的环境管理问题。

## 推进节能降耗

陕煤化集团持续推进节能管理，加强重点环保节能项目建设，大力推广应用清洁生产技术，降低能源消耗，实现资源的清洁、循环利用。

### 节能项目建设

集团节能项目建设

指标名称	总计划量	已完成量	完成占比
集团节能量	13.05 万吨标煤	13.2 万吨	101%
集团节能重点项目	45 个	34 个	76%

### 节能技术创新

集团加大技术研发投入，积极推进节能技术创新，不断探索煤炭清洁能源应用的新路径，为集团产业发展提供有力的节能技术支持，确保健康绿色发展。

案例

#### 煤炭清洁利用的新探索

煤炭清洁利用在中国未来经济发展中有着巨大的发展前景，而煤粉是煤炭高效利用技术的基础，它是将原煤或精煤，研磨成以微米为单位的粉末状产品，较传统原煤有燃尽率高、微排放、清洁化等优势。

陕煤化新型能源公司通过特殊的物理加工方法，将榆林地区优质低阶煤制成平均粒径仅 23 微米的超细煤粉，大幅增加了煤的比表面积，使其在炉膛内能以雾化形式与空气充分接触并在较低温度下快速燃烧，从而大幅提升了煤的燃尽率和锅炉热效率，显著降低了烟尘、二氧化硫、氮氧化物等污染物排放。



超细煤粉加工区

陕煤化新型能源公司的超细煤粉加工方法，为我国探索出一条以物理加工方法为主的煤炭高效清洁利用的崭新路径。

——《中国煤化工》首席记者、《中国化工报》记者

陈继军

案例

#### 国家能源煤炭分质清洁转化重点实验室建设

陕煤化集团主导建设的国家能源煤炭分质清洁转化重点实验室自成立以来，在煤炭分质清洁转化利用方面取得了许多重要突破，其中“中/低温煤焦油全馏分加氢（FTH）”、“甲醇甲苯烷基化制对二甲苯”、“甲醇制混合烯烃”等多项技术已经完成开发工作，成果鉴定均处于国际领先或先进水平地位，为陕煤化集团的后续发展奠定了重要的技术基础，也给全行业的发展注入了新的活力。

### 降耗减排治理

陕煤化集团高度重视污染物浓度和排放量的控制，严格遵守生产环境要求，加强“源头控制和过程管理”，将生产过程中产生的废弃物进行回收利用，减轻排放压力，降低环境污染，保证各项环保指标达标。



案例

#### 强化降耗减排管理

2015 年，节能环保部对集团所属企业进行了常规和专项检查 20 余次，下发环保检查意见书，要求被检查单位根据检查存在的问题加快整改，确保环保设施正常运行，达标排放；同时根据集团《关于企业环境保护检查工作的通知》，每月对各类排污企业，特别是焦化、煤化工、火电、钢铁、水泥等重点排污企业，排污许可证持证情况和污染防治设施运行、污染源自动监控系统运行管理、危废处置等情况进行检查，切实保证节能降耗和环境保护工作落到实处。

## 构建生态矿区

秉承“奉献清洁能源，建立美丽陕西”的企业宗旨，陕煤化集团积极推动各矿区的生态建设，不断创新矿区综合治理措施，以可持续发展理念为指导，致力于企业、社会与环境的健康和谐发展。

案例



### 打造循环经济产业链

黄陵矿业公司大力实施循环经济战略，逐步发展成为煤、化、电、路、建筑建材、生态果蔬多业并举的大型能源化工企业。2015年6月19日，其2×300兆瓦低热值资源综合利用电厂项目1号机组首次并网发电成功，标志着陕西省最大的煤矸石发电项目即将进入商业运营。

2×300兆瓦煤矸石电厂项目作为黄陵矿业循环经济产业链中的核心支柱产业之一，每年可利用煤矸石、中煤、煤泥等劣质资源280万吨，消耗井下疏干水151万方，同时通过炉后湿法二次脱硫和SNCR烟气脱硝工艺，最大限度地实现资源综合利用和废弃物“零”排放，有效促进企业经济、环境和社会效益的提升。



黄陵矿业公司低热值资源综合利用电厂

案例



### 瓦斯资源化新路径

陕煤化集团《瓦斯资源化开发及阶梯式利用关键技术与工程示范项目》建成了全国首个“煤矿乏风瓦斯规模化氧化发电示范工程”并列入“国家级绿色矿山示范单位”，实现了“矿区瓦斯近零排放能源系统产业集群”的商业化运行，提出彬长矿区以瓦斯为产业导向的“煤炭资源安全开采——煤层瓦斯阶梯式开发——矿区瓦斯阶梯式利用”三位一体的瓦斯资源绿色循环经济发展新模式。研究成果在彬长大佛寺煤矿进行了工程示范，每年可产生约95万吨二氧化碳当量的减排，后期在胡家河煤矿、小庄煤矿、文家坡煤矿、孟村煤矿等进行规划建设及推广应用，取得了显著的经济收益。

## 开展绿色办公

陕煤化集团注重提升员工节能环保意识，将环保理念深入到工作中的每一个环节，利用海报、微信公众号、节能贴纸、视频等方式广泛宣传节能低碳生活环保知识，引导员工在日常工作和生活中形成节约环保的理念，实现能源和资源利用效益的最大化。



### 降减公车油耗

实行“一车一卡”加油和ETC速通卡及定点维修制度，进一步降低燃油损耗



### 加强办公用品及耗材管理

规范办公用品的配备、采购和领用制度，耗材实行专人管理



### 提高办公效率

充分发挥网络优势，努力实施无纸化办公，压缩会议数量和规模，注重会议实效



### 规范废旧设备管理及处置

对废旧信息设备和办公设备（复印机、电脑、传真机等）进行定点处置，办公废旧墨盒集中回收，交具有相应资质的回收单位处理，有效控制化学性材料的污染

# 以人为本

## 成就员工梦想

陕西煤业化工集团恪守“一切为了发展，一切为了员工”的企业宗旨，关注员工的成长与进步，将员工自我价值的实现同企业发展相结合，不断创新人才管理机制，完善人才培养体系，致力于营造健康、安全的工作环境和开放、多元的交流互动平台，促进团队建设，追求企业与员工的共同可持续发展。



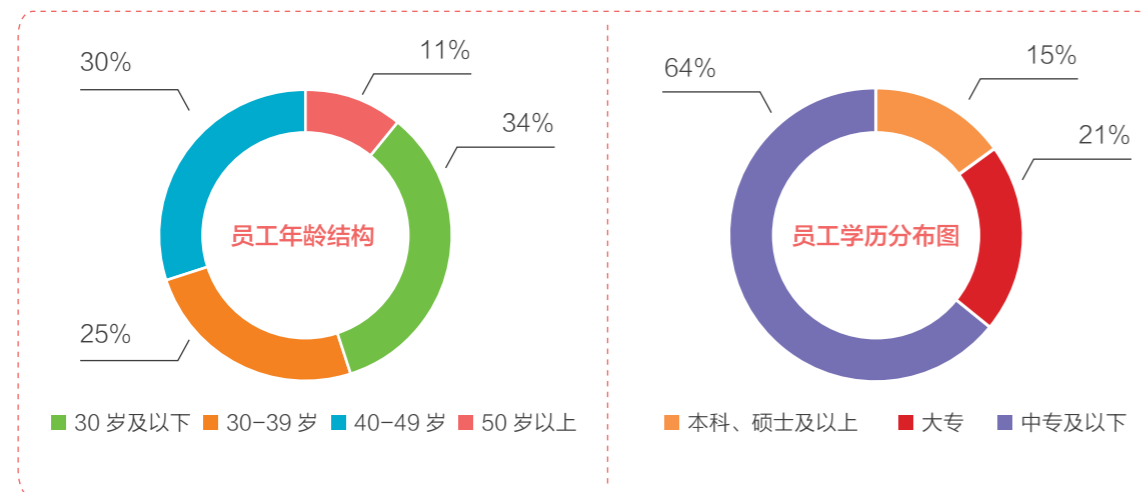


## 保障员工权益

陕煤化集团尊重和员工的合法权益，完善薪酬福利和社会保障体系，健全民主管理机制，倾听员工诉求，为员工营造和谐的工作氛围。

### 基本权益

陕煤化集团严格遵守国家《劳动法》及其他相关法律法规，坚持平等、规范的用工政策，禁止就业歧视，实行同工同酬，杜绝强迫性劳动，加大特殊人才的社会化招聘工作力度。截至2015年，集团员工总数达132007人，其中新招聘各类专业院校毕业生1090人，安置复转军人26人，招录熟练工513人；集团所属单位共签订集体合同28份，劳动合同签订率达到100%，社会保险覆盖率达到100%。



陕煤化集团员工年龄、学历结构

### 薪酬福利

集团不断完善薪酬管理体系建设，深化工资结构调整，强化考核结算，推进薪酬管理的科学化、标准化、规范化，充分发挥其激励作用。推进社会福利体系建设，为员工提供各项法定的社会保险与福利，开展员工体检。积极组织有关单位开展稳岗补贴及“4050”人员社保补贴申报工作，保障员工的切身利益。

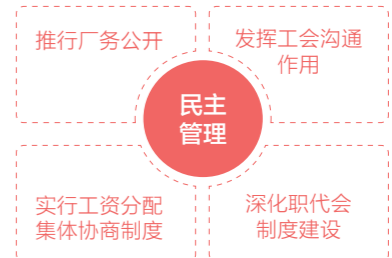
### 民主管理

积极开展民主管理，完善职代会制度，健全平等协商制度，创新多种沟通渠道倾听员工心声，主动了解员工所需，回应员工期望和诉求，保障员工的知情权、监督权和参与权。2015年，集团工会入会比例达97%。

### 案例

#### 倾听员工诉求，推进民主管理

2015年1月，陕煤化集团召开一届五次职代会，听取并审议了《陕西煤业化工集团2014年工作报告》等5项报告及说明，对集团公司领导班子及领导成员开展民主评议，集体表决并通过《劳动用工、工资及参保情况报告》和《大会决议（草案）》。大会共征集、立案、分类、落实和督办职工代表提案52件，积极促进了集团民主管理制度建设。



### 分流安置

集团充分保障员工切身利益，持续完善富余人员协调机制和相应管理办法，不断探索劳务用工新模式，推行措施改革，加大行业合作，切实保证员工分流的妥善安置。2015年，集团针对八对关闭矿井员工开展分流安置，制定了《2015年八对关闭矿井人员安置指导意见》，积极推进安置工作，实现了2915人的稳妥分流安置。

### 案例

#### 创新举措，妥善安置分流员工

陕煤化集团面向市场，积极发挥特长，组建专业化团队，以工程承包或运营承包的方式，承揽内部新建企业或社会其他企业生产生活服务项目，实现人员分流和效益创收的双赢。蒲白矿业公司组建专业化运营队伍，承包运营蒲城清洁能源生产和后勤服务系统、承接柠条塔井巷掘进、承运宝麟铁路等，已分流本部职工近350人；铜川矿业实施业务输出，承包延长魏墙煤矿生产运营系统，分流安置200人，与崔家沟煤矿达成承包运营协议、向府谷鑫源劳务输出，预计安置近1200人；澄合矿业对接红柳林，劳务承包置换外包队伍，安置110人，对接彬长承包运营铁路运输项目，安置18人，为员工分流提供了思路和借鉴。



分流员工奔赴新岗位

人；铜川矿业实施业务输出，承包延长魏墙煤矿生产运营系统，分流安置200人，与崔家沟煤矿达成承包运营协议、向府谷鑫源劳务输出，预计安置近1200人；澄合矿业对接红柳林，劳务承包置换外包队伍，安置110人，对接彬长承包运营铁路运输项目，安置18人，为员工分流提供了思路和借鉴。

## 搭建发展平台

陕煤化集团坚持人才强企战略，不断加强人才队伍建设，优化培训机制，拓宽员工晋升渠道，大力开展培训学习活动，充分挖掘员工潜力，以确保人尽其才，才尽其用，促进员工自我价值的实现。

### 人才队伍建设

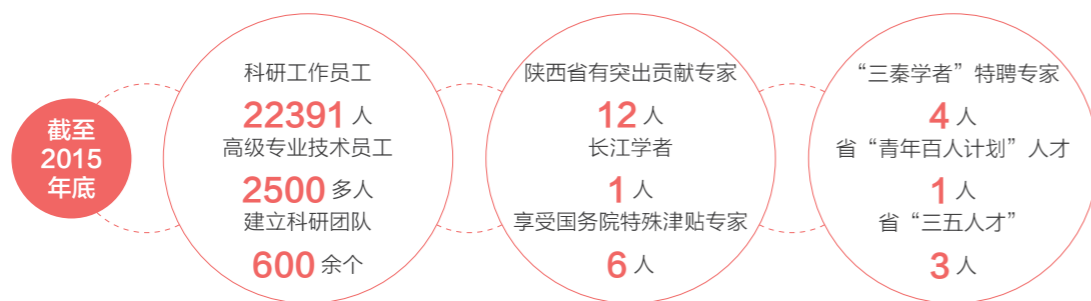
陕煤化集团注重人才队伍建设，积极主动推进省属企业人才改革试验区建设，以陕西省和国家重点人才项目为载体，着力于人才平台的维护与建设，建立创新人才引进培育梯队式培养制度，大力推动专业人才培养建设，保障企业发展的智力源泉。

**平台建设**

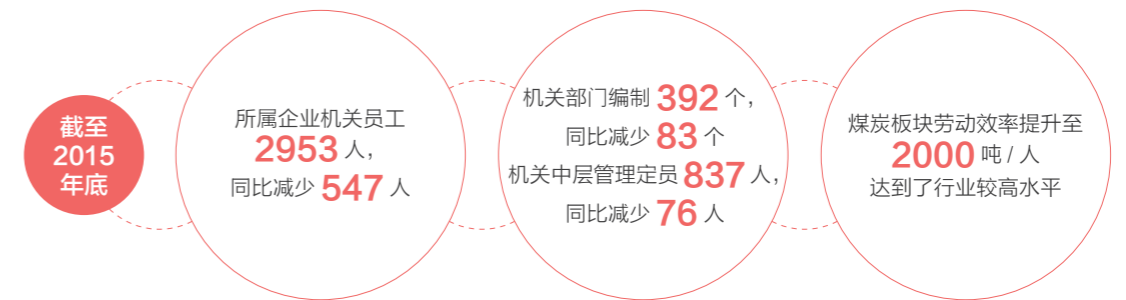
- 建设陕西省技能大师工作室 3 个，并取得专项支持资金 30 万元
- 维护 2 个博士后工作站、1 个院士专家工作站和与西安科技大学共建的陕西省研究生联合培养示范工作站等重点人才平台

**人才培养**

- 推动落实 4 个“三秦学者”岗位建设和特殊专家选聘及陕西省“百人计划”项目
- 开展 3 人“三秦人才津贴”和 5 人高层次人才发展资金资助项目
- 取得《陕西省国有企业人才综合能力提升系统构建研究》和《基于胜任力的人才队伍建设发展方案》两项成果



集团遵循精干高效、推行大部室制、取消中间管理层级的原则，制订《所属企业机关编制管理暂行规定》，对各单位机关部门设置、中层管理人员职数、管理与专业技术人员定员上限进行核定，建设高效、精简人才队伍。



### 员工能力培养

陕煤化集团秉持“以人为本”的人才理念，不断健全和完善员工培训体系，在充分调研的基础上，合理布置年度计划，明确培训要求，强化基层班组长教育培训，加强基层技术员工和技能操作员工的业务培训与实操演练，努力提升员工职业技能。

集团培训投入  
**8998**万元

组织培训班  
**33**次

培训员工  
**113378**人次

案  
例

神南矿业建成“全国煤炭行业首批实习实训基地”

“神南杯”职业技能大赛

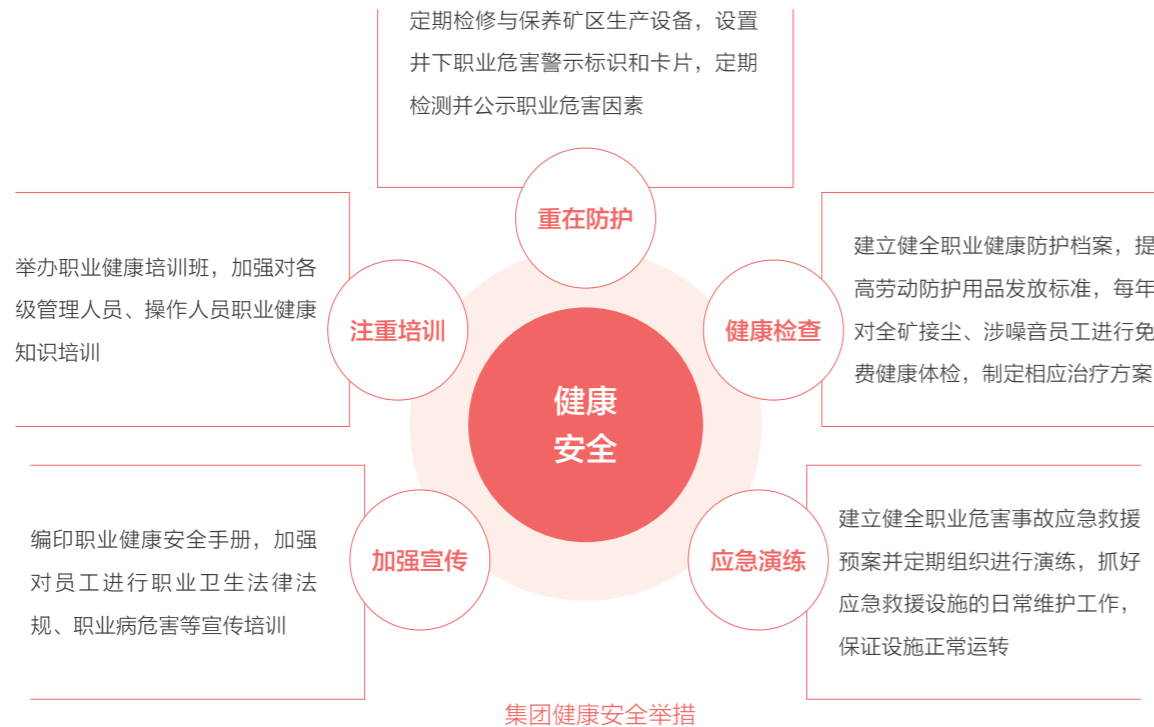
2015年，神南矿业被中煤协会授予“全国煤炭行业首批实习实训基地”，实现了培训基地建设的突破。该实习实训基地组织开展了本年度煤炭行业 1726 名高、中、初级技能人才鉴定工作；同时陕西省“神南杯”职业技能大赛落户神南矿业，全省煤炭系统 11 支代表队 105 名选手参加了采煤司机、井下电工、井下钳工 3 个工种竞赛，通过技术比武达到了以赛代练的目的。

## 悉心关爱员工

陕煤化集团将员工视为企业最大的财富，践行企业人文关怀精神，关心员工的工作与生活，组织开展各种形式的活动，不断改善员工的工作环境和生活质量，提高员工幸福指数，与员工共享企业发展成果。

### 呵护健康安全

集团不断完善职业安全与健康管理体系，建立职业病防治工作协调机制，积极开展职业健康教育，定期组织体检并建立员工健康档案，加强对员工心理疏导，促进员工身心健康发展。



### 2015年

集团督促企业整改或治理职工健康和生命安全隐患 **3169** 件，涉及职工 **19807** 人

争取中国煤矿尘肺防治基金会支持，为 **26** 名省部级劳模尘肺病患者捐赠了家用呼吸机

### 帮扶困难员工

2015年，陕煤化集团深入开展送温暖、“三项救助”、金秋助学、天骄助学、夏“送清凉”和女职工“关爱行动”等活动，帮助员工圆梦安康生活。

企业在职职工、离退休人员、工病（亡）遗属中的困难户



### 2015年

“双节”期间筹集送温暖资金 **660** 万元，走访慰问一线职工、困难职工、农民工及劳动模范 **16000** 余人次

帮扶困难员工下拨专项资金 **3065** 万元，争取社会救助 **725** 万余元

筹措“三项救助”款 **2405** 多万，生活兜底累计救助 **12819** 户次，**16653** 人次

秋季助学 **3766** 人，发放助学金 **502** 万元

天骄助学年度新增 **122** 人，发放助学金 **144.6** 万元（含往届资助生）；全集团累计受惠煤矿职工子弟 **618** 人，共计金额 **518** 万元，目前已有 **242** 名学生通过天骄基金救助完成阶段学业

组织防暑降温“送清凉”慰问 **924.1** 万元

### 丰富员工生活

陕煤化集团以各级工会为主体，积极组织开展多姿多彩的文体活动，推动基层文化建设，丰富员工工业余生活，让大家劳有所得，乐有所享，展现了陕煤化人积极向上的文化风貌。



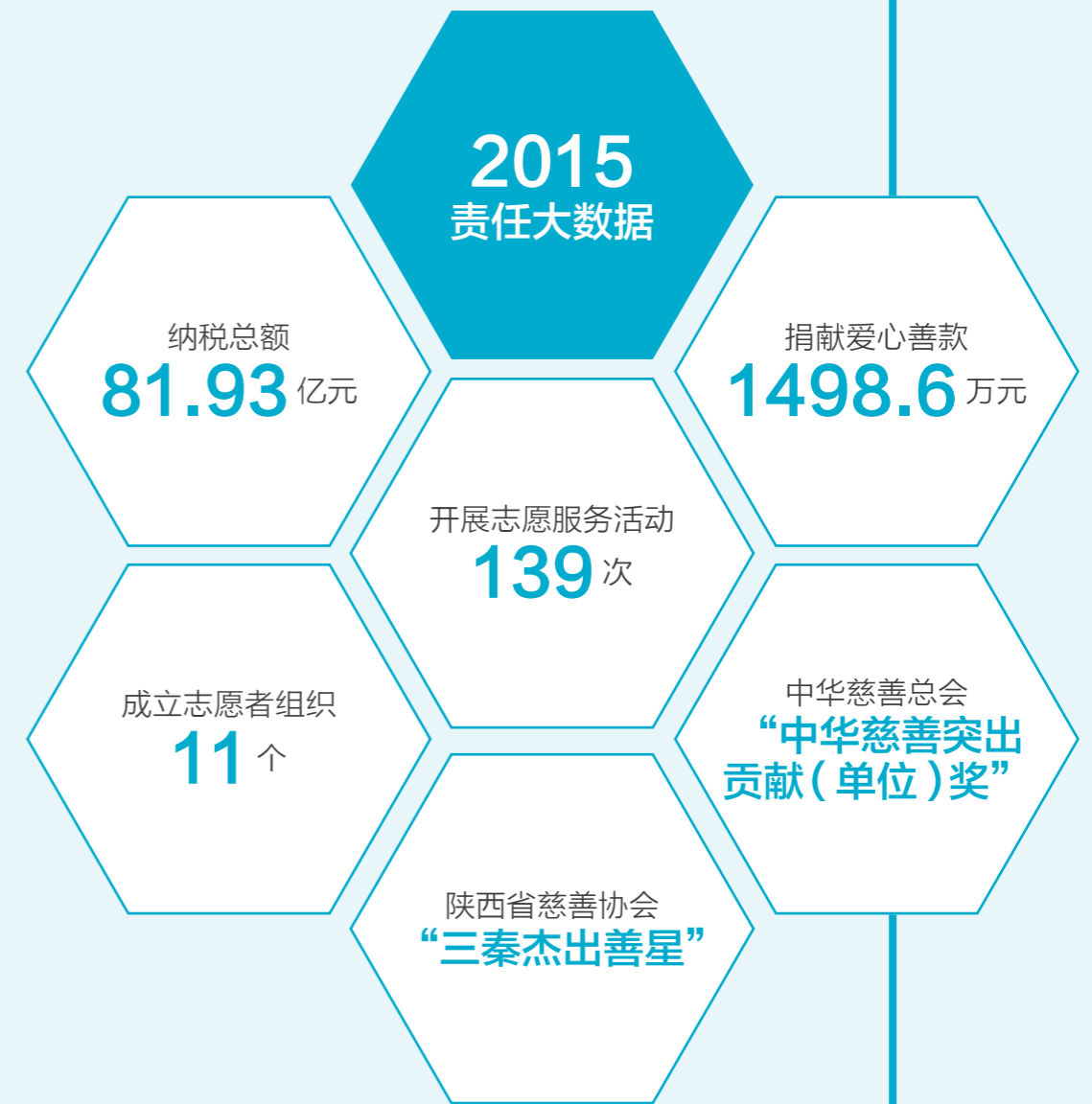
集团开展丰富文体活动

- 2015年，陕西煤业集团公司被授予全国煤矿全民健身活动先进单位
- 陕煤化集团蒲白矿业公司工会被授予“全国模范职工之家”称号
- 陈敏锋、时迎春两位基层工会主席被授予“全国优秀工会工作者”称号

# 奉献社会

## 促进和谐发展

陕西煤业化工集团积极发挥自身优势，投身社会公益事业，促进地方经济结构调整，改善区域发展不平衡，支持地方建设，持续为社会带去积极、健康的正能量，向社会公众传递感动，创造最大化的社会价值。



## 支持地方发展

集团积极牵头参与扶贫项目，依托自身业务优势，带动地方发展，助力农村及贫困地区建设，与运营所在地区共建和谐发展环境。



### 开展驻村扶贫，助力贫困地区

集团贯彻落实中央精准扶贫、精准脱贫决策部署，积极在汉阴县开展驻村扶贫工作，直接投入扶贫资金 180 余万元，解决具体困难和问题 23 个。通过建立种养专业合作社、互助资金合作社等多种精准扶贫新模式，多方联系争取社会各界到汉阴县来投资。驻村扶贫工作促进当地社会发展，推动经济增长。2015 年，集团通过陕西省委组织部、省人社厅和省扶贫办联合年度考核，扶贫行动获得优秀等次。

扶贫优秀等次的驻村工作队所在单位	扶贫考核为优秀等次的个人
陕西煤业化工集团公司	沈小瑞 陕西煤业化工集团公司
陕煤化集团 陕南投资开发公司	何三成 陕煤黄陵矿业集团公司
陕西省 煤炭运销（集团）公司	
韩城矿务局	

获评扶贫优秀等次单位和个人



### 支持地方建设，造福陕南人民

陕煤化集团陕南投资开发公司所属项目“商洛环城北路”在 1 号桥西头举行通车仪式。环城北路是商洛城建史上单项投资最大、跨度最长、施工难度最大的市政工程项目，全长 7 公里，双向四车道，建成后可大幅度缓解城市交通压力，城市框架拉大 35 平方公里。环城北路的建成，有利于商洛市的发展，也进一步加强了集团同商洛市政府的紧密合作关系。



商洛市环城北路风光

## 投身志愿服务

集团，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，秉承“诚信树人品，创新铸精品”的企业核心价值观，建立和完善志愿者活动机制，促进志愿服务活动广泛深入开展，为构建和谐社区做出贡献。



### 青年志愿者走进神木综合福利院

为弘扬“尊老、敬老、爱老、助老”的传统美德，神南张家峁矿业公司团委组织 43 名青年志愿者来到神木县综合福利院，开展了“弘扬雷锋精神 做好爱心接力 关注最美夕阳”活动，为老人们送去问候和关爱。

志愿者们送上白面、大米、花生油等慰问品，为老人们整理房间，打扫卫生，表演精心准备的文艺节目，并呼吁各界爱心人士积极行动，关注弱势群体，关爱孤寡老人。



志愿者为老人送来慰问品



### 弘扬志愿者精神，传递雷锋理想信念

陕化公司团委组织引导广大团员青年积极参与志愿者服务，推动青年志愿者事业深入发展，走进社区开展以“弘扬雷锋精神”为主题的青年员工志愿者活动。

来自基层的 30 多名青年志愿者聚集在活动现场，为社区群众提供日用品维修、健康咨询等多项服务。志愿者们贴近百姓生活的服务项目和热情的服务态度，赢得群众一致好评，受惠群众达百余人次。



志愿者为社区群众测量血压

## 热心社会公益

集团积极开展助学、助老、助病、助困等公益活动，为弱势群体提供力所能及的帮助，借助企业的力量，积极营造和谐、美好的社会氛围。

2015年，集团在陕西省召开的“大爱在三秦”慈善促进会上，荣获由中华慈善总会颁发的“中华慈善突出贡献（单位）奖”陕西省慈善协会“三秦杰出善星”称号。



### “暖冬行动”爱心捐助公益活动

2015年，集团下属神木天元煤矿开展全民公益活动——“暖冬行动”，通过动员社会力量，援助西藏那曲地区贫困家庭和甘肃漳县瘡虎桥风景希望小学贫困学生，将募集到3000余件御寒衣服交到他们手中。



“暖冬行动”捐助现场

### “金秋助学”照亮求学路

集团下属澄合矿业公司积极开展“金秋助学”活动，详细调研困难员工家庭子女入学情况，采取“一帮一”或“多帮一”结对帮扶、定向资助、走访帮扶等方式，努力使每一个困难学子都能够重返校园，继续完成学业，走上成才之路。



为困难学子发放助学金

### 扶老携弱送温暖

韩城矿业下峪口矿员工长期帮扶矿区空巢老人以及病残居民，定期看望陪伴受助者，进行心理抚慰，帮助处理家务，并积极筹集资金用于改善受助者生活。2015年农历小年当天，员工们为空巢老人贴上了喜庆的对联，为受助家庭的孩子购置新衣、送上慰问品，将春天般的温暖带给每位老人和每个受助家庭。



为空巢老人贴对联

慈善  
捐赠

爱心  
助学

陕煤化

公益行动

关怀  
弱势

员工  
行动

### 80后“最美员工”的公益之路

权小强是黄陵矿业公司二号煤矿瓦斯抽放队打钻班班长。自2007年起，他坚持资助贫困学生，加入联合国儿童基金会并每月捐款，同时向困难工友和白血病患者伸出援手。他积极宣传儿童基金会的社会意义，带动工友投身公益事业。2015年，权小强获评黄陵矿业公司“最美员工”。



权小强获黄陵矿业公司“最美员工”

“感谢集团的鼓励和支持，做好事无关乎大小，贵在坚持，我只想尽自己的力量，帮助那些需要帮助的人。”

——“最美员工”权小强

## 责任展望

2016年是“十三五”开局之年，又是国企改革的关键之年，还是国家煤炭、钢铁去产能实施供给侧改革的推进之年。站在新的历史起点上，陕煤化集团将全面贯彻落实中央、省市一系列决策部署，紧紧抓住能源革命来临、新经济方兴未艾的历史性机遇，以创新发展为主题，以提高发展质量和效益为中心，去杂归核、蜕变转型，着力在产业优化、产融结合、体制改革、管理高效等方面取得实质性突破，努力打造一个主业突出、新经济特色鲜明的现代能源企业。

**改革创新展**：我们将以“治亏创效求生存、深化改革谋发展”为主线，加快产业结构调整，发挥科研创新优势，推动传统产业升级；积极布局新兴产业，推动产融结合，借助金融和资本市场力量推进转型发展；积极利用外部资源，深化内部改革，充分释放发展活力，为“富裕陕西”添砖加瓦。

**拥抱绿色明天**：我们将继续在生产运营各环节全面推广节能环保技术和措施，大力投入新型能源产业，构建煤炭资源绿色开采、绿色转化和绿色使用的全产业链，同时发挥大型国有企业的示范作用，引领全社会绿色低碳发展，服务“美丽陕西”建设。

**回馈和谐社会**：我们将继续为每一名员工提供更加完善的福利保障、安全舒适的工作环境和更加广阔的发展空间，营造员工的幸福家园；带动促进地方经济发展，投身公益志愿事业，支持贫困地区教育、文化、卫生事业，倡导全社会积极履行社会责任，共建“和谐陕西”。

## 第三方评价



《WTO 经济导刊》副社长 —— 殷格非

经济发展新常态为我国能源发展带来新局面。在服务国家能源增长需求的同时，如何应对全球气候变化和治理大气污染的要求，实现自身转型发展，是传统能源生产企业可持续发展的核心问题。陕煤化集团在2015年全国煤炭行业格局发生巨变的情况下，连续第六年发布企业社会责任报告，清晰直观地展示了集团履行社会责任的行动与绩效，以及转型发展的探索与实践。

陕煤化集团立足主营业务，结合国有企业体制改革与产业升级重点，从改革创新、优化布局、安全生产、绿色发展、以人为本、奉献社会六个方面，系统、全面地展现了集团2015年的责任实践与成效，报告内容实质性突出，行业特征明显，信息披露更加专业化；以“长风破浪，砥砺前行”为专题，全面披露集团“十二五”发展绩效，阐述产业发展变革过程中的机遇挑战及经验教训，展示了企业主动作为的履责形象；报告更加注重阅读友好性，用丰富的案例和突出的数据将集团履责行动生动、直观地呈现在读者面前，彰显了透明沟通的态度，为陕西省煤炭化工企业，乃至全省国有企业树立了履责典范。

国有企业深化改革面仍旧面临艰巨的任务和巨大的挑战，“成为自觉履行社会责任的表率”，将帮助企业处理好改革和发展的关系。我期待陕煤化集团深化社会责任管理的探索与实践，准确把握履行社会责任与集团改革发展的密切关系，将社会责任融入战略、融入管理、融入日常运营，为自身及煤炭化工行业的可持续发展积累更多经验。



## 意见反馈表

### 尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告！这是陕煤化集团向社会公开发布的第六份社会责任报告。我们非常愿意倾听和采纳您对本报告的意见和建议，以便我们在今后的报告编制工作中持续改进。请回答好以下问题后将表格传真到 029-89282276 或邮寄给我们。

### 请在相应位置打√

您认为本报告是否突出反映公司在经济、社会、环境方面的各项工作和重大影响	是	一般	否
您认为本报告披露的信息、指标是否清晰、准确、完整	是	一般	否
您认为本报告的内容编排和风格设计是否便于阅读	是	一般	否

### 开放性问题：

1. 您对本报告中的哪部分内容最感兴趣？

---

---

2. 您对我们今后发布社会责任报告有什么建议？

---

---

如果愿意，请告诉我们关于您的信息：

姓 名：\_\_\_\_\_ 工作单位：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_ 联系地址：\_\_\_\_\_

电子邮件：\_\_\_\_\_



 本报告采用环保再生纸制作

## 陕西煤业化工集团公司

Shaanxi Coal and Chemical Industry Group co.,Ltd.

地址：西安市高新技术开发区锦业路1号都市之门B座

邮编：710065

网址：<http://www.shccig.com>

电话：029-8226 0799

传真：029-8928 2276

